

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ → 2025



# Содержание

## 06

### О Компании

Обращение к акционерам	04
Ключевые события и достижения 2025 года	08
Основные показатели деятельности	10
География присутствия	12

## 14

### Стратегический обзор

Стратегия	16
Приоритеты устойчивого развития	17
Бизнес-модель	18

## 22

### Обзор результатов деятельности

Ресурсная база	24
Лицензирование	26
Запасы углеводородов	27
Геологоразведочные работы и разработка	28
Научно-технический центр	29
Разработка, обустройство месторождений и строительство	30
Добыча углеводородов	32
СПГ-проекты	34
Проекты декарбонизации	36
Переработка газового конденсата	38
Реализация газа	40
Реализация жидких углеводородов	41

## 42

### Устойчивое развитие

Охрана окружающей среды	44
Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда	46
Персонал	54
Социальная политика и благотворительность	60

## 72

### Корпоративное управление

Система корпоративного управления	74
Общее собрание акционеров	75
Совет директоров	76
Комитеты Совета директоров	78
Правление	81
Вознаграждение членов Совета директоров и Правления	81
Система управления рисками и внутреннего контроля	82
Акционерный капитал	89
Дивиденды	89
Информационная открытость и прозрачность	90

УТВЕРЖДЕН  
решением годового Общего собрания акционеров  
ПАО «НОВАТЭК»  
Протокол № 147 от 01 апреля 2026 года

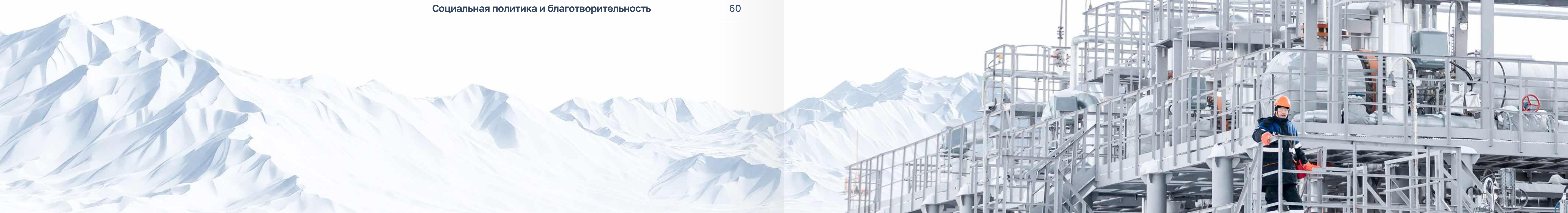
ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН  
решением Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»  
Протокол № 281 от 02 марта 2026 года

ДОСТОВЕРНОСТЬ ДАННЫХ ПОДТВЕРЖДЕНА  
Ревизионной комиссией ПАО «НОВАТЭК»  
Заключение от 16 февраля 2026 года

## 92

### Дополнительная информация

Ключевые риски деятельности	93
Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	97
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	98
Предупреждение в отношении прогнозов	120
Термины, аббревиатуры и сокращения	122
Кoeffициенты пересчета	122
Контактная информация	123



# Обращение к акционерам



**Леонид  
Михельсон**

Председатель  
Правления



**Александр  
Наталенко**

Председатель Совета  
директоров

Уважаемые акционеры,

**2025 год стал для российской нефтегазовой отрасли продолжением периода новых вызовов, волатильности цен и валютных курсов. Наша бизнес-модель с опорой на внутренний рынок газа и современные СПГ-технологии в очередной раз продемонстрировала высокую степень устойчивости, в отчетном году мы продолжили работу над реализацией стратегии развития Компании, ключевые приоритеты которой остаются неизменными на протяжении последних лет. Востребованность нашей продукции в сочетании с лидирующими позициями по структуре затрат, профессионализм менеджмента и всего коллектива Компании и способность запускать масштабные проекты в кратчайшие сроки являются ключевыми конкурентными преимуществами «НОВАТЭКа».**

Прошедший год не стал исключением в достижении традиционно сильных производственных и финансовых результатов. Добыча углеводородов «НОВАТЭКа» достигла 673 млн бнз, в том числе 84,57 млрд куб. м природного газа и 14,11 млн тонн жидких углеводородов (газовый конденсат и нефть), превысив показатели 2024 года. Выручка от реализации составила 1 446 млрд руб.

Продолжилась работа по развитию ресурсной базы Компании, наращиванию добывающих мощностей, разработке и внедрению новых технологий в разведке, добыче и переработке, созданию продукции с высокой добавленной стоимостью.

Для поддержания уровней добычи проектов трубного газа и СПГ мы ввели в эксплуатацию новые добывающие мощности и продолжили разбуривание уже разрабатываемых активов, включая бурение на новые перспективные горизонты с высоким содержанием жидких углеводородов. Такой подход позволяет построить длительную «полку» добычи, в том числе для загрузки мощностей Компании по переработке. В отчетном году началась добыча на Ево-Яхинском месторождении, расширены мощности по подготовке газа Уренгойского месторождения Самбургского лицензионного участка — запущена шестая технологическая линия сепарации мощностью 3,65 млрд куб. м в год.

Добыча трубного газа в зоне ЕСГ заложила основу развития «НОВАТЭКа» и продолжает обеспечивать стабильные объемы реализации и вносить значительный вклад в наши финансовые показатели. Ресурсная база Компании позволяет добывать значительное количество жидких углеводородов совместно с газом.

Наша стратегия предусматривает непрерывную работу над освоением ресурсной базы, включая проведение геологоразведочных работ как на территориально удаленных перспективных участках, так и вблизи действующих месторождений с развитой инфраструктурой. В результате проведенных геологоразведочных работ в отчетном году в границах Северо-Ярудейского участка было открыто новое нефтегазоконденсатное месторождение, названное в честь выдающегося российского геолога В. Т. Подшибякина.

Природный газ является наиболее экологически чистым ископаемым топливом, что в сочетании с ценовой доступностью делает его практически незаменимым во многих областях, от снабжения домохозяйств до электрогенерации и моторного топлива. Создание резервной газовой генерации для поддержки новых мощностей на основе возобновляемых источников энергии также является одним из факторов растущего потребления природного газа. Таким образом, производимые Компанией трубный газ и сжиженный природный газ являются одними из наиболее востребованных видов топлива с устойчивым ростом спроса на годы вперед.

Основываясь на сильных производственных и финансовых результатах Компании в отчетном периоде, Совет директоров рекомендовал Общему собранию акционеров утвердить дивиденды за 2025 год в размере 82,73 руб. на акцию.

Весь прошедший год мы работали на достижение наших целей и вместе с большой командой преодолевали трудности. Каждый внес свой вклад в общее дело. Благодарим каждого работника за профессионализм и стремление работать на результат, находя решения для самых сложных задач. Мы продолжаем движение вперед с ясными целями, четкими планами и накопленным опытом.

Мы благодарим Вас за поддержку в течение этого года и на протяжении всей истории Компании, и от лица Совета директоров и Правления «НОВАТЭКа» рады представить нашим уважаемым акционерам Годовой Отчет Компании за 2025 год.

С уважением,

**Александр Наталенко,**  
Председатель Совета директоров

**Леонид Михельсон,**  
Председатель Правления

# О Компании

84,6 млрд  
куб. м



добыча природного газа  
в 2025 году

№3



по объему доказанных запасов  
газа (SEC) в мире в 2025 году

Ключевые события и достижения 2025 года	08
Основные показатели деятельности	10
География присутствия	12

# Ключевые события и достижения 2025 года

673 млн  
бнэ

добыча углеводородов

76,6 млрд  
куб. м

объем реализации природного газа,  
включая СПГ

1 446 млрд  
руб.

выручка от реализации

Сильные  
операционные  
и финансовые  
результаты

84,6 млрд  
куб. м

Добыча природного газа

↑ 0,6%

14,1 млн тонн

Добыча жидких углеводородов

↑ 2,3%

Начало добычи  
на **Ево-Яхинском  
месторождении**,  
входящем в состав  
Ево-Яхинского блока

Годовой суммарный уровень  
добычи на блоке месторождений

4,5 млрд  
куб. м

газа

1,2 млн тонн

газового конденсата

Завершена программа  
бурения нефтяных  
скважин **Харбейского  
месторождения**,  
что обеспечит  
продление  
«полки» добычи

В 2025 году пробурено скважин

10 нефтяных

4 газоконденсатных

Продолжается  
успешная  
реализация  
программы  
разработки  
**юрских залежей**

16 юрских  
скважин

введено

1+ млн куб. м  
в сутки

дебит новых скважин

Расширены  
производственные  
мощности  
**Уренгойского  
месторождения**  
Самбургского  
лицензионного  
участка

3,65 млрд куб. м  
газа в год

Мощность запущенной шестой  
технологической линии установки  
подготовки газа



«Лучший отчет  
об устойчивом  
развитии»

«НОВАТЭК» стал  
победителем  
в номинации конкурса  
годовых отчетов  
Агентства RAEX

Размещено  
три выпуска  
облигаций

Облигации  
номинированы  
в долларах США  
с расчетами в рублях,  
общая сумма  
1,6 млрд долл.

# Основные показатели деятельности

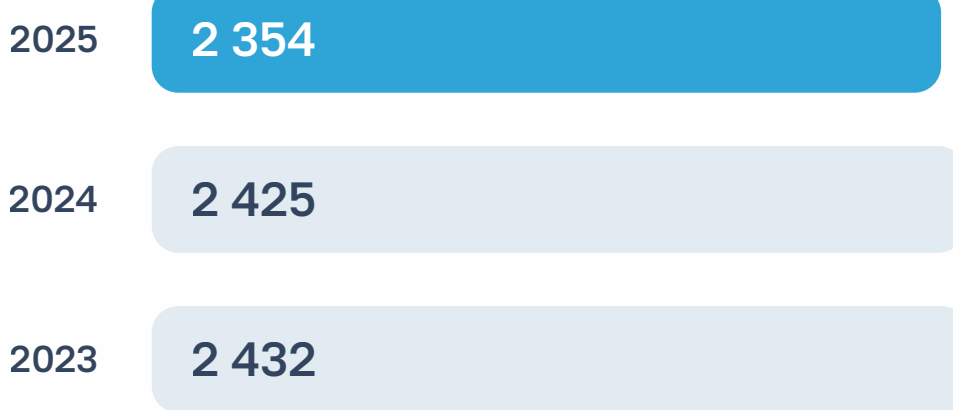
В 2025 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 30 месторождениях. Добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 673 млн бнэ, что на 0,9% выше уровня 2024 года.

Основными факторами, оказавшими положительное влияние на рост добычи, стали запуск Северо-Часельского месторождения во втором квартале 2024 года и дальнейшая разработка его газоконденсатных залежей, ввод дополнительных мощностей по добыче на Харбейском месторождении Северо-Русского блока, ввод новых мощностей по подготовке ачимовского газа на установке комплексной подготовки газа Уренгойского месторождения Самбургского лицензионного участка, а также запуск Ево-Яхинского месторождения.

## Запасы

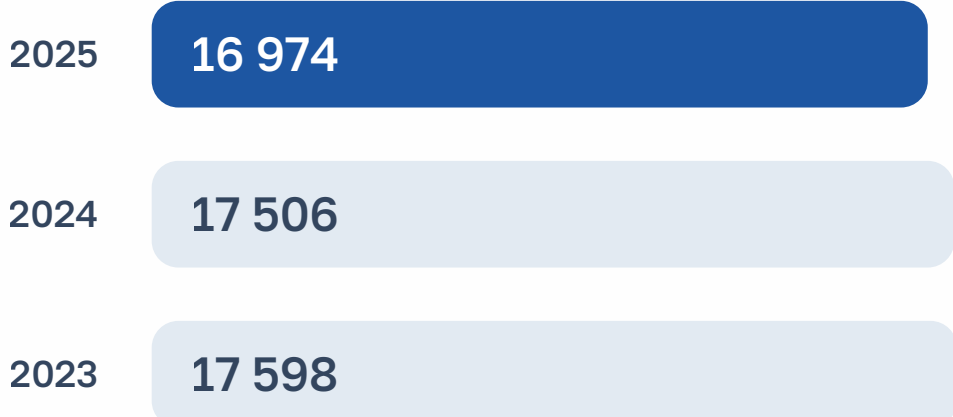
### Доказанные запасы природного газа (SEC)

млрд куб. м



### Доказанные запасы углеводородов (SEC)

млн бнэ

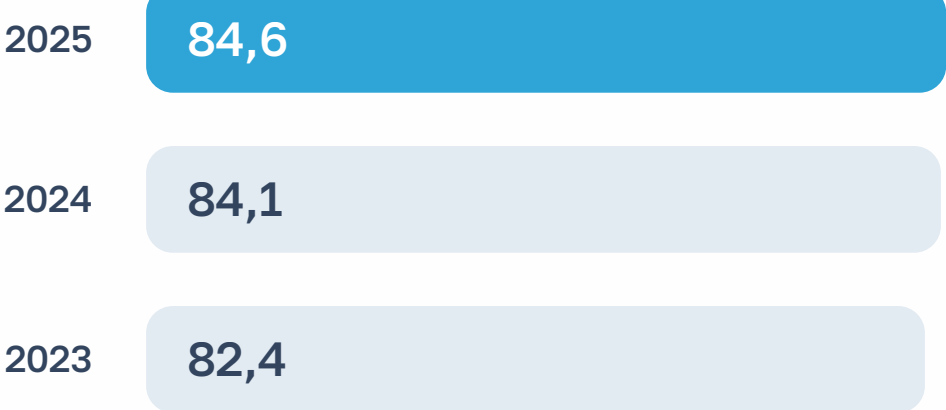


Подробнее о ресурсной базе на [стр. 24](#)

## Добыча

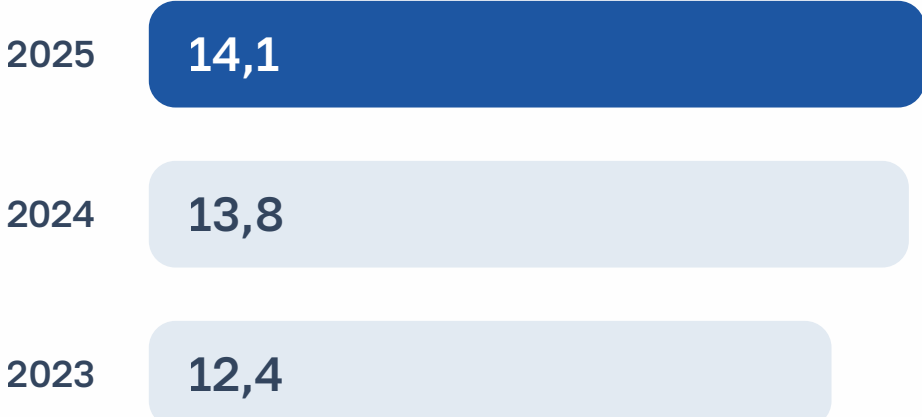
### Добыча газа

млрд куб. м



### Добыча жидких углеводородов

млн тонн



Подробнее о добыче и переработке на [стр. 32, 38](#)

Наши фундаментальные основы бизнеса, обеспечивающие постоянный рост, остаются неизменными

- Высококачественные запасы с длинным жизненным циклом
- Рост объемов добычи
- Низкая себестоимость добычи
- Масштабируемые СПГ-проекты
- Низкая подверженность риску изменения цен на сырьевые товары

12,5%

доля в добыче газа в России

↑ 0,4 п.п.

Подробнее о ключевых ESG-показателях за 2025 год в [Отчете об устойчивом развитии «НОВАТЭКа» 2025](#)

1 446 млрд руб.

выручка от реализации

↓ 6,5%

1,84 млн бнэ в сутки

среднесуточная добыча

↑ 1,2%

42 региона

реализация газа в России

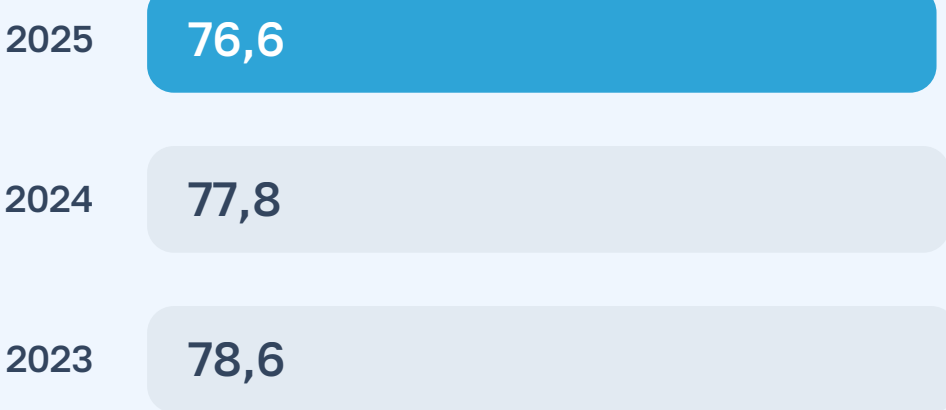
21 СПГ-заправка

в России

## Реализация

### Реализация газа

млрд куб. м



### Реализация жидких углеводородов

млн тонн

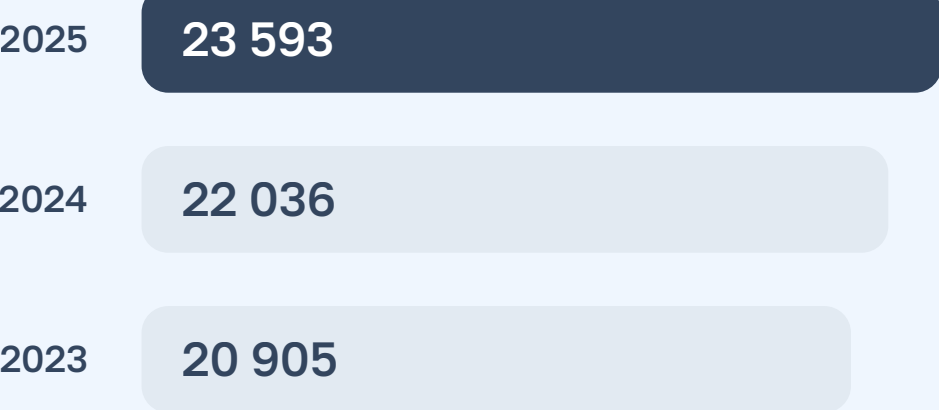


Подробнее о географии присутствия на [стр. 12](#)

## Персонал

### Численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ<sup>1</sup>

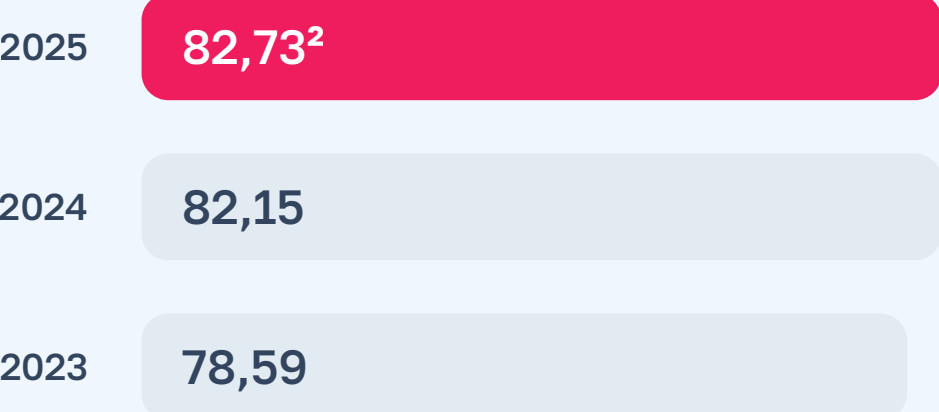
человек



## Управление

### Дивиденды на акцию

руб.



Подробнее о системе корпоративного управления на [стр. 74](#)

<sup>1</sup> По состоянию на 31 декабря 2025 года.  
<sup>2</sup> Рекомендация Совета директоров.

# География присутствия



**76,6** млрд куб. м

реализация газа всего

**42** региона

реализация газа в России

Условные обозначения

- Объекты инфраструктуры
- СГК Вид основной продукции
- СПГ-заправки
- Природный газ
- Нефть
- Нестабильный газовый конденсат
- Транспортировка
  - по железной дороге
  - по трубопроводу
- Малотоннажный СПГ-завод

Крупнейшие регионы поставок газа в России

- 01 Челябинская область
- 02 Свердловская область
- 03 Республика Татарстан
- 04 Пермский край
- 05 Москва
- 06 Московская область
- 07 Вологодская область
- 08 ЯНАО
- 09 Ставропольский край
- 10 Костромская область
- 11 Липецкая область
- 12 ХМАО-Югра
- 13 Тульская область
- 14 Тюменская область
- 15 Нижегородская область
- 16 Тверская область
- 17 Смоленская область
- 18 Белгородская область

Прочие регионы поставок газа в России

- 19 Рязанская область
- 20 Ленинградская область
- 21 Оренбургская область
- 22 Калужская область
- 23 Республика Башкортостан
- 24 Удмуртская Республика
- 25 Тамбовская область
- 26 Новгородская область
- 27 Санкт-Петербург
- 28 Брянская область
- 29 Самарская область
- 30 Воронежская область
- 31 Орловская область
- 32 Кировская область
- 33 Курская область
- 34 Республика Мордовия
- 35 Ульяновская область
- 36 Ярославская область
- 37 Курганская область
- 38 Краснодарский край
- 39 Владимирская область
- 40 Волгоградская область
- 41 Чувашская Республика
- 42 Архангельская область

# Стратегический обзор

Стратегия	16
Приоритеты устойчивого развития	17
Бизнес-модель	18

12,5%



доля в добыче газа в России

№6



по добыче газа в мире  
среди публичных компаний

# Стратегия

В 2025 году мы придерживались стратегических целей и задач, изложенных в нашей корпоративной стратегии на период до 2030 года.

Эффективность реализации стратегии «НОВАТЭКа» определяется наличием ряда конкурентных преимуществ, к которым относятся размер и качество ресурсной базы, близость добывающих месторождений к инфраструктуре, развитая клиентская база для реализации природного газа, мощности по сжижению природного газа и опыт реализации СПГ-проектов, мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

Развитие конкурентоспособных мощностей по производству СПГ и реализация СПГ на экспорт на основные рынки — ключевое стратегическое направление Компании. Нашим приоритетом также остается наращивание добычи в зоне ЕСГ с соблюдением принципов устойчивого развития за счет разработки новых месторождений, активизации геологоразведочных работ, ввода в эксплуатацию новых продуктивных горизонтов и приобретения активов, удовлетворяющих нашим финансовым и операционным критериям. Дополнительным преимуществом Компании является высокая операционная гибкость и нацеленность на применение современных технологий в производственных и управленческих процессах.

Ключевой составляющей стратегии развития Компании и наших принципов управления является соблюдение принципов устойчивого развития, включая высокий уровень социальной ответственности и современные стандарты в области экологической и промышленной безопасности.



### Технологии и инновации

- Эффективное использование новейших технологий для монетизации ресурсной базы
- Реализация высокотехнологичных проектов по строительству перерабатывающих производств
- Реализация СПГ-проектов за полярным кругом
- Инновационная технология строительства СПГ-заводов на ОГТ
- Новая технология сжижения, адаптированная для Арктики

### Запасы, добыча, переработка

- Уникальные запасы в Западной Сибири, в том числе на полуостровах Ямал и Гыдан и в зоне ЕСГ
- Низкая себестоимость добычи и переработки
- Долгосрочный рост добычи
- Эффективное производство и сбыт жидких углеводородов

### Компания и команда

- Прозрачная структура управления
- Опытный менеджмент, высококвалифицированные технические специалисты
- Высокие стандарты корпоративного управления, прозрачность и устойчивость
- Значительный опыт реализации сложных проектов

### Финансы

- Сильные финансовые и операционные показатели
- Привлекательная модель бизнеса, генерирующая достаточный свободный денежный поток
- Низкая долговая нагрузка и высокий уровень кредитоспособности

# Приоритеты устойчивого развития



## Экология и климат

- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
- Климатическая устойчивость

## Социальная ответственность

Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ

## Корпоративное управление

Непрерывное улучшение корпоративного управления

Компания продолжает работать над достижением экологических и климатических целей, утвержденных Советом директоров в 2020 году. Реализуя мероприятия для выполнения собственных целей в рамках Стратегии устойчивого развития, «НОВАТЭК» вносит вклад в достижение как Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), так и Национальных целей развития Российской Федерации.

Управление вопросами устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной системы управления «НОВАТЭКа». Совет директоров и его Комитеты активно вовлечены в процесс управления устойчивым развитием.

При реализации бизнес-стратегии «НОВАТЭК» придерживается принципов ответственного ведения бизнеса, обеспечивая баланс между операционной и финансовой эффективностью и заботой о природе и людях. Интегрированная в бизнес-стратегию «НОВАТЭКа» стратегия устойчивого развития согласуется с Национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (НЦ РФ), ЦУР ООН и положениями Парижского соглашения по климату.



## Стратегические экологические и климатические цели

- До 99% увеличение полезного использования ПНГ
- На 20% снижение удельных выбросов загрязняющих веществ
- До 90% увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание
- На 5% снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ
- На 6% снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи
- На 4% сокращение удельного выброса метана

- Сокращение LTIFR среди работников Компании
- Обеспечение работников ДМС, качественным образованием
- Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ в регионах присутствия

- Непрерывное улучшение практик корпоративного управления
- Обеспечение высокой прозрачности
- Противодействие любым формам коррупции

На уровне исполнительных органов все основные аспекты устойчивого развития курируются соответствующими Заместителями Председателя Правления. Показатели эффективности топ-менеджмента Компании учитывают вопросы устойчивого развития. Благодаря этому обеспечивается надлежащее управление как стратегическими, так и операционными аспектами устойчивого развития.

В целях обеспечения исполнения управленческих решений на всех уровнях разработаны корпоративные документы, регламентирующие внутренние практики по устойчивому развитию и управление связанными с ними рисками. «НОВАТЭК» постоянно совершенствует управленческие подходы и формализует существующие процедуры реализации практик устойчивого развития в Компании, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.

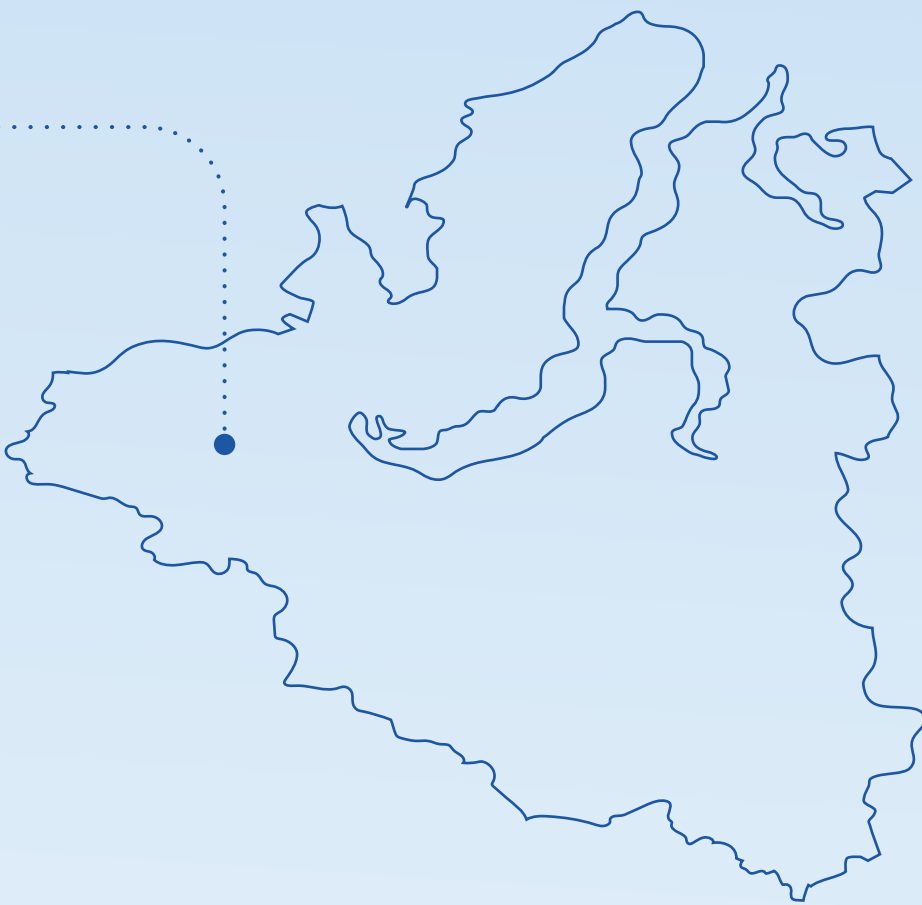
Подробнее о разделе «Стратегические приоритеты» в [Отчете об устойчивом развитии «НОВАТЭКа» 2025](#).

# Бизнес-модель 1 | 2

Бизнес-модель «НОВАТЭКа» охватывает весь цикл производства углеводородов и СПГ: разведку, добычу, переработку, сжижение и реализацию конечной продукции потребителям.



Добывающие активы Компании расположены в основном в Ямало-Ненецком автономном округе, одном из крупнейших и наиболее перспективных регионов мира по объемам запасов и добычи природного газа.



## Ресурсная база

доказанные запасы углеводородов (SEC)

16 974 **млн бнэ**

Вертикальная интеграция бизнес-модели деятельности позволяет Компании сохранять устойчивость к внешним вызовам и реагировать на происходящие изменения. Бизнес-модель Компании направлена на достижение основных стратегических приоритетов.

Эффективность реализации стратегии «НОВАТЭКа» определяется наличием ряда конкурентных преимуществ, к которым относятся размер и качество ресурсной базы, близость добывающих месторождений к инфраструктуре, развитая клиентская база для реализации природного газа, мощности по сжижению природного газа и опыт реализации СПГ-проектов, мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт.

Развитие конкурентоспособных мощностей по производству СПГ и реализация СПГ на экспорт на основные рынки — ключевое стратегическое направление Компании.

Нашим приоритетом также остается наращивание добычи в зоне ЕСГ с соблюдением принципов устойчивого развития за счет разработки новых месторождений, активизации геологоразведочных работ, ввода в эксплуатацию новых продуктивных горизонтов и приобретения активов, удовлетворяющим нашим финансовым и операционным критериям.

1 446 **млрд руб.**

выручка от реализации

↓ 6,5%

859 **млрд руб.**

EBITDA<sup>1</sup>

↓ 15%

24 **млрд руб.**

инвестиции в устойчивое развитие

82,73 **руб. на акцию**

дивиденды за 2025 год<sup>2</sup>

↑ 7%

12,5%

доля в добыче газа в России<sup>3</sup>



<sup>1</sup> EBITDA нормализованная, включая долю в EBITDA совместных предприятий.

<sup>2</sup> Рекомендация Совета директоров.

<sup>3</sup> На основе информации ЦДУ ТЭК — филиал ФГБУ «РЭА» Минэнерго России.

# Бизнес-модель

2 | 2

## Ресурсы

01

- Масштабная и качественная ресурсная база
- Активные геологоразведочные работы, разработка новых продуктивных горизонтов

Карта ресурсной базы на стр. 24 →

150 млрд руб.

Капитальные вложения

↓ 22,1%

30 82

добывающих  
место-  
рождений

лицензии

## Добыча

02

- Современные производственные активы
- Близость добывающих месторождений к инфраструктуре
- Эффективный контроль затрат

553 млн бнэ

Газ

82,2%

120 млн бнэ

Жидкие углеводороды

17,8%

Природный газ

Природный газ и СПГ

76,6 млрд куб. м

Природный газ и СПГ

↓ 1,5%

Нестабильный газовый конденсат

Нефть

СПГ, продукты его переработки, СУГ и нефть

17,9 млн тонн

Жидкие углеводороды

↑ 8,9%

## Реализация основной продукции

04

Диверсифицированные  
каналы сбыта

## Сжижение и переработка

03

- Собственные мощности по переработке газового конденсата и отгрузке продукции на экспорт
- Успешный опыт реализации СПГ-проектов
- Собственные технологии

СПГ-проекты

Стабилизация газового  
конденсата

Фракционирование СПГ

## Транспортировка продукции

По железной  
дороге

По трубопроводу

Танкерами

Автотранспортом

## Конечные потребители

Генерация  
электроэнергии

Металлургическое  
производство

Нефтегазо-  
химическая  
промышленность

Газификация  
населенных пунктов

СПГ- заправки

Судовое и моторное  
топливо

Собственное  
потребление

# Обзор результатов деятельности

Ресурсная база	24	Добыча углеводородов	32
Лицензирование	26	СПГ-проекты	34
Запасы углеводородов	27	Проекты декарбонизации	36
Геологоразведочные работы и разработка	28	Переработка газового конденсата	38
Научно-технический центр	29	Реализация газа	40
Разработка, обустройство месторождений и строительство	30	Реализация жидких углеводородов	41

673 млн бнэ

добыча углеводородов

25 лет

обеспеченность доказанными запасами углеводородов (SEC)

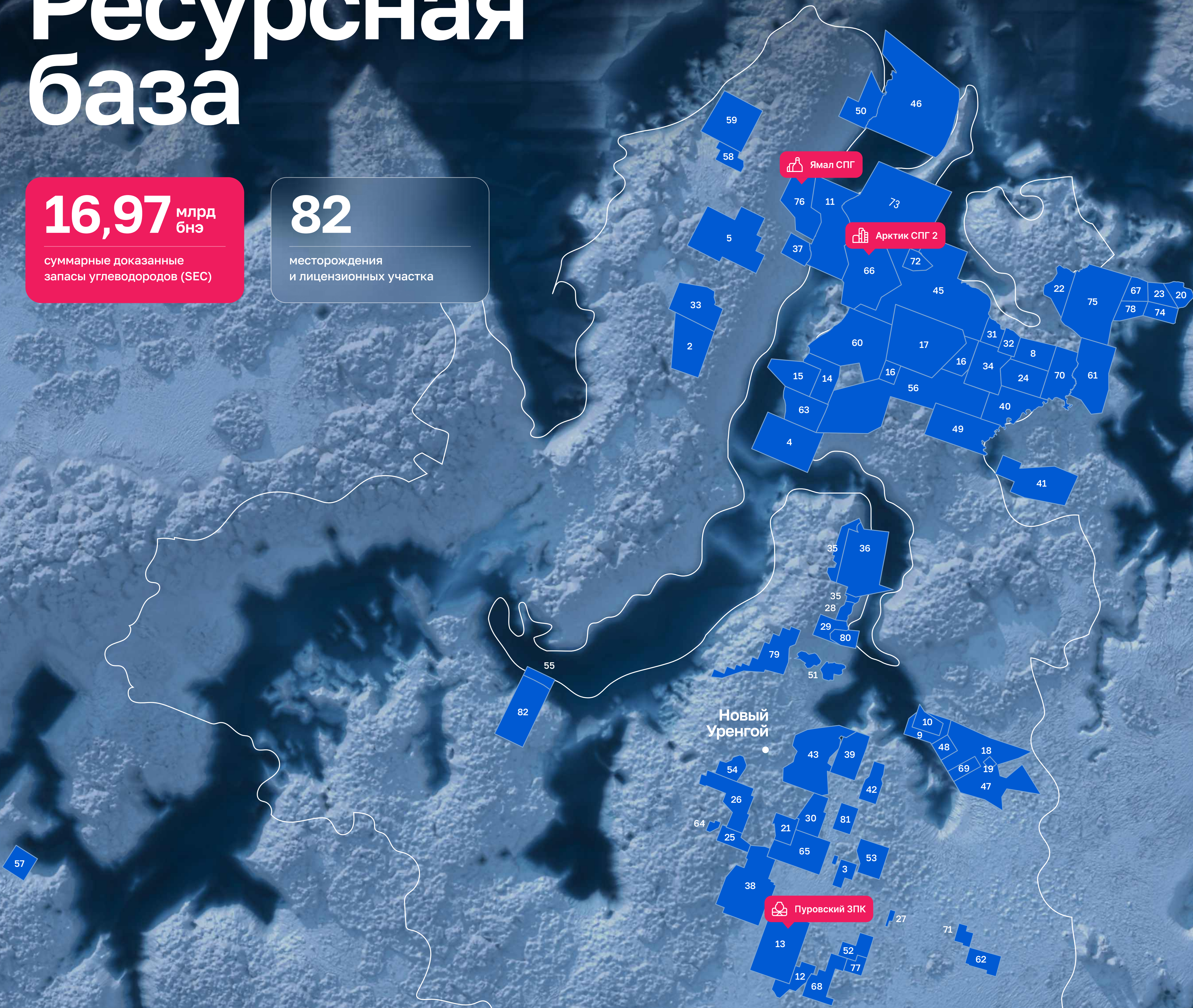
# Ресурсная база

16,97 млрд бнэ

суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC)

82

месторождения и лицензионных участка



## Месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа»

- 01

Абалакский ЛУ<sup>1</sup>
- 02

Арктическое мест.
- 03

Береговой ЛУ
- 04

Бухаринский ЛУ
- 05

Верхнетиутейский и Западно-Сеяхинский ЛУ
- 06

Вологодский 2 ЛУ<sup>2</sup>
- 07

Вологодский 3 ЛУ<sup>3</sup>
- 08

Восточно-Ладертойский ЛУ
- 09

Восточно-Тазовский 1 ЛУ
- 10

Восточно-Тазовское мест.
- 11

Восточно-Тамбейский ЛУ
- 12

Восточно-Таркосалинский 1 ЛУ
- 13

Восточно-Таркосалинское мест.
- 14

Геофизический 1 ЛУ
- 15

Геофизический ЛУ
- 16

Гыданский 1 ЛУ
- 17

Гыданский ЛУ
- 18

Дороговский 1 ЛУ
- 19

Дороговское мест.
- 20

Дорофеевский ЛУ
- 21

Ево-Яхинский ЛУ
- 22

Енисейский ЛУ
- 23

Западно-Дорофеевский ЛУ
- 24

Западно-Солпатынский ЛУ
- 25

Западно-Уренгойский 1 ЛУ
- 26

Западно-Уренгойский ЛУ
- 27

Западно-Часельское мест.
- 28

Западно-Юрхаровский 1 ЛУ
- 29

Западно-Юрхаровское мест.
- 30

Западно-Яряхинский ЛУ
- 31

Ладертойский 1 ЛУ
- 32

Ладертойский ЛУ
- 33

Нейтинское мест.
- 34

Нявухский ЛУ
- 35

Няхартинский 1 ЛУ
- 36

Няхартинский ЛУ
- 37

Обский ЛУ
- 38

Олимпийский ЛУ
- 39

Осенний ЛУ
- 40

Палкуртойский ЛУ
- 41

Паютский ЛУ

42

Радужное мест.

43

Самбургский ЛУ

44

Северо-Врангелевский ЛУ<sup>4</sup>

45

Северо-Гыданский ЛУ

46

Северо-Обский ЛУ

47

Северо-Русский ЛУ

48

Северо-Русское мест.

49

Северо-Танамский ЛУ

50

Северо-Тасийский ЛУ

51

Северо-Уренгойское мест.

52

Северо-Ханчейское и Хадыряхинское мест.

53

Северо-Часельский ЛУ

54

Северо-Юбилейное мест.

55

Северо-Ярудейский ЛУ

56

Солетско-Ханавейское мест.

57

Сысконсыньинский ЛУ<sup>5</sup>

58

Сядорский 1 ЛУ

59

Сядорский ЛУ

60

Тадебяхинский ЛУ

61

Танамский ЛУ

62

Термокарстовое мест.

63

Трехбугорный ЛУ

64

Украинско-Юбилейное мест.

65

Усть-Ямсовейский ЛУ

66

Утреннее мест.

67

Хальмерьяхский ЛУ

68

Ханчейское мест.

69

Харбейское мест.

70

Центрально-Надояхский ЛУ

71

Черничное мест.

72

Штормовой 1 ЛУ

73

Штормовой ЛУ

74

Южно-Дорофеевский ЛУ

75

Южно-Лескинский ЛУ

76

Южно-Тамбейское мест.

77

Южно-Хадыряхинское мест.

78

Южно-Хальмерьяхский ЛУ

79

Южно-Ямбургский ЛУ

80

Юрхаровский ЛУ

81

Яро-Яхинский ЛУ

82

Ярудейское мест.

<sup>1</sup> Расположен в Тюменской области.  
<sup>2</sup> Расположен в Ярославской области.  
<sup>3</sup> Расположен в Вологодской области.

<sup>4</sup> Расположен на шельфе Восточно-Сибирского моря.  
<sup>5</sup> Расположен в ХМАО-Югре.

# Лицензирование

Основные месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа» расположены в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) и на территории Красноярского края.



ЯНАО является одним из крупнейших в мире регионов по запасам и добыче природного газа, на долю которого приходится около 80% российской и приблизительно 15% мировой добычи газа. Концентрация промыслов в этом богатом газодобывающем регионе обеспечивает благоприятные возможности для увеличения акционерной стоимости Компании при минимальном уровне рисков, низкой себестоимости разработки и добычи и эффективном восполнении запасов. Имея 30-летний опыт работы в регионе, «НОВАТЭК» выгодно позиционирован для эффективной монетизации своей ресурсной базы. За годы существования Компании география лицензионного фонда существенно расширилась. «НОВАТЭК» вышел в новые районы ЯНАО, на полуострова Ямал и Гыдан, в акваторию Обской и Тазовской губ Карского моря, а также на территорию Красноярского края.

В соответствии с законодательством, для проведения геологоразведочных работ (ГРП) или добычи полезных ископаемых на территории России требуются соответствующие лицензии. По состоянию на 31 декабря 2025 года дочерние общества «НОВАТЭКа» и совместные предприятия с участием Компании владеют 82 лицензиями на пользование недрами на территории Российской Федерации.

Лицензии на основные месторождения Компании имеют длительный срок действия. По сложившейся практике лицензии продлеваются на основании проектных документов на срок отработки месторождений. В отчетном году продлены сроки действия лицензий на пользование недрами на Дороговский, Северо-Часельский, Западно-Юрхаровский участки и Северо-Русское месторождение. Кроме того, по результатам успешных геологоразведочных работ расширены границы Радужного и Северо-Юбилейного лицензионных участков.

В границах Северо-Ярудейского участка, полученного по итогам аукциона в июле 2022 года, в 2025 году открыто новое нефтегазоконденсатное месторождение, названное в честь В. Т. Подшибякина.

**Василий Тихонович Подшибякин**  
1 января 1928 — 20 мая 1997

Выдающийся российский геолог, участвовавший в открытии уникальных месторождений природного газа в ЯНАО, в том числе крупнейшего в мире Уренгойского газового месторождения



«НОВАТЭК» стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных регионах.

# Запасы углеводородов

Запасы Компании ежегодно оцениваются согласно требованиям международных стандартов.

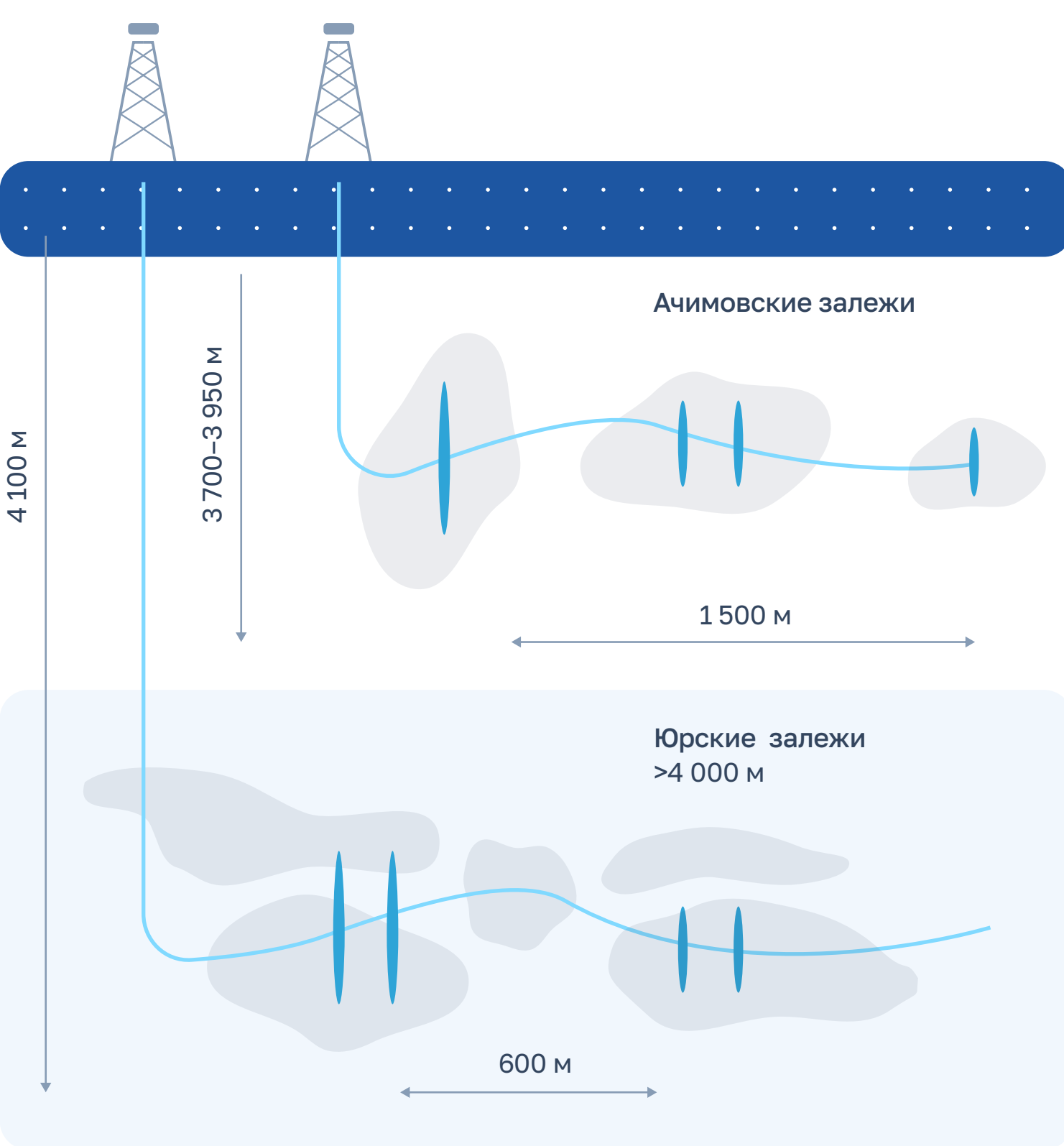
По состоянию на 31 декабря 2025 года доказанные запасы углеводородов Компании (включая долю в запасах совместных предприятий) по стандартам SEC составили 16 974 млн бнэ, в том числе 2 354 млрд куб. м газа и 182 млн тонн жидких углеводородов (ЖУВ). Обеспеченность Компании доказанными запасами (SEC) по состоянию на конец 2025 года составила 25 лет.

Высокое качество ресурсной базы позволяет «НОВАТЭКу» поддерживать низкий уровень себестоимости разведки и разработки, что обеспечивает Компании одну из лидирующих позиций по низкому уровню затрат среди публичных компаний мира.

## Вовлечение в разработку глубоких горизонтов

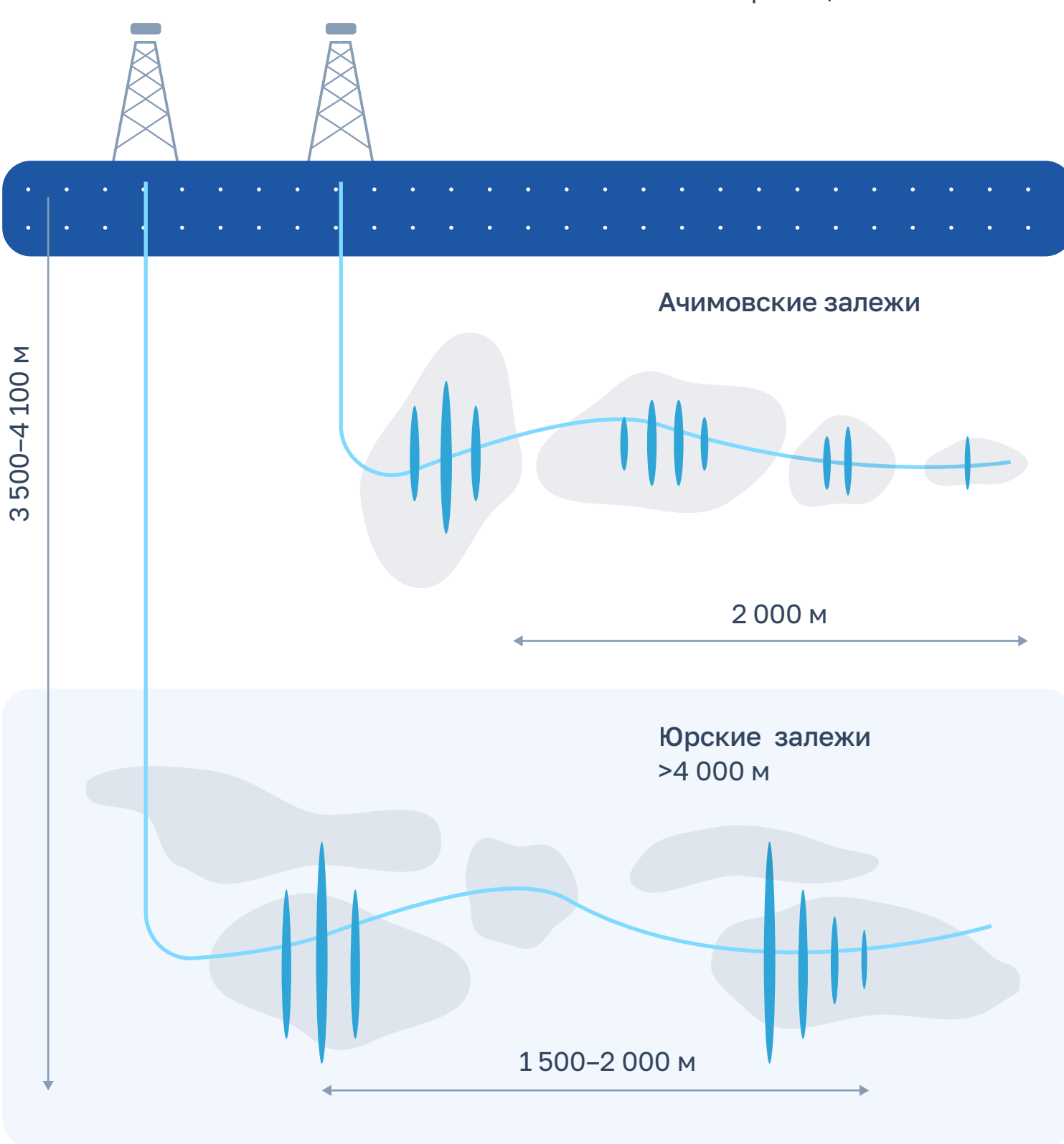
Ранее используемые технологии

Гидроразрыв



Новые технологии

Увеличение продуктивности скважин, в том числе из низкопроницаемых пластов



# Геологоразведочные работы и разработка

«НОВАТЭК» осуществляет системный и комплексный подход к освоению ресурсов углеводородного сырья — от выбора методик сейсмических и скважинных исследований до обоснования оптимальной системы разработки месторождений и ее реализации на практике.

С целью повышения эффективности проводимых работ Компания использует самые современные технологии и полагается на опыт и высокую квалификацию специалистов своей геологической службы. Уже на этапе поисков мы используем современные методы бурения и заканчивания скважин, геофизических исследований и методов обработки и интерпретации данных.

Значительная доля запасов и ресурсов «НОВАТЭКа» связана с глубокозалегающими низкопроницаемыми пластами. Сложная структура запасов требует применения новых подходов к их изучению и подготовке.



В течение 2025 года Компания продолжила работы по ГРП, нацеленные на подготовку объектов, по большей части связанных с ачимовскими и юрскими отложениями, которые характеризуются повышенными глубинами залегания (3 500 – 4 000 м), высокими пластовыми давлениями и температурами, низкими фильтрационно-емкостными свойствами.

В 2025 году в результате проведенных ГРП на территории полуостровов Ямал и Гыдан значительно увеличены запасы газа и конденсата юрских отложений Южно-Тамбейского месторождения, открыты запасы и подтверждены промышленные характеристики юрских отложений Гыданского месторождения. При испытании поисковой скважины Гыданского месторождения получен дебит газа 827 тыс. куб. м / сутки. Открыто новое нефтегазоконденсатное месторождение им. В. Т. Подшибякина в пределах Северо-Ярудейского лицензионного участка с геологическими запасами 15,8 млн тонн. Выполнено 1 900 кв. км сейсморазведочных работ 3D на Паютском лицензионном участке, подтвержден высокий потенциал площади.

Для поддержания уровня добычи трубного газа и загрузки мощностей Пуровского завода по переработке газового конденсата (Пуровского ЗПК) продолжаютя ГРП и эксплуатационное бурение на месторождениях и лицензионных участках Надым-Пур-Тазовского региона, продолжается поисково-разведочное бурение на перспективные объекты ачимовской толщи в пределах Южно-Ямбургского лицензионного участка.

В процессе исследований при эксплуатационном бурении продолжается доизучение вовлеченных в разработку меловых пластов, включая ачимовский комплекс. На Самбургском лицензионном участке подтвержден продуктивный потенциал новых зон ачимовских пластов Уренгойского месторождения, расширены перспективы разработки краевых зон неокомских отложений Восточно-Уренгойского + Северо-Есетинского месторождений, Ево-Яхинского и Восточно-Таркосалинского месторождений. На Северо-Часельском месторождении подтверждены новые объекты в разрезе апт-альбских и валанжинских отложений.

## Геологоразведочные работы

	Единицы	2024	2025	Изменение
Сейсморазведка 3D	кв. км	2 150	1 900	(12%)
дочерние общества	кв. км	2 150	1 900	(12%)
совместные предприятия	кв. км	0	0	н / п
Проходка в поисково-разведочном бурении	тыс. м	32,4	24,8	(23%)
дочерние общества	тыс. м	25,4	20,1	(21%)
совместные предприятия	тыс. м	7,0	4,7	(33%)

# Научно-технический центр

Месторождения Группы компаний «НОВАТЭК» характеризуются низкопроницаемыми коллекторами, аномальным давлением пластов и уникальными физико-химическими составами пластовых флюидов. В таких условиях возрастают требования не только к технике и технологиям добычи, но и к методам получения исходной геолого-физической информации.





Научно-технический центр (НТЦ) Компании играет ведущую роль в анализе, обобщении данных и формировании прогнозов добычи углеводородов. На базе НТЦ функционирует современный лабораторно-исследовательский центр (ЛИЦ). Профессиональный коллектив НТЦ и ЛИЦ позволяет оперативно выполнять весь необходимый объем работ от планирования ГРП до подготовки проектов разработки.

В 2025 году в ЛИЦ начаты работы по новому направлению исследований — испытаниям грунтов в рамках инженерных изысканий. Выполнены испытания показателей для девяти объектов дочерних обществ Группы компаний.

Новое оборудование, вводимое в эксплуатацию в 2025 году, в основном, ориентировано на снижение зависимости от подрядчиков при выполнении отдельных видов исследований, а также на увеличение производительности по видам исследований.

## Экономически обоснованное вовлечение ТРИЗ — вопрос комплексный, имеющий геологическую, технологическую и регуляторную составляющие.

Необходимым условием для обеспечения рентабельной добычи ТРИЗ является применение новых технологических решений по следующим направлениям:

-  Повышение эффективности ГРП
-  Внедрение третичных методов повышения компонентоотдачи для разработки газоконденсатных залежей, подбор химических реагентов
-  Бурение сложных скважин с увеличением количества стволов и длины горизонтальных участков
-  Интегрированное моделирование

Ввод нового оборудования и поддержание работоспособности оборудования, введенного ранее, позволили выполнить поставленные производственные задачи: комплексные исследования кернового материала по четырем поисковым и разведочным скважинам, комплексные исследования 90 комплектов проб пластовых флюидов, локальный экологический мониторинг на 18 объектах.

В 2025 году на третьей Геологической конференции «НОВАТЭКа» обсуждались проблемы выработанности действующих месторождений, технологические и экономические барьеры при разработке трудноизвлекаемых запасов (ТРИЗ), механизмы донастройки налоговой системы, структура остаточных запасов газа и газового конденсата севера Западной Сибири. Были озвучены оценки остаточного потенциала Надым-Пур-Тазовского региона и требования к его вовлечению: фискальная адаптация, снижение себестоимости, перенос решений из нефтяной практики. Отдельно были затронуты кадровые и инфраструктурные вызовы регионов.



В рамках реализации стратегических целей Компании и постоянного повышения эффективности работ в 2025 году продолжилась образовательная программа на базе НТЦ

234

общее количество курсов

45

новых курсов

> 13 тыс.

обучено работников Компании

> 40 тыс.

курсов пройдено работниками

# Разработка, обустройство месторождений и строительство

В 2025 году «НОВАТЭК» продолжил разработку и обустройство добывающих и перспективных месторождений.

Объем эксплуатационного бурения (с учетом совместных предприятий) в 2025 году составил 670 тыс. м.

В 2025 году эксплуатационное бурение велось на Восточно-Таркосалинском, Харбейском, Уренгойском, Восточно-Уренгойском+Северо-Есетинском, Юрхаровском, Ево-Яхинском, Яро-Яхинском, Северо-Часельском и Южно-Тамбейском месторождениях.

Из эксплуатационного бурения приняты на баланс и введены в добычу 120 скважин, включая 92 газовые и газоконденсатные, 21 нефтяная и 7 водонагнетательные скважины.

В 2025 году проведена серия успешных опытно-промышленных работ в рамках программы технологического развития и импортозамещения (роторно-управляемые системы, самовосстанавливающиеся цементные системы, высокопрочные облегченные цементные растворы и др.).

Для поддержания уровней добычи и подготовки углеводородного сырья в зоне ЕСГ в 2025 году продолжена реализация программы технологического развития, при этом достигнуты следующие результаты:



## Восточно-Таркосалинское месторождение

Вовлечены в разработку удаленные фланги нефтяной залежи с низкой плотностью запасов на Восточно-Таркосалинском месторождении, реализованы скважины с горизонтальным окончанием до 2 500 м с 20 стадиями ГРП, получены высокие начальные дебиты нефти до 300 тонн / сутки



## Уренгойское месторождение

Вовлечены краевые зоны ачимовских залежей с низкими эффективными толщинами до 10 м на Уренгойском месторождении, реализованы скважины с горизонтальным окончанием до 2 500 м с 18 стадиями ГРП, начальные дебиты скважин достигают 600 тыс. куб. м / сутки по газу и 600 тонн / сутки по конденсату



## Восточно-Уренгойское + Северо-Есетинское месторождение

Получена высокая продуктивность горизонтальных скважин в валанжинских отложениях с низкой плотностью запасов на Восточно-Уренгойском + Северо-Есетинском месторождении. Реализованы скважины с максимальной общей длиной выше 7 000 м, с горизонтальным участком выше 3 100 м, достигнуты высокие начальные дебиты газа более 400 тыс. куб. м / сутки и конденсата до 100 тонн / сутки

Из эксплуатационного бурения приняты на баланс и введены в добычу 120 скважин, включая 92 газовые и газоконденсатные, 21 нефтяная и 7 водонагнетательные скважины.

## Основные направления интенсификации добычи и «ранней добычи»

Продолжается применение технологии «ранней добычи» без отработки на факел со сдачей продукции в шлейф: освоение скважин с многостадийным гидроразрывом пласта (ГРП) без выбросов углеводородов в атмосферу с применением полнопоточных трехфазных сепараторов с блоками очистки от механических примесей.

Активно применяется технология многостадийного гидроразрыва пласта: продолжаютсся опытно-промышленные работы с использованием различных технологий (импульсный ГРП, ГРП с противоседиментационным волокном). Получены высокодебитные скважины (до 1,4 млн куб. м / сутки газа). Технология импульсного ГРП показала возможность снижения расхода пропанта на 50-55% при сохранении продуктивности. Технология с применением противоседиментационного волокна позволяет достичь равномерного вскрытия продуктивных интервалов трещинами ГРП и увеличить продуктивность скважин до 10%.

Оптимизация стадийности многостадийного гидроразрыва пласта и массы пропанта проводится на регулярной основе, что дает возможность находить оптимальное соотношение между затратами на ГРП и строительство скважин и уровнем их продуктивности.

Внедряется технология скважинного газлифта для низконапорных скважин с низким пластовым давлением: опытно-промышленные работы успешно проведены на Самбургском месторождении для запуска бездействующих скважин.

Реализация технологической программы позволит обеспечить стабильные уровни добычи в 2026–2029 гг. за счет увеличения коэффициента извлечения, вовлечения в разработку трудноизвлекаемых запасов с низкими фильтрационно-емкостными свойствами и низкой плотностью запасов, в том числе за счет ввода в разработку участков ГРП.

На Южно-Тамбейском газоконденсатном месторождении в добычу из эксплуатационного бурения запущены 19 скважин, введено в эксплуатацию 36,6 км газопроводов-шлейфов, что позволило не только поддержать текущий уровень добычи газа, но и повысить добычу газового конденсата.

Расширены производственные мощности установки комплексной подготовки газа Уренгойского месторождения (Самбургского лицензионного участка): запущена шестая технологическая линия мощностью 3,65 млрд куб. м в год. На Харбейском месторождении введены: дожимная компрессорная станция мощностью 48 МВт (3 ГПА по 16 МВт), система поддержания пластового давления, системы водозабора и очистные канализационные системы. В рамках обустройства Северо-Русского месторождения введена дожимная компрессорная станция мощностью 48 МВт (3 ГПА по 16 МВт). На Береговом месторождении запущена дожимная компрессорная станция мощностью 36 МВт (2 ГПА по 18 МВт).

В режиме опытной эксплуатации запущена волоконно-оптическая линия связи (ВОЛС) телекоммуникационного проекта «Арктический ВОЛС» протяженностью 748 км с участком резервной линии 315 км. Маршрут пролегания линии проходит по территории ЯНАО от г. Лабытнанги до п. Сабетты.



# Добыча углеводородов

В 2025 году «НОВАТЭК» вел коммерческую добычу углеводородов на 30 месторождениях. Добыча Компании (с учетом доли в добыче совместных предприятий) составила 673 млн бнэ, что на 0,9% выше уровня 2024 года.

Основными факторами, оказавшими положительное влияние на рост добычи, стали запуск Северо-Часельского месторождения во втором квартале 2024 года и дальнейшая разработка его газоконденсатных залежей, ввод дополнительных мощностей по добыче на Харбейском месторождении Северо-Русского блока, ввод новых мощностей по подготовке ачимовского газа на установке комплексной подготовки газа Уренгойского месторождения Самбургского лицензионного участка, а также запуск Ево-Яхинского месторождения.

Суммарная добыча природного газа с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 84,57 млрд куб. м, или 82,2% от суммарного объема добычи углеводородов. Доля жирного газа в суммарной добыче газа составила 87,1% По сравнению с 2024 годом объем добычи газа вырос на 0,6%.

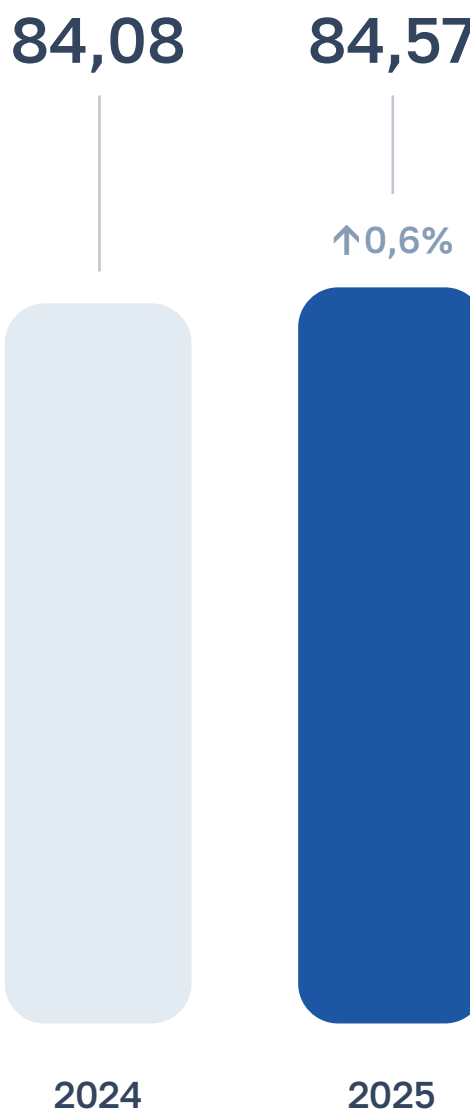
Суммарная добыча жидких углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий составила 14,11 млн тонн. Добыча жидких углеводородов увеличилась по сравнению с 2024 годом на 2,3%.

Добыча углеводородов<sup>1</sup>  
млн бнэ

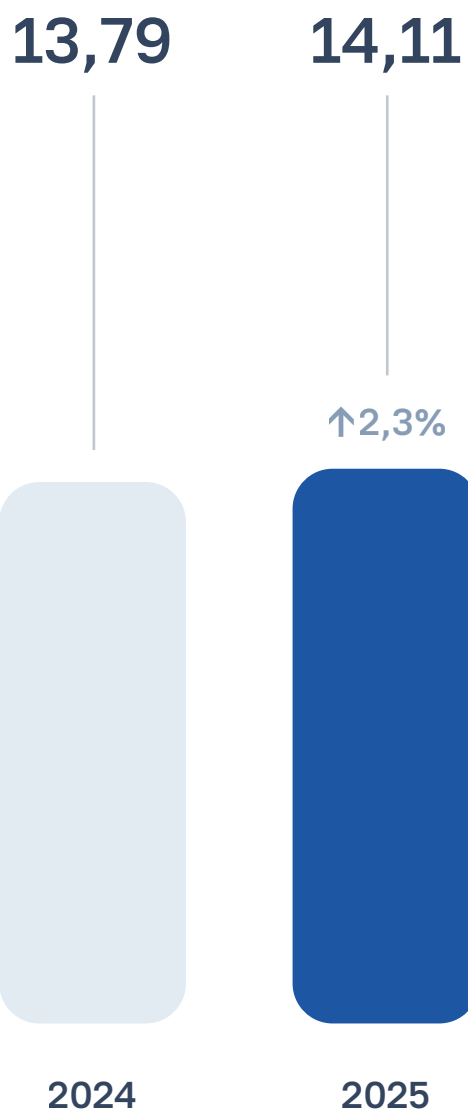


● Газ ● Жидкие углеводороды

Добыча газа  
млрд куб. м



Добыча жидких углеводородов  
млн тонн



В 2025 году уровень прямых расходов «НОВАТЭКа» на добычу углеводородов с учетом доли в добыче совместных предприятий остался одним из самых низких в мировой нефтегазовой отрасли.

30

месторождений

находится в коммерческой добыче углеводородов в 2025 году



<sup>1</sup> С учетом доли в добыче совместных предприятий.

## Добыча газа, млн куб. м

Месторождения	2024	2025	Изм.
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» 100%	22 207	22 372	0,7%
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» 100%	22 114	22 035	(0,4%)
Месторождения АО «АРКТИКГАЗ» 50%	15 761	16 366	3,8%
Прочие	23 999	23 799	(0,8%)
Итого	84 081	84 572	0,6%

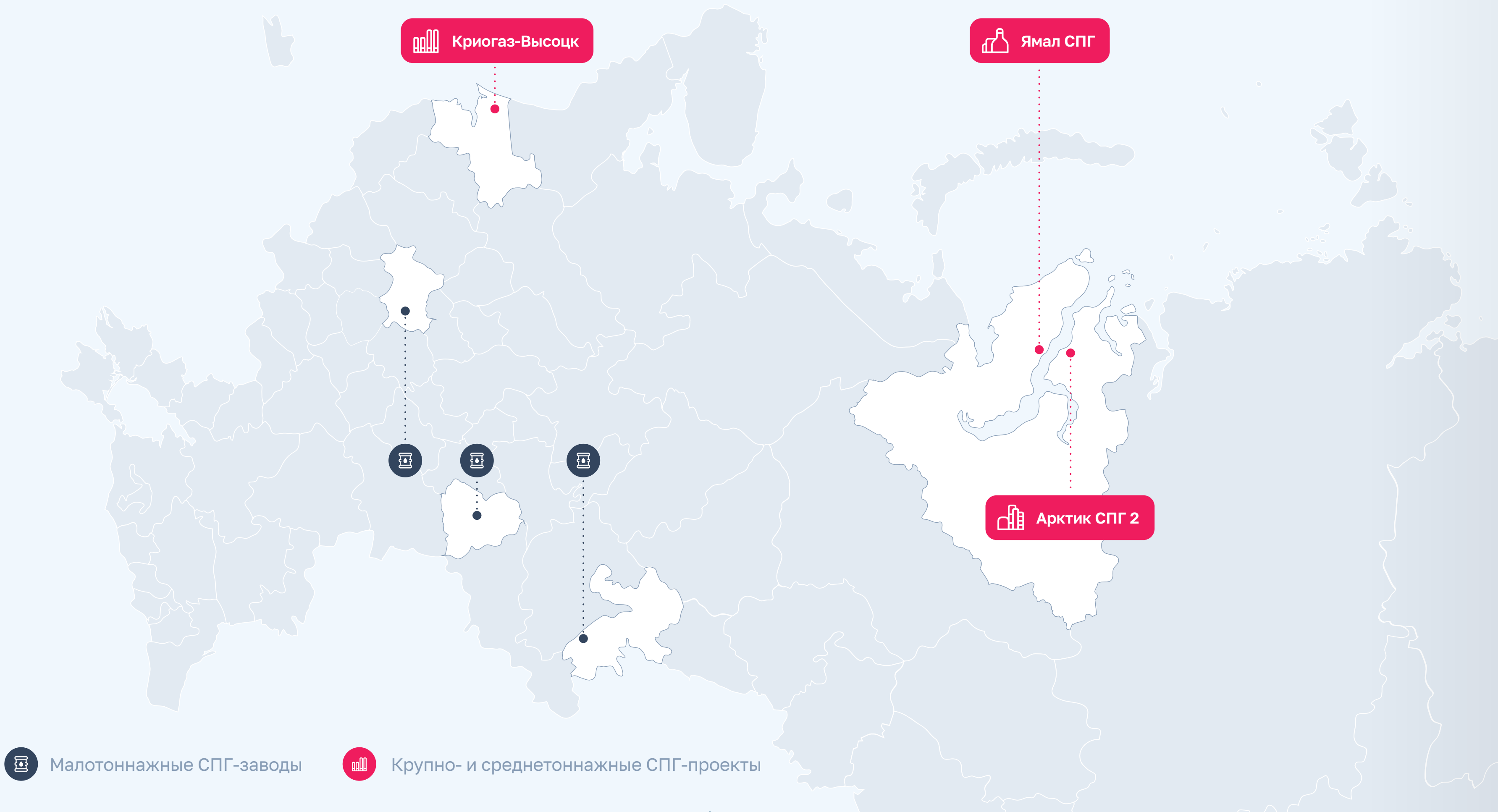


## Добыча жидких углеводородов, тыс. т

Месторождения	2024	2025	Изм.
ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» 100%	2 089	2 044	(2,2%)
ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» 100%	4 997	5 168	3,4%
Месторождения АО «АРКТИКГАЗ» 50%	4 349	4 503	3,5%
Прочие	2 358	2 392	1,4%
Итого	13 793	14 107	2,3%



# СПГ-проекты



Одним из направлений нашей корпоративной стратегии является создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ.

## Ямал СПГ

«Ямал СПГ» является первым крупнотоннажным СПГ-проектом «НОВАТЭКа». Оператором проекта и владельцем активов является совместное предприятие ОАО «Ямал СПГ». Ресурсной базой проекта «Ямал СПГ» является Южно-Тамбейское месторождение, расположенное на северо-востоке полуострова Ямал.

Проектная мощность завода по сжижению составляет 17,4 млн тонн СПГ в год и включает три технологические линии по 5,5 млн тонн и четвертую линию 0,9 млн тонн в год.



Компания реализует как крупно- и среднетоннажные проекты, ориентированные на внешние рынки, так и малотоннажные проекты, направленные на развитие внутреннего рынка СПГ.

Мы видим перспективы по использованию СПГ в качестве судового и моторного топлива вместо флотского мазута и дизельного топлива, что будет способствовать снижению выбросов в атмосферу и улучшению состояния окружающей среды.

Развитие малотоннажных проектов «НОВАТЭКа» способствует увеличению потребления СПГ на внутреннем рынке в качестве газомоторного топлива и для нужд автономной газификации.

## 2020 год

первый малотоннажный СПГ-завод в Магнитогорске (Челябинская область)

## 2024 год

два малотоннажных СПГ-завода в Московской и Самарской областях

## Арктик СПГ 2

«Арктик СПГ 2» — второй крупнотоннажный СПГ-проект «НОВАТЭКа». Ресурсной базой проекта является Утреннее месторождение, расположенное на полуострове Гыдан в ЯНАО, примерно в 70 км от проекта «Ямал СПГ» через Обскую губу. Оператором проекта, владельцем всех активов и лицензии на экспорт СПГ является ООО «Арктик СПГ 2».

Недалеко от Мурманска «НОВАТЭКом» реализован проект Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений (ЦСКМС) для изготовления оснований гравитационного типа (ОГТ), сборки и установки модулей верхних строений. Это первый в мире завод по серийному производству СПГ-линий на ОГТ, который формирует современную техническую базу СПГ-технологий в России.



## Криогаз-Высоцк

Среднетоннажный СПГ-проект «Криогаз-Высоцк» расположен в порту Высоцк Ленинградской области и ориентирован на поставку мелких и средних партий СПГ судами-газовозами и автоцистернами. Коммерческие отгрузки СПГ начались в 2019 году.



# Проекты декарбонизации

С момента основания «НОВАТЭК» реализует подход, ориентированный на поиск и практическое применение передовых технологических и инженерных решений, способствующих повышению эффективности и развитию новых стратегических направлений бизнеса.

Важное место в стратегии Компании продолжает занимать рост энергоэффективности производства с использованием преимуществ возобновляемой энергетики, возможности управлять углеродным следом товарной продукции, что в целом способствует диверсификации бизнеса «НОВАТЭКа».

## Возобновляемые источники энергии



В 2025 году Компания продолжила выполнение долгосрочного цикла исследований по использованию ВИЭ с целью формирования наиболее эффективных сценариев реализации портфеля перспективных производственных проектов и направлений бизнеса. В июне завершен очередной важный этап предпроектной проработки — полный цикл ветроизмерений на полуострове Гыдан, стартовавший в 2024 году. Гыдан является одной из основных точек органического роста Компании по ресурсной базе углеводородов, добыче и местам размещения производственных комплексов.

Результаты подтвердили высокий ветропотенциал Гыдана (коэффициент использования установленной мощности составил более 40%). Таким образом, использование энергии, вырабатываемой ветроэлектростанциями в северных широтах, где расположены ключевые действующие и перспективные активы Компании, может стать одним из надежных инструментов устойчивого развития бизнеса, повышения конкурентоспособности продукции и успешной реализации ее долгосрочной стратегии.

## Проекты аммиака и долговременного геологического хранения углекислого газа



В рамках развития направления импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета Компании в 2023–2024 гг. была разработана и запатентована собственная крупнотоннажная технология производства низкоуглеродного «голубого» водорода и аммиака, имеющая показатели эффективности и утилизации углекислого газа, близкие к современным мировым аналогам.

В продолжение работ и для расширения географии возможного применения собственной технологии в 2025 году Компания выполнила оптимизацию технических решений (изначально рассчитанных на низкие среднегодовые температуры северных широт) для эксплуатации в условиях более высоких температур и мягкого климата. Этот шаг позволяет реализовывать проекты в любых промышленных районах РФ, имеющих ресурсную базу и экономически обоснованные цепочки создания добавленной стоимости природного газа. Оптимизация расширяет возможности применения технологии при реализации перспективных проектов за пределами Российской Федерации.

Развитие технологий декарбонизации, производства низкоуглеродной продукции, включая аммиак и водород, ведется Компанией параллельно с наращиванием компетенций по утилизации (проекты CCS/УХУ, направленные на закачку CO<sub>2</sub> в пласты горных пород и его долговременное хранение) и полезному использованию углекислого газа (проекты CCUS/УХИУ, направленные на закачку CO<sub>2</sub> в нефтегазовые пласты для увеличения степени извлечения нефти и конденсата). Оба направления видятся перспективными для Компании, при этом приоритет ставится на развитие направления по подземному долговременному хранению парниковых газов (CCS/УХУ), которое может быть реализовано в наиболее короткие сроки.

По состоянию на 2025 год в портфеле Группы компаний «НОВАТЭК» имеется пять лицензионных участков под долговременное подземное хранение CO<sub>2</sub>, что позволяет иметь полноценную базу для декарбонизации действующих производственных объектов и перспективных проектов, включая производство «голубого» водорода и аммиака на Ямале, а также для оказания услуг третьим лицам (как внутри РФ, так и партнерам из дружественных стран), производственные комплексы которых расположены в регионах, где отсутствует возможность реализации проектов долговременного подземного хранения CO<sub>2</sub>, соответствующих международным стандартам (ISO-27914).

Компания отмечает факт снижения в 2024–2025 гг. спроса на услуги по подземному хранению CO<sub>2</sub> (CCS/УХУ) на территории РФ, что стало следствием разрыва сложившихся ранее экономических связей и изменения товарно-денежных потоков в мировом масштабе.

При этом Компания использует сложившуюся «паузу» для наращивания собственных технических компетенций по направлению, что позволит минимизировать себестоимость и сроки реализации проектов CCS/УХУ при восстановлении мирового спроса на низкоуглеродную продукцию на целевых рынках сбыта.

В частности, в 2025 году экспертами Компании и Научно-технического центра по геологии, петрофизике и разработке месторождений подготовлена комплексная методика, произведена не имеющая аналогов лабораторная установка для моделирования воздействия CO<sub>2</sub> на породы, позволяющая надежно прогнозировать изменения параметров геологической среды и насыщающих его флюидов (жидкости, газы) в динамике, что, в свою очередь, влияет на темпы закачки CO<sub>2</sub>, эффективный объем подземного хранилища и риски его обратного выхода на поверхность.

Выполнены эксперименты по созданию модели пластовых и закачиваемых флюидов с целью ее дальнейшего усовершенствования и получения надежных математических связей и корреляций между параметрами, которые используются в цифровых моделях подземных хранилищ CO<sub>2</sub>, привязанных к действующим и перспективным производственным комплексам Компании.

## Взаимодействие с органами государственной власти



В 2025 году «НОВАТЭК» продолжил взаимодействие с органами государственной власти РФ, предоставляя предложения и инициативы по дальнейшему развитию нормативно-правового регулирования в сфере декарбонизации, реализации климатических проектов, а также справочно-аналитические материалы о возможностях реализации перспективных климатических проектов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов, повышение эффективности использования ВИЭ и развитие бизнеса с другими странами. В частности, была сформулирована готовность Компании принять участие в реализации проектов по производству низкоуглеродного аммиака с применением технологий улавливания и хранения углекислого газа, проектов по размещению (утилизации) CO<sub>2</sub> в пластах горных пород (УХУ/CCS), а также проектов генерации энергии с использованием ветроэлектростанций для снабжения промышленных производственных объектов в условиях изолированных энергосистем.

# Переработка газового конденсата

## Пуровский ЗПК

На месторождениях «НОВАТЭКа» и совместных предприятий с участием Компании добывается природный газ со значительным содержанием жидких углеводородов (газового конденсата). После сепарации и деэтанизации, производимых на месторождениях, большая часть нестабильного (деэтанизованного) газового конденсата по сети конденсатопроводов, принадлежащих Компании, поставляется для стабилизации на Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный вблизи г. Тарко-Сале.

Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и тем самым максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата. Основными продуктами Пуровского ЗПК являются стабильный газовый конденсат (СГК) и широкая фракция легких углеводородов (ШФЛУ).

В 2025 году объем переработки деэтанизованного газового конденсата на Пуровском ЗПК составил 13 429 тыс. тонн, увеличившись на 1,5% по сравнению с 2024 годом. В отчетном году было произведено 10 103 тыс. тонн СГК, 3 252 тыс. тонн ШФЛУ и сжиженного углеводородного газа (СУГ) и 21 тыс. тонн регенерированного метанола.

Пуровский ЗПК соединен собственной железнодорожной веткой с сетью российских железных дорог в районе железнодорожного разъезда Лимбей. С момента ввода в эксплуатацию комплекса по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга в 2013 году основной объем стабильного газового конденсата, производимого на Пуровском ЗПК, поставляется железнодорожным транспортом в Усть-Лугу для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт. Оставшаяся часть стабильного газового конденсата в основном продается на внутреннем рынке.

## Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата в порту Усть-Луга на Балтийском море позволяет перерабатывать стабильный газовый конденсат в легкую и тяжелую нефту, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут) и отгружать готовую продукцию на экспорт морским транспортом.

Комплекс также позволяет переваливать стабильный газовый конденсат для его поставки на экспорт. Комплекс позволяет оптимизировать логистику и сократить транспортные расходы.

7 986 тыс. тонн

стабильного газового конденсата переработано в 2025 году

↑ 8,5%

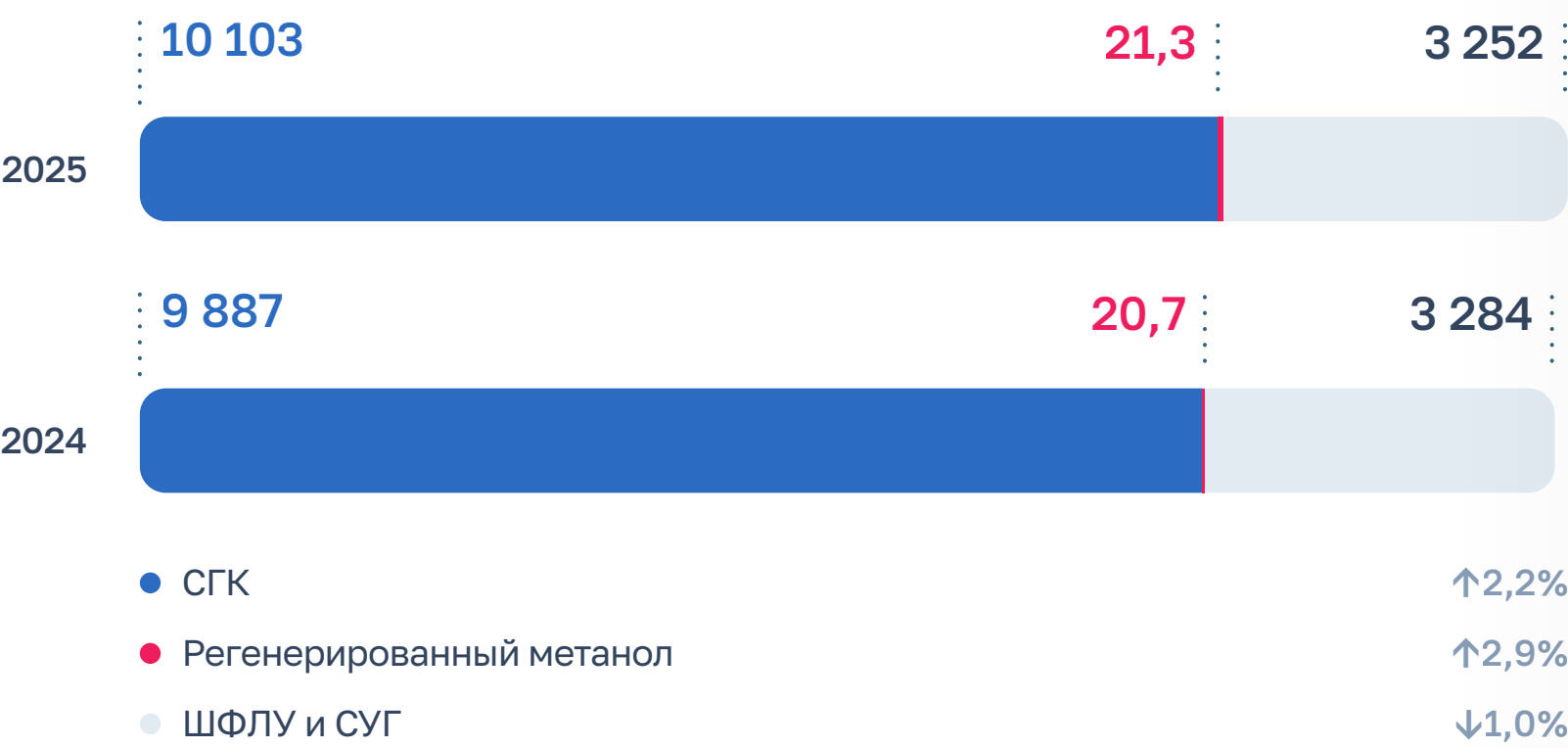
### Объем переработки и выпуска продукции на Пуровском ЗПК

тыс. тонн

Переработка деэтанизованного конденсата



Выпуск продукции



13 429 тыс. тонн

объем переработки деэтанизованного газового конденсата на Пуровском ЗПК

↑ 1,5%

Пуровский ЗПК является центральным звеном в вертикально-интегрированной производственной цепочке Компании, позволяющим обеспечить высокое качество продукции и максимизировать доходы Компании от добычи газового конденсата.



# Реализация газа

На внутреннем рынке Российской Федерации «НОВАТЭК» реализует природный газ главным образом по сети магистральных газопроводов и региональным распределительным сетям, а также продает сжиженный природный газ (СПГ).

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2025 году составил 76,6 млрд куб. м, что на 1,5% ниже аналогичного показателя за 2024 год.

«НОВАТЭК» играет важную роль в поставках трубопроводного газа на внутренний рынок. В 2025 году Компания поставляла газ в 42 региона Российской Федерации. Основными регионами реализации природного газа являлись Челябинская и Свердловская области, Республика Татарстан, Пермский край, г. Москва, Московская и Вологодская области, Ямало-Ненецкий автономный округ, Ставропольский край, Костромская и Липецкая области, Ханты-Мансийский автономный округ, Тульская, Тюменская, Нижегородская, Тверская, Смоленская и Белгородская области — на данные регионы пришлось 93% суммарных объемов реализации трубопроводного газа на внутреннем рынке.

Для компенсации сезонных колебаний спроса на газ Компания пользуется услугами ПАО «Газпром» по хранению газа. Остатки товарного газа накапливаются в подземных хранилищах газа (ПХГ) в период снижения спроса в течение теплого времени года и реализуются в период похолодания при растущем потреблении. По состоянию на конец 2025 г. объем остатков природного газа в ПХГ составил 1,1 млрд куб. м.

С 2024 года конечным покупателям с проекта «Ямал СПГ» предоставляются сертификаты об углеродном следе партий СПГ, подготовленные на основе разработанной Методологии по количественной оценке выбросов парниковых газов и углеродного следа, которая была успешно валидирована независимой аккредитованной организацией в 2023 году. Успешная реализация СПГ с проектов «НОВАТЭКа» на различные рынки сбыта, вариативность и оптимизация логистических решений, позволяющих сократить и без того низкий углеродный след нашего СПГ, доказывают его высокую конкурентоспособность.

76,6 млрд куб. м

объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2025 году

↓ 1,5%



Стратегия «НОВАТЭКа» как производителя природного газа и СПГ предусматривает активное участие в развитии рынка природного газа в качестве газомоторного топлива.

В условиях внедрения все более строгих экологических стандартов данное направление бизнеса имеет значительный потенциал роста. По сравнению с дизельным топливом СПГ позволяет значительно сократить затраты на топливо и выбросы оксидов азота, диоксида углерода и почти полностью устранить выбросы твердых частиц в атмосферу.

# «НОВАТЭК» реализует на внутреннем рынке проект по сбыту СПГ в качестве моторного топлива и энергоносителя.



Реализация СПГ осуществляется с запущенного в 2020 году малотоннажного СПГ-завода в Магнитогорске (Челябинская область) и введенных в 2024 году заводов в Московской и Самарской областях на территориях особых экономических зон.

В 2025 году с указанных СПГ-заводов было реализовано около 27 тыс. тонн СПГ.



21

пункт заправки СПГ на конец 2025 года

На конец 2025 года функционирует 21 пункт заправки автомобильной техники СПГ: в Северо-Западном, Центральном, Приволжском и Уральском федеральных округах, из них в отчетном году введены в эксплуатацию 10: вблизи г. Санкт-Петербурга, в Московской, Владимирской, Тверской и Челябинской областях, Республике Башкортостан и Чувашской республике. Заправочные пункты размещены на основных федеральных трассах, в городах и на территории промышленных предприятий и позволяют выполнять заправку коммерческого и муниципального транспорта, а также карьерной техники.

27 тыс. тонн

объем реализации СПГ через заправочные пункты в 2025 году

За 2025 год объем реализации через заправочные пункты составил 27 тыс. тонн. Кроме того, обеспечена возможность заправки техники на семи сторонних заправочных станциях по топливным картам «НОВАТЭКа», что отвечает интересам потребителей и позволяет расширить географию использования СПГ в качестве топлива в южном направлении до Новороссийска и в восточном — до Кемерово.

# Реализация жидких углеводородов

17,9 млн тонн

объем реализации жидких углеводородов в 2025 году

↑ 8,9%

«НОВАТЭК» реализует жидкие углеводороды (стабильный газовый конденсат и продукты его переработки, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженный углеводородный газ и нефть) на внутреннем и международном рынках.

Компания стремится оперативно реагировать на изменение конъюнктуры рынка путем оптимизации клиентской базы и географии поставок, а также путем расширения и поддержания логистической инфраструктуры для поставок жидких углеводородов. Объем реализации жидких углеводородов в 2025 году составил 17,9 млн тонн, что на 8,9% выше показателя 2024 года.

# Устойчивое развитие

Охрана окружающей среды	44
Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда	46
Персонал	54
Социальная политика и благотворительность	60

24,0 млрд  
руб.



инвестиции в устойчивое развитие

23 593



численность работников ПАО «НОВАТЭК»,  
его дочерних и зависимых обществ  
на конец 2025 года

# Охрана окружающей среды

Следуя принципам устойчивого развития, «НОВАТЭК» считает своим приоритетом заботу о своих работниках и членах их семей, а также вносит вклад в развитие экономики, обеспечение экологической и производственной безопасности и формирование стабильной и благоприятной социальной среды.

>3

млрд руб.

🛡️

затраты на охрану окружающей среды и рациональное природопользование в Компании в 2025 году

За годы своего существования «НОВАТЭК» занял лидирующие позиции производителя природного газа с одним из самых низких в мире углеродным следом. Компания играет первостепенную роль в продвижении основополагающих принципов устойчивого развития с целью поддержания хрупкого баланса между уязвимыми экосистемами и производственной деятельностью.

В 2025 году затраты на охрану окружающей среды и рациональное природопользование в Компании составили более 3 млрд руб.<sup>1</sup>, большая часть которых была направлена на выполнение мероприятий по достижению экологических и климатических целей на период до 2030 года, утвержденных Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» в 2020 году (подробная информация будет представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2025 год).

На протяжении всего периода своей деятельности Компания выполняет мероприятия по мониторингу и сохранению биоразнообразия.

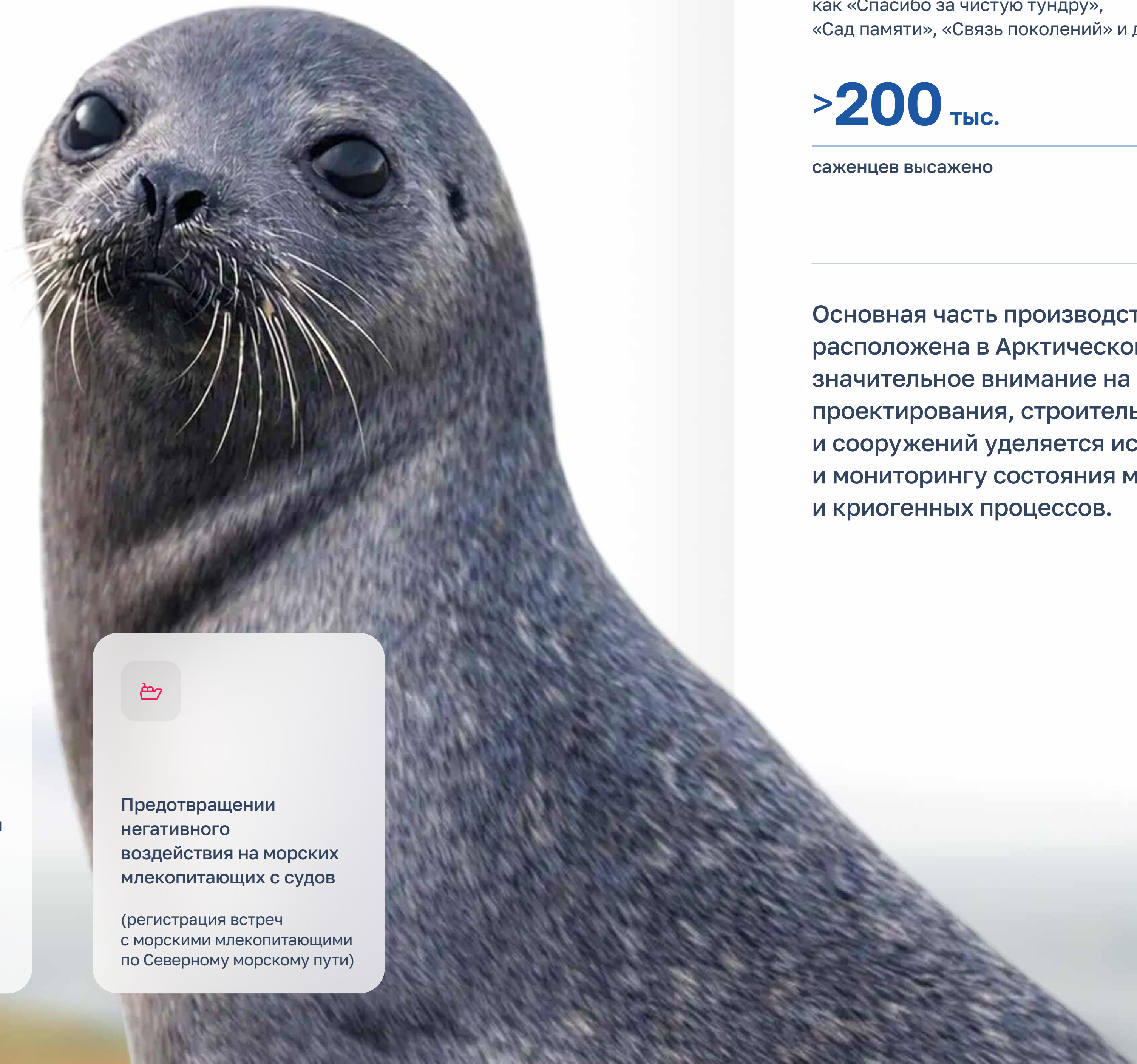
В 2025 году внимание было сфокусировано на следующих мероприятиях:

- 📄

Выполнении компенсационных мероприятий по зарыблению и лесовосстановлению
- 🐟

Продолжении реализации проектов по мониторингу и восстановлению арктических экосистем  
  
(«Морянка», «Арктический лис», «Кольчатая нерпа»)
- 🚢

Предотвращении негативного воздействия на морских млекопитающих с судов  
  
(регистрация встреч с морскими млекопитающими по Северному морскому пути)



## Традиционно «НОВАТЭК» активно поддерживает благотворительные природоохранные акции.



За отчетный год более 2 000 работников предприятий и членов их семей приняли участие в экологических субботниках («Зеленая весна», «Зеленая Россия», «Наш чистый Новый Уренгой» и т. д.), а также в таких мероприятиях как «Спасибо за чистую тундру», «Сад памяти», «Связь поколений» и др.



В результате проведенных акций было очищено более 250 га территории, собрано более 500 куб. м мусора и высажено более 200 тыс. саженцев (хвойные, рябина, береза и т. д.).

>200

тыс.

саженцев высажено

>500

куб. м

мусора собрано

Основная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России, поэтому значительное внимание на этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений уделяется исследованию, оценке, прогнозу и мониторингу состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов.

В течение всего жизненного цикла проектов особое внимание уделяется прогнозу динамики опасных факторов криолитозоны на фоне региональных и глобальных климатических трендов. Сочетание передовых технологий при проектировании и теплотехнических расчетов с их последующей верификацией на основе данных геотехнического мониторинга позволяет проводить максимально точную оценку состояния криолитозоны и инженерных объектов. Кроме того, работы по выявлению участков активизации криогенных процессов включены в программу производственного (локального) экологического мониторинга. В 2025 году Компания продолжила исследования по криомониторингу.



### Природоохранная деятельность и проекты «НОВАТЭКа»

неоднократно становились победителями и лауреатами ряда конкурсов и премий экологической направленности. Отчетный год не стал исключением — ОАО «Ямал СПГ» признан победителем всероссийского экологического мероприятия «Зеленая весна — 2025», организованного Неправительственным экологическим фондом им. В. И. Вернадского, за значительный вклад в охрану окружающей среды и активную реализацию экологической инициативы.

<sup>1</sup> С учетом доли ПАО «НОВАТЭК» в совместных предприятиях.

# Промышленная безопасность, охрана здоровья и охрана труда

Руководство Компании совершенствует планирование и управление рисками для возможности построения более точного прогноза дальнейшего развития Компании в стремительно меняющихся внешних условиях. Все риски идентифицируются и анализируются для выработки дальнейшей стратегии работы с ними. Обеспечение безопасности на эксплуатируемых опасных производственных объектах по-прежнему является приоритетным направлением и рассматривается как основополагающее и непереносимое условие осуществления всех видов деятельности.

В 2025 году продолжилось совершенствование подходов к управлению вопросами охраны труда и промышленной безопасности. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью является составной частью общей системы управления и развивает проактивный подход на всех уровнях управления производственной деятельностью Компании. Основной фокус в 2025 году был направлен на развитие цифровизации процессов и риск-ориентированного управления вопросами безопасности, а также на вовлечение персонала в регистрацию незначительных происшествий 4-го уровня (микротравм, заболеваний и др.) и разбор причин их возникновения. Работа с незначительными происшествиями позволяет снизить риск возникновения происшествий более высокого уровня.

«НОВАТЭК» обеспечивает быстрое и эффективное реагирование на происшествия, а также их учет и регистрацию в соответствии с требованиями законодательных нормативных актов и принятых внутренних стандартов, что позволяет проводить своевременный анализ корневых причин происшествий и разрабатывать корректирующие мероприятия по недопущению их повторения.

В рамках совершенствования процессов управления охраной труда и промышленной безопасностью пересмотрен стандарт ПАО «НОВАТЭК» СТО НОВАТЭК ИСУ-008-2025 «Порядок информирования о происшествиях». В новой версии стандарта изменен классификатор происшествий для обеспечения своевременного реагирования на потенциально опасные события, которые ранее не подлежали расследованию, и контроля за расследованием происшествий в части полноты и достоверности определения причин и соответствия корректирующих действий.

Деятельность Компании связана с разведкой, добычей, транспортировкой, переработкой и реализацией природного газа и жидких углеводородов, что влечет за собой организацию сложных технологических процессов при эксплуатации опасных производственных объектов.



В соответствии с действующим законодательством на рабочих местах проводится специальная оценка условий труда.

Специальная оценка условий труда на вновь образованных рабочих местах проведена в полном объеме. Всего по Группе компаний «НОВАТЭК» по состоянию на 31 декабря 2025 года проведена специальная оценка условий труда на 12 428 рабочих местах. По результатам установлено 11 559 (93%) рабочих мест с допустимыми условиями труда. На рабочих местах с вредными условиями реализуется комплекс мероприятий по устранению или снижению вредных факторов. Рабочих мест с опасными условиями труда не выявлено.

12 428

рабочих мест  
прошли спецоценку в 2025 году

0  
рабочих мест  
с опасными условиями труда

В 2025 году в территориальных органах Ростехнадзора зарегистрировано и эксплуатируется 297 опасных производственных объектов, из них:

- I I класса (чрезвычайно высокой опасности) — 17 объектов
- II II класса (высокой опасности) — 62 объекта
- III III класса (средней опасности) — 191 объект
- IV IV класса (низкой опасности) — 27 объектов

Эксплуатация опасных производственных объектов осуществляется в соответствии с требованиями законодательства в области промышленной безопасности. Обществами получены лицензии на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности.

В обществах, эксплуатирующих опасные производственные объекты I и II классов опасности, созданы и функционируют системы управления промышленной безопасностью. Система управления промышленной безопасностью обеспечивает:

- идентификацию, оценку и прогнозирование риска аварий
- планирование и реализацию мер по снижению риска аварий
- координацию работ по предупреждению аварий и инцидентов
- порядок осуществления производственного контроля
- участие работников в разработке и реализации мер по снижению риска аварий
- безопасность опытного применения технических устройств
- своевременную корректировку мер по снижению риска аварий
- информационное обеспечение осуществления деятельности в области промышленной безопасности

Для всех опасных производственных объектов I и II классов опасности разработаны декларации промышленной безопасности, содержащие всестороннюю оценку риска аварии и связанные с ней угрозы, анализ достаточности принятых мер по предупреждению аварий, а также локализации и ликвидации последствий аварии на опасных производственных объектах.



С целью компенсации причиненного вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц

в результате возможной аварии на опасном производственном объекте все объекты обязательно проходят процедуру страхования в соответствии с Федеральным законом № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного производственного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».



Работники, в том числе руководители, занятые эксплуатацией опасных производственных объектов, в целях поддержания уровня квалификации и подтверждения знания требований промышленной безопасности в установленные сроки проходят обучение и аттестацию. В обществах созданы аттестационные комиссии по правилам промышленной безопасности, которые проводят аттестацию и проверку знаний посредством информационной системы «Единый портал тестирования».

Обучение по охране труда организовано на всех предприятиях в соответствии с установленным порядком. По требованиям Российского законодательства руководители всех уровней проходят обучение и проверку знаний в аккредитованных учебных центрах.

Для специалистов есть возможность обучаться внутри Компании, с этой целью в обществах разработаны программы обучения и созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда. В каждом обществе оборудованы учебные классы, где имеются технологические схемы производства, манекены для отработки навыков оказания доврачебной помощи, информационные стенды и обучающие материалы.

В рамках развития системы обучения для целей отработки практических навыков ведения работ повышенной опасности дополнительно к 17 учебно-тренировочным полигонам, смонтированным в 2023–2024 гг., был закуплен еще один в ООО «НОВАТЭК–ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ» на Береговом месторождении.

За отчетный год было проведено обучение с отработкой практических навыков на учебно-тренировочных полигонах

человек



8 171

работник прошел обучение по различным программам охраны труда за 2025 год

>263 тыс. часов

обучения

2 138 аттестаций

по промышленной безопасности

В 2025 году были внедрены новые технологии, направленные на обучение персонала, обеспечение контроля, координации работ повышенной опасности и обмена информацией на производственном объекте:

- в целях повышения качества обучения и обеспечения объективности оценки уровня знаний работников в 9 обществах (ООО «НОВАТЭК–Усть-Луга», АО «Арктикгаз», ООО «НОВАТЭК–ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «Яргео», ООО «АРКТИК СПГ 2», ООО «НОВАТЭК–ПУРОВСКИЙ ЗПК», ОАО «Ямал СПГ», ЗАО «Нортгаз», ООО «НОВАТЭК–ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ») реализован проект «Честный экзамен», который обеспечивает возможность дистанционной подготовки персонала по вопросам охраны труда и промбезопасности в период межвахтового отдыха, а также контроль процесса проверки знаний работников в учебных классах при заезде на вахту;
- проводится опытно-промышленное испытание по пилотному проекту «Видеоаналитика в бурении» в ОАО «Ямал СПГ»;
- утверждена концепция для реализации пилотного проекта «Повышение безопасности при выполнении работ повышенной опасности на производственных площадках ПАО «НОВАТЭК» (видеомониторинг при РПО в АО «Арктикгаз»);
- проводится пилотный проект «Трансформация обеспечения СИЗ»: организованы испытания образцов спецодежды и испытания на манекене ТЕРМОМЕН. Сформирована сводная потребность на 2027 год для 13 обществ и на 2028 год — для 22. Разработано техническое задание на закупку.

В целях оценки эффективности систем управления охраной труда и промышленной безопасностью Компания проводит внутренние и внешние аудиты, в том числе отделом производственного контроля, целью которых является подтверждение соответствия требованиям законодательства в области ОТиПБ.

В соответствии с графиком целевых проверок специалистами управления промышленной безопасности и охраны труда «НОВАТЭКа» проведено 14 внешних аудитов в следующих обществах: ООО «НОВАТЭК–ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК–ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «Яргео», ЗАО «Нортгаз», АО «Арктикгаз», ООО «НОВАТЭК–ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «Международный аэропорт Сабетта», ОАО «Ямал СПГ», ООО «АРКТИК СПГ 2», ООО «НОВАТЭК–Энерго», ООО «НОВАТЭК–НТЦ», ООО «НОВАТЭК–АЗК», ООО «НОВАТЭК–СПГ топливо», в том числе одна проверка объектов капитального строительства, выполняемых подрядными организациями, при которых выявлено 647 нарушений/несоответствий требованиям законодательства в области ПБиОТ.

14

внешних аудитов проведено специалистами управления промышленной безопасности и охраны труда «НОВАТЭКа» в соответствии с графиком целевых проверок



По результатам проверок сформированы планы корректирующих и предупреждающих мероприятий,

направленные на устранение и недопущение аналогичных нарушений в дальнейшей трудовой деятельности. Контроль за качеством реализации мероприятий осуществляется в период плановых целевых проверок.

В ПАО «НОВАТЭК» осуществляется сбор и анализ информации об устранении нарушений, выявленных при плановых и внеплановых проверках органов государственного надзора, а также комплексных и целевых проверках комиссии Компании.

Также при проведении вышеуказанных аудитов были осуществлены проверки подрядных организаций, при которых выявлено 184 нарушения корпоративных и законодательных требований в области ПБиОТ, из которых:

- 149 нарушений организационного характера (связаны с неудовлетворительной организацией производства работ, необеспеченностью внутреннего контроля соблюдения требований безопасности, отсутствием эксплуатационной документации и т. д.)
- 35 нарушений технического характера (связаны с несоблюдением требований к техническим устройствам и оборудованию)

В целях оценки качества подготовки и реализации мероприятий, обеспечивающих безопасное производство работ повышенной опасности, в ходе целевых проверок проведено семь учебно-тренировочных занятий по организации и выполнению работ повышенной опасности в следующих обществах: ООО «Яргео», ЗАО «Нортгаз», ООО «НОВАТЭК–ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК–ПУРОВСКИЙ ЗПК», ООО «НОВАТЭК–ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «НОВАТЭК–Энерго», АО «Арктикгаз».

Замечания по организации работ и предложения по интенсификации отражены в актах целевых проверок.

С целью недопущения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах:

01

Ежегодно разрабатываются и планомерно выполняются графики технического осмотра, освидетельствований и испытаний технических устройств

(внутренний, наружный осмотр, гидравлические и пневматические испытания, экспертиза промышленной безопасности). За 2025 год проведена экспертиза промышленной безопасности на 1 193 технических устройствах с продлением сроков безопасной эксплуатации.

02

Проводятся учебно-тренировочные занятия с персоналом опасных производственных объектов

по отработке возможных сценарных условий и действий (мероприятий) по локализации и ликвидации последствий аварий. За 2025 год проведено 6 578 учебно-тренировочных занятий.

За 2025 год зарегистрировано:

• 15 несчастных случаев на производстве

• два инцидента:

• в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» 6 июня 2025 года после окончания работ по техническому перевооружению системы измерения количества и параметров качества газа, при опрессовке азотом от передвижной компрессорной станции, произошла разгерметизация участка отводящего газопровода системы, в результате чего был травмирован работник Общества и повреждено измерительное оборудование;

• в ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо» 2 февраля 2025 года произошла остановка завода из-за разгерметизации участка трубопровода с азотом. После перекрытия подачи азота произвели перезапуск комплекса. Потерь для производства нет.



В соответствии с требованиями законодательства проведено расследование причин и обстоятельств возникновения инцидентов. По результатам расследования проведены профилактические мероприятия на аналогичном оборудовании, внесены дополнительные меры безопасности в локальные акты обществ.

Одним из приоритетных принципов разработки мероприятий является снижение рисков возникновения несчастных случаев на рабочих местах, аварий и инцидентов на эксплуатируемом оборудовании.

С целью выявления подрядных организаций с низким уровнем развития культуры безопасности и толерантности к нарушениям требований охраны труда и промышленной безопасности, со стороны обществ ежеквартально ведется анализ по выданным предписаниям, актам приостановок работ и выставленным/уплаченным штрафам за нарушение подрядными организациями требований охраны труда и промышленной безопасности.

Охрана здоровья работников



Неотъемлемой частью системы управления охраной труда и промышленной безопасностью является система управления медицинским обеспечением.

Применяемая в целях охраны здоровья работников в «НОВАТЭКе» система управления медицинским обеспечением, включающая профилактику заболеваний и укрепление здоровья работников, постоянно совершенствуется. Деятельность системы обеспечивает руководство ПАО «НОВАТЭК», дочерних и зависимых обществ, контролируемых организаций, специалисты по охране труда, ответственные за охрану здоровья, медицинские работники здравпунктов, а также медицинские провайдеры. На месторождениях в местах проживания и осуществления производственной деятельности организованы и функционируют в круглосуточном режиме здравпункты контролируемых и подрядных организаций.

В целях снижения производственного травматизма и смертности работников Группы компаний ПАО «НОВАТЭК», для предотвращения техногенных аварий, связанных с состоянием здоровья персонала, продолжается внедрение Единых подходов к проведению медицинских осмотров работников, работающих вахтовым методом, в условиях Крайнего Севера, на опасных производственных объектах обществ, а также на объектах, значительно удаленных от стационарных медицинских организаций. Организовано и проводится в пяти обществах проведение предвахтовых, предсменных, предрейсовых медицинских осмотров посредством электронных систем медицинских осмотров, что позволяет объективно оценить состояние здоровья персонала, а также оперативно выявить работников, употребляющих запрещенные вещества.

В рамках эффективного взаимодействия с медицинскими организациями, проводящими обязательные медицинские осмотры производственного персонала, формируются паспорта здоровья Общества, принято решение об организации работы по проведению диспансерного наблюдения за работниками с хроническими заболеваниями в период нахождения на вахте.

На основе сведений о результатах предварительных и периодических медицинских осмотров проводится анализ состояния здоровья работников, устанавливаются факторы риска, выделяются группы высокого сердечно-сосудистого риска, высокого риска по другим неинфекционным заболеваниям, с предложениями работодателю по обследованию и лечению работников указанных групп, особенностях проведения в отношении работников предвахтового, предрейсового (предсменного) медицинских осмотров.

Таким образом, работодатель, планируя соответствующие мероприятия, может управлять рисками, сохраняя здоровье работников, а также, учитывая их возраст и состояние здоровья, своевременно планировать мероприятия по восполнению кадрового дефицита.



В контролируемых организациях внедрена интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 интегрированная система управления включает в себя и положения об охране здоровья работников. Приказами по обществам утверждены Политики в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, в которых общества принимают на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья работников обществ и подрядных организаций.

На основе оценки производственных рисков и рисков для здоровья работников в обществах разработаны положения по обеспечению готовности к оказанию медицинской помощи в экстренной форме и медицинской эвакуации, стандарты по организации экстренной медицинской помощи, планы экстренного медицинского реагирования на месторождениях, направленные на максимальное снижение тяжести последствий для здоровья работников несчастного случая или острого заболевания. Проводятся учебно-тренировочные занятия по актуальности указанных планов. В рамках риск-ориентированного управления производственной деятельностью во все паспорта рисков включен барьер «Организация экстренного медицинского реагирования».

Для реализации мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия работников, в целях координации оперативного реагирования при выявлении случаев инфекционных заболеваний на производственных площадках, на которых деятельность осуществляют одновременно несколько обществ Группы компаний, в качестве пилотного проекта, на территории ЦСКМС действует Порядок взаимодействия дочерних обществ по локализации очагов инфекционных заболеваний. Все общества, планирующие осуществлять деятельность на ЦСКМС, обязаны предусмотреть выполнение профилактических и противоэпидемических мероприятий в соответствии с указанным порядком.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании осуществляется контроль за водоснабжением и водоотведением, санитарно-гигиеническим состоянием объектов общественного питания, бытовых и производственных помещений.



В отчетном году случаев инфекционной заболеваемости, связанных с организацией питания и водоснабжения, среди работников не зарегистрировано.

Для своевременного принятия решений об организации профилактических и противоэпидемических мероприятий при подъеме заболеваемости острыми респираторными вирусными инфекциями проводится мониторинг эпидемиологической ситуации на производственных объектах Компании.

Реализуемый ПАО «НОВАТЭК» комплекс мер по охране здоровья работников позволил обеспечить бесперебойное функционирование производства, не допустить случаев профессиональных и массовых заболеваний работников.

Обеспечение пожарной безопасности, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации



Деятельность Группы компаний «НОВАТЭК» напрямую связана с эксплуатацией взрывопожароопасных объектов, поэтому обеспечение противопожарной защиты является приоритетом для Компании.

В Группе компаний «НОВАТЭК» функционирует Система обеспечения пожарной безопасности объектов защиты, отвечающая требованиям российского законодательства. Целью этой системы является предотвращение пожаров, обеспечение безопасности людей и имущества при пожаре и чрезвычайных ситуациях.

В 2025 году 11 контролируемых обществ располагали действующими лицензиями на обслуживание средств противопожарной защиты и шесть контролируемых обществ — на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, большую долю лицензированных видов услуг в области пожарной безопасности осуществляют подрядные организации. Контролируемые общества, эксплуатирующие опасные производственные объекты по добыче, сбору, подготовке и производству взрывопожароопасных веществ, находятся под защитой 31 подразделения профессиональной аварийно-спасательной службы. В проектах перспективной разработки и обустройства месторождений приняты решения по строительству зданий пожарных депо и созданию аварийно-спасательных формирований.

В 2025 году общая численность личного состава формирований, которые круглосуточно охраняют объекты от пожаров и чрезвычайных ситуаций, составила

1 411

человек

128

инженерно-технических работников контролируемых обществ осуществляли непосредственный контроль и надзор за состоянием пожарной безопасности на объектах и готовностью к реагированию на чрезвычайные ситуации

На объектах контролируемых обществ регулярно проводятся проверки для оценки готовности подразделений Компании и персонала к действиям в чрезвычайных ситуациях и для оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований. В 2025 году осуществлено 35 064 выезда в дозоры и объезды территорий с целью оперативного контроля условий безопасной эксплуатации объектов и 1 639 проверок работоспособности источников наружного противопожарного водоснабжения. Силами профессиональных аварийно-спасательных формирований осуществлено 79 988 контрольных мероприятий за безопасным проведением огневых пожароопасных и газоопасных работ. Материально-техническое обеспечение аварийно-спасательных формирований соответствует всем предъявляемым требованиям. Своевременно обновляется парк основной и специальной аварийно-спасательной и пожарной техники, приобретается пожарно-техническое и аварийно-спасательное оборудование.

Обучение в области пожарной безопасности, гражданской обороны (ГО) и готовности к чрезвычайным ситуациям (ЧС), а также практическая отработка действий являются важным элементом системы пожарной безопасности и готовности к реагированию на пожары и ЧС. В 2025 году проведено 27 696 вводных противопожарных инструктажей с применением методических материалов и практических презентаций. По программам повышения квалификации и переподготовки в области пожарной безопасности обучено 1 041 человек, по ГО и ЧС — 142 человека, проведено 2 329 пожарно-тактических учений и занятий, а также проведены 675 практических тренировок по эвакуации. В целях поддержания готовности органов управления, сил и средств Группы компаний «НОВАТЭК» к реагированию на возможные аварии и ЧС в 2025 году проведено 4 комплексных учения, в том числе по выполнению мероприятий, предусмотренных планами по предупреждению аварийных разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН).

В 2025 году произошел один пожар на объекте Компании, не связанном с подготовкой и производством продукции.



Компания в полном объеме выполняет требования нормативных и правовых актов в области пожарной безопасности, гражданской обороны и готовности к чрезвычайным ситуациям:

100%

защищаемых объектов имеют автоматические системы обнаружения пожара, системы оповещения о пожаре и системы тушения пожаров

Контролируемые общества Группы компаний «НОВАТЭК» готовы к реагированию, локализации и ликвидации пожаров и ЧС.



# Персонал

В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах справедливости, уважения, недопущения дискриминации по любому признаку, равных возможностей профессионального роста, непрерывного диалога руководства с персоналом, а также на принципе постоянного и всестороннего обучения и развития работников всех уровней.

По состоянию на конец 2025 года численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ составила 23 593 человека, из которых 27,8% занято в сфере разведки и добычи, 24,8% — производства СПГ, 10,1% — в сфере маркетинга, 7,2% — в сфере переработки, 8,8% — в сфере энергообеспечения, 6,2% – административный персонал, 5,2% — в сфере транспортировки, а 9,9% — в сфере вспомогательного производства. В составе персонала преобладает возрастная группа от 30 до 50 лет. Средний возраст работников Компании составляет 42 года.

## В Компании действует система управления персоналом, основанная на принципах

Справедливость  
и уважение

01

Недопущение  
дискриминации  
по любому признаку  
и равные возможности  
профессионального  
роста

02

Непрерывный  
диалог руководства  
с персоналом

03

Постоянное  
всестороннее обучение  
и развитие работников  
всех уровней

04

Численность работников ПАО «НОВАТЭК», его дочерних и зависимых обществ, по состоянию на конец 2025 года



Наши работники являются важнейшим активом «НОВАТЭКа», который позволяет Компании динамично и эффективно развиваться.



## Обучение и развитие персонала

## В условиях быстрого развития технологий и систем управления программы обучения и развития персонала играют важную роль в повышении эффективности деятельности Компании и ее конкурентоспособности.

### В 2025 году основные мероприятия в области обучения и развития включали:

- реализацию программы повышения квалификации работников Компании;
- реализацию программы «Шаги к раскрытию талантов» для молодых специалистов с целью подготовки высококвалифицированного персонала, уровень компетентности которого полностью отвечает потребностям бизнеса;
- реализацию программы «Корпоративная система оценки технических компетенций»;
- конкурс профессионального мастерства;
- привлечение молодых специалистов Компании к участию в научно-практических конференциях;
- сотрудничество с вузами по подготовке специалистов в области СПГ.

### Программа «Шаги к раскрытию талантов»

В 2025 году в программе «Шаги к раскрытию талантов» принял участие 121 молодой специалист. Состоялся 13-й выпуск программы, по результатам которого 44 молодых специалиста прошли адаптацию и профессиональное развитие без отрыва от производства. 35 молодых специалистов под руководством 32 наставников закончили первый шаг программы. Осенью 2025 года к программе присоединились 42 молодых специалиста, за которыми было закреплено 39 наставников. В тренинге «Культура наставничества» приняли участие как вновь прибывшие молодые специалисты, так и их наставники. Всего было обучено 39 наставников.

### XX Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании

В октябре 2025 года в Москве состоялась юбилейная XX Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов Компании, в которой приняли участие 96 работников из 14 дочерних компаний и совместных предприятий. Конкурсной комиссии было представлено 79 проектов. Все победители и призеры конференции были награждены денежными премиями и поездкой в зарубежные нефтегазовые центры в Японии.



### IX Межрегиональный конкурс профессионального мастерства

В октябре 2025 года на территории Юрхаровского месторождения прошел IX Межрегиональный конкурс профессионального мастерства Группы компаний «НОВАТЭК». 88 участников из 9 предприятий соревновались по семи профессиям: лаборант химического анализа, машинист технологических компрессоров, оператор по добыче нефти и газа, оператор технологических установок, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту технологических установок, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.



### Магистерская программа «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли»

В 2018 году «НОВАТЭК» начал сотрудничество с РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина по магистерской программе «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли». Программа реализуется на кафедре оборудования нефтегазопереработки факультета инженерной механики. Эта уникальная программа предлагает междисциплинарный подход и сочетает управленческие навыки с техническими знаниями в области производства, хранения и регазификации СПГ. При успешном окончании Программы магистранты имеют возможность трудоустройства в Компанию и могут принять участие в реализации крупных СПГ-проектов в России. Также во время обучения «отличники» и «хорошисты» получают дополнительную стипендию от Компании. По результатам двухгодичного обучения в 2025 году было трудоустроено пять магистров. Летнюю производственную практику прошли девять магистрантов.

### Корпоративная система управления идеями «Новатор»

В 2017 году в ПАО «НОВАТЭК» стартовал проект «Корпоративная система управления идеями «Новатор». На сегодняшний день к системе подключено 22 общества. Система «Новатор» — автоматизированная система сбора и обработки предложений работников по совершенствованию и развитию бизнеса Компании. В 2025 году работниками была подана 1 881 идея, направленная на оптимизацию производственных процессов, сокращение производственных затрат и внедрение новых методов работы. За девять лет работы системы «Новатор» работниками подано 7 640 идей, из которых утверждены к внедрению 1 693 и внедрены 793 идеи. Экономический эффект от внедрения составил 12,5 млрд руб.



Социальные программы

В работе с персоналом  
значительное внимание  
уделяется реализации  
социальных программ.

В соответствии с Основной концепцией социальной политики Компании, принятой в 2006 году, социальный пакет работников включает следующие программы:

Добровольное медицинское страхование

Программа включает в себя полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций. Для снижения риска профессиональных заболеваний в обществах Компании, расположенных в районах Крайнего Севера, один раз в два года проводятся углубленные медицинские обследования персонала.



Санаторно-курортное оздоровление

Работники Компании и члены их семей обеспечиваются санаторно-курортными путевками на льготных условиях. Благодаря этой программе работники «НОВАТЭКа» могут воспользоваться санаторно-курортным оздоровлением в здравницах, расположенных в самых живописных уголках России.



Программа, реализуемая  
на возвратной основе

Предоставление целевых краткосрочных займов на оказание финансовой помощи конкретному работнику, которому в силу жизненных обстоятельств понадобились денежные средства.

Программа целевых займов реализуется по двум направлениям.

01

Предоставление беспроцентных целевых займов на приобретение жилья для работников в Тарко-Сале, Новом Уренгое, Москве, Надыме, Сосновом бору, Тюмени, Высоцке, Костроме и Челябинске.

02



Предоставление целевых компенсаций  
и социально значимых выплат

Программа предусматривает адресную безвозмездную материальную поддержку работников в определенных жизненных ситуациях (таких как рождение ребенка), помощь многодетным семьям, материальную помощь в случае стихийных бедствий или пожара, компенсацию по уходу за ребенком до трех лет, помощь по уходу за детьми-инвалидами, оплату ритуальных услуг, компенсацию на спортивно-оздоровительные занятия работников, а также выплаты по случаю юбилея.



Реабилитация детей с ограниченными  
возможностями здоровья

Программа направлена на поддержку семей работников Группы компаний, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья. В рамках программы дети проходят индивидуальные реабилитационные курсы и получают квалифицированную медицинскую помощь.

Пенсионная программа

Компания сохраняет связь с людьми, чей труд способствовал достижениям Компании, и продолжает заботиться о них после выхода на пенсию. С 2007 года вступило в действие Положение о предоставлении социальной помощи работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» после выхода на пенсию. Порядок расчета ежемесячной социальной помощи определяется в соответствии с вышеуказанным Положением и зависит от стажа работы в Группе компаний, уровня дохода работника и коэффициента, отражающего территориальный признак. По состоянию на 31 декабря 2025 года количество участников программы составило 1 554 человека.

1 554

участника программы  
по состоянию на 31 декабря 2025 года



# Социальная политика и благотворительность

Социальная политика и благотворительность являются важными аспектами деятельности ПАО «НОВАТЭК». В 2025 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на сохранение и возрождение национальных ценностей и духовного наследия России, поддержку культуры, развитие массового спорта.

В полной мере исполняя взятые на себя обязательства по соглашениям, заключенным с правительствами регионов присутствия, «НОВАТЭК» продолжил реализацию социальных программ, ориентированных на создание благоприятных условий и повышение уровня жизни населения, сохранение национальной самобытности народов Севера.


Одним из важных направлений социальной политики «НОВАТЭКа» является поддержка проектов в сфере образования.

01

Компания продолжила финансирование программы обучения и развития одаренных детей на базе средней образовательной школы № 2 и Старшей школы г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО, Тюменского лицея № 81, общеобразовательного учреждения «Лицей» г. Салехарда и средней образовательной школы № 36 г. Мурманска.


02

Получили дальнейшее развитие программы для школьников и педагогов по направлениям «Гранты для школьников» и «Гранты для учителей» в Пуровском районе ЯНАО и г. Мурманске.




03

Оказывалась поддержка материальной базы общеобразовательных школ и детских садов в городах присутствия Группы компаний «НОВАТЭК».




04

Продолжилось финансирование строительства спальных корпусов на 600 мест для учеников школы-интерната поселка Гыда Тазовского района ЯНАО.



05

За счет средств Компании выполнены проектные работы в рамках реализации проектов по строительству студенческих кампусов в г. Тарко-Сале и г. Салехарде.




06

В Мурманской области профинансированы мероприятия по оснащению и модернизации объектов образования: Мурманского индустриального колледжа, его общежития и АНОО «Губернаторский лицей» в г. Мурманск. Лицей был оснащен инновационным оборудованием (помимо учебных кабинетов с цифровыми лабораториями создан технопарк с VR-классом, оборудованием для судо- и авиамоделирования, подводной робототехники).


07

При поддержке Компании в г. Мурманске была проведена Российская робототехническая олимпиада.



08

В Ленинградской области для детей государственной Подпорожской школы-интерната, реализующей адаптированные образовательные программы по направлениям «Столярное дело» и «Швейное дело», были оснащены трудовые мастерские.





## Реализация программ помощи региональным учреждениям в сфере здравоохранения

Важным направлением деятельности является реализация программ помощи региональным учреждениям в сфере здравоохранения. Компанией реализуются программы по оснащению современным высокотехнологичным оборудованием учреждений здравоохранения в Мурманской области, включая оснащение нового хирургического корпуса ГБУЗ «Мурманский областной онкологический диспансер». Также профинансировано приобретение 20 автомобилей скорой медицинской помощи для Мурманской области. Оказана помощь в приобретении медицинского оборудования для ГБУЗ «Кингисеппская межрайонная больница им. П. Н. Прохорова».




В Мурманской области Компания на протяжении последних лет принимает активное участие в реализации **проекта по сохранению объекта культурного наследия здания кинотеатра «Родина»** в г. Мурманске и созданию на его базе крупного культурно-образовательного центра.



01

За счет средств Компании в рамках реконструкции поликлиники в г. Салехарде выполнены инженерные изыскания и разработка дизайн-проекта.



02

На ежегодной основе выделяются денежные средства, предназначенные для оказания целевой адресной помощи детям и молодым людям с инвалидностью и технического обслуживания средств реабилитации, а также ухода и реабилитация больных детей и детей с ограниченными возможностями.

03

Особое внимание уделяется сохранению биологического разнообразия уникальной природы на территории ЯНАО: поддерживаются мероприятия по восстановлению численности сиговых рыб в водных объектах.

04

Компания принимает активное участие в реализации программ, направленных на комплексное развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов ЯНАО. В 2025 году профинансированы строительно-монтажные работы, а также работы по разработке дизайн-проекта многофункционального спортивно-оздоровительного комплекса в г. Салехарде.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера (КМНС)

«НОВАТЭК» принимает активное участие в финансировании и реализации уникальных проектов, направленных на сохранение культурного наследия коренного населения Севера.

Компания поддерживает мероприятия, направленные на сохранение традиционного образа жизни, культуры и языка коренных малочисленных народов Севера.

01

Создание «Литературной карты Ямала «Хорей» и Этнопарка «Стойбище Лимбя».

02

Компания является постоянным участником при организации и проведении традиционных национальных праздников (День оленевода, День рыбака).

03

Продолжилось финансирование проекта «Чумовое лето», направленного на укрепление социально-активного образа жизни, удовлетворение потребности детей и подростков из числа КМНС в организованном, интересном общении в период летних каникул.

Оказывается поддержка традиционных отраслей хозяйствования

Для нужд коренного населения приобретаются продукты питания и товары первой необходимости, закупаются и развозятся дрова, финансируются авиаполеты в целях мониторинга тундры.

01

Приобретен комплекс по убою и первичной переработке северных оленей на территории Тазовского района.

02

В целях поддержания поголовья оленьего стада доставляется подкормка и ветеринарные препараты для оленей.

03

В 2025 году было профинансировано приобретение двух дизельных электростанций мощностью 100 кВт для фактории Юрибей и электрогенераторов для кочевых семей.



04

Традиционно Компания осуществляет финансирование заправки автомобильным топливом для коренных жителей, выполнение авиа- и железнодорожных перевозок по доставке населения, ведущего кочевой образ жизни.

05

Финансируются программы целевой подготовки кадров из числа КМНС для предприятий ТЭК и муниципальных образований ЯНАО, оказывается поддержка одаренной и талантливой молодежи из числа КМНС.

06

Предоставляется гуманитарная помощь нуждающимся гражданам из числа КМНС, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.

Образовательные программы 1 | 2

«НОВАТЭК» на протяжении многих лет развивает проект непрерывного образования, целью которого является обеспечение притока в Компанию высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи из регионов присутствия Компании.



Подбор и профориентация перспективных кадров начинается через программу «Одаренные дети», которая реализуется на базе средней образовательной школы № 8 «Образовательный Центр» г. Новокуйбышевска, с 2004 года к программе присоединилась средняя образовательная школа № 2 г. Тарко-Сале Пуровского района ЯНАО, в 2015 году программа заработала на базе тюменского лицея № 81, в 2018 году к работе по программе приступила средняя образовательная школа № 2 г. Салехарда, в 2021 году – СОШ № 36 г. Мурманска. В 2023 году в связи с существенными изменениями в сфере школьного образования в ЯНАО к программе присоединился лицей г. Салехарда, а в 2024 году в программу вступила Старшая школа г. Тарко-Сале.

На конкурсной основе формируются профильные, физико-математические классы, обучающиеся по специализированной программе. К стандартным учебным предметам добавлены курсы экспериментальной физики, математических методов в физике и инженерии, курсы решения олимпиадных задач по математике, робототехнике и программированию.

Школьникам предоставлена возможность участия в олимпиадах, конференциях и конкурсах различного уровня, где они занимают призовые места.

+

В 2025 году дополнительно к основной программе, 67 десяти- и одиннадцатиклассников углубленно готовились к ЕГЭ в онлайн-школах по следующим предметам: русский язык, профильная математика, физика, информатика.

+

В 2025 году для всех учеников программы «Одаренные дети» в учебный план введен пилотный проект «Нефтегазовое дело». Проект рассчитан на 2025/2026 учебный год и реализуется специалистами из ООО «НОВАТЭК НТЦ».

+

В августе 2025 года 40 школьников и 10 педагогов программы «Одаренные дети» из Тюмени, Новокуйбышевска, Тарко-Сале и Мурманска отдыхали в детском оздоровительном лагере «Березки» (г. Новокуйбышевск).

+

В октябре 2025 года в рамках программы «Одаренные дети» 131 учащийся 10 и 11 классов физико-математического профиля и 17 педагогов стали участниками слета «Планета НОВАТЭК», который прошел в г. Санкт-Петербурге.



Образовательные программы

2 | 2

В апреле 2025 года в г. Тюмени на базе лицея №81 состоялась традиционная физико-математическая школа для школьников Программы из Тарко-Сале, Тюмени, Новокуйбышевска, Салехарда и Мурманска.



65 десятиклассников, обучающихся по программе «Одаренные дети», в течение нескольких дней принимали участие в инженерных соревнованиях, интеллектуальных играх, занимались с преподавателями в областной физико-математической школе.

Учащиеся посетили Научно-технический центр Компании, где прошел профориентационный «Техноквест». Участники получили возможность не просто узнать о передовых технологиях, но и попробовать их на практике в интерактивном формате. Мини-лекции, практические задачи, настоящие образцы и лабораторные исследования — все это погружало участников в мир профессий.

Важным стало посещение Тюменского индустриального университета (ТИУ), где выпускники программы «Одаренные дети» — студенты ТИУ и сотрудники университета — ответили на вопросы школьников о специальностях нефтегазовой отрасли, поступлении и обучении в ТИУ.

Также учащиеся и педагоги успели побывать на интересных экскурсионных программах.



В 2025 году в г. Тарко-Сале на базе школы № 2 начала работу программа «Обучение и ранняя профилизация обучающихся 7–9 классов школ г. Тарко-Сале на ступени основного общего образования («Школа Юного Инженера»)».

Программа направлена на развитие инженерно-технических способностей, формирование инженерно-технических компетенций через разработку проектов и научных исследований, подготовку к участию в предметных олимпиадах по математике, физике, информатике, а также создание оптимальных условий для ранней профилизации и качественной подготовки выпускников на ступени основного общего образования.

Программа «Гранты» для школьников направлена на повышение мотивации учеников 5–11 классов к познавательной деятельности, результативному участию в предметных олимпиадах, научно-практических конференциях и других конкурсных мероприятиях по математике, физике, химии, информатике; материальную поддержку обучающихся, имеющих высокие показатели в учебной, научно-технической, исследовательской деятельности. В Пуровском районе программа начала работать в 2004 году, в Мурманске — в 2024 году. В 2025 году вручено 48 грантов.



48

грантов  
вручено школьникам

Программа «Гранты» для учителей направлена на повышение престижа педагогической профессии, роли преподавания учебных предметов, дополнительных образовательных программ технической и естественнонаучной направленности; выявление и распространение эффективного опыта преподавания и системы обучения; выявление талантливых педагогов, стимулирование их дальнейшего профессионального роста; стимулирование учебно-методической деятельности молодых педагогов и педагогов учреждений дополнительного образования. В Пуровском районе программа действует с 2008 года, в Мурманске начата работа в 2024 году. В 2025 году гранты получило пять учителей.



5

грантов  
вручено учителям

Центр естественных наук

В 2018 году начал свою работу Центр естественных наук. В учреждении созданы условия по поддержке одаренных и талантливых детей. Работа Центра позволяет выйти за рамки школьного образования, обеспечивает индивидуальную поддержку талантливых и одаренных детей, чей потенциал важен для развития ЯНАО, влияет на профессиональное самоопределение обучающихся, ориентированное на профессии, востребованные в регионе.



На конец 2025 года в Центре естественных наук зачислены и обучаются 850 учащихся школ г. Тарко-Сале в возрасте от 5 до 18 лет. Реализуется 28 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, 15 индивидуальных учебных планов (75 групп обучающихся) естественнонаучной, технической и туристско-краеведческой направленности.

850

учащихся  
школ

28

общеразвивающих  
программ

15

индивидуальных  
учебных планов

Образовательные программы ориентированы на расширение рамок предоставления качественного и доступного дополнительного образования, соответствующего запросам населения и возможностям детей в возрасте от 5 до 18 лет.

Содержание дополнительных общеразвивающих программ включает олимпиадные задания и задания повышенного уровня сложности, практико-ориентированные задания, задания на формирование исследовательских и инженерных компетенций и подготовку учеников к различным научно-практическим конференциями и конкурсам. В рамках реализации дополнительных образовательных программ и индивидуальных учебных планов педагогами ведется работа с обучающимися по подготовке проектных и исследовательских работ по темам, актуальным для муниципалитета и округа, участию в различных конкурсах.

С целью эффективного использования возможностей вузов при подготовке учащихся к будущей профессиональной деятельности Компания разработала и успешно реализует программу «НОВАТЭК-ВУЗ».

Программа представляет собой комплекс мероприятий, направленных на фокусированную и качественную подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям, представляющим ключевое значение для развития бизнеса Компании и удовлетворения ее потребностей в молодых специалистах.

Участниками программы «НОВАТЭК-ВУЗ» становятся наиболее мотивированные и способные абитуриенты из числа выпускников программы «Одаренные дети» из Новокуйбышевска, Тарко-Сале, Тюмени, Салехарда и Мурманска, детей работников дочерних обществ Компании, расположенных на Севере, и выпускников школ Пуровского района — обладателей грантов ПАО «НОВАТЭК».

Студенты, сдавшие сессию на «хорошо» и «отлично», получают ежемесячную доплату к государственной стипендии; кроме того, каждому студенту оплачивается дорога домой и к месту прохождения практики. В период обучения студентам предоставляются условия для прохождения практики на оплачиваемых рабочих местах. В 2025 году 64 студента программы «НОВАТЭК-ВУЗ» прошли практику в дочерних предприятиях Компании.

64

студента программы «НОВАТЭК-ВУЗ»  
прошли практику в дочерних  
предприятиях Компании

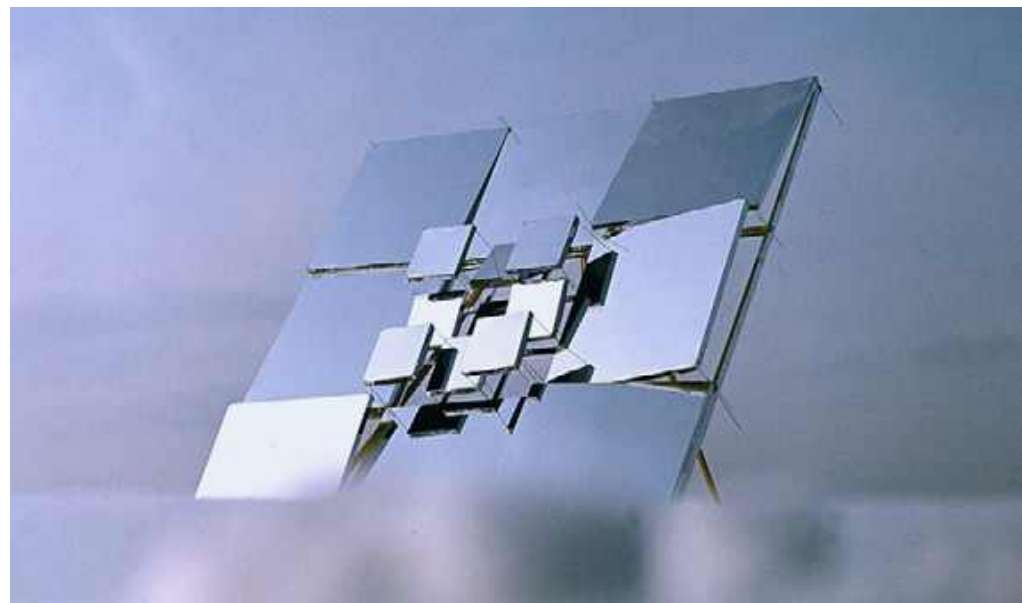


Сохранение культурного наследия

В 2025 году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с ведущими музеями страны: Государственной Третьяковской галереей, Государственным Эрмитажем и Московским музеем современного искусства (ММОМА).



При поддержке ПАО «НОВАТЭК» в Третьяковской галерее прошла ретроспективная выставка Франциско Инфанте-Арана — выдающегося художника, одного из пионеров кинетического искусства, автора уникальных инсталляций, включенных в природные ландшафты. На выставке было представлено около 400 произведений из коллекции Третьяковской галереи и собрания мастера, а также отдельные объекты, рисунки и эскизы из московских музеев, фондов и частных коллекций.



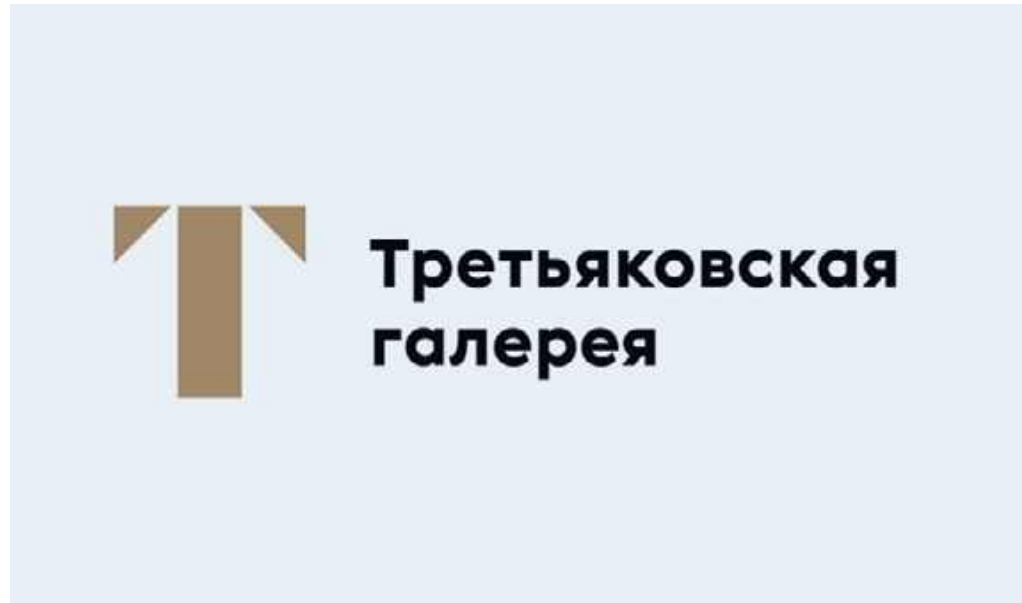
ПАО «НОВАТЭК» стал одним из партнеров масштабной выставки «Арктика. Полюс цвета» в Третьяковской галерее, приуроченной к 500-летию начала освоения Россией Северного морского пути. В экспозиции было представлено более 140 произведений разных жанров и техник, которые показывают эволюцию восприятия Арктики: от миниатюрных костяных икон XVIII–XIX веков и этнографических артефактов до живописи, скульптуры, фотографии и мультимедийных инсталляций.



«НОВАТЭК» выступил генеральным партнером выставки «Калейдоскоп времени» в ММОМА сценографа, театрального художника и живописца Бориса Мессерера, который создавал эскизы декораций и костюмов к спектаклям театра «Современник» Олега Ефремова, Большого театра, МХАТа им. А.П. Чехова и др., иллюстрировал книжные издания. Всего в экспозицию вошло более 150 работ, демонстрирующих многообразие творческих методов мастера и охватывающих период с конца 1950-х по 2020-е гг.



С 2017 года Компания участвует в корпоративной программе лояльности Третьяковской галереи. Четыре уровня программы включают специальные условия посещения музея, а также уникальные события, доступные только ее участникам.



В отчетном году «НОВАТЭК» поддержал проект тотальной инсталляции города-музея Ильи и Эмили Кабаковых, реализуемый Государственным Эрмитажем — выставку «Памятник исчезнувшей цивилизации», профинансировав подготовку и изготовление ее каталога.



В 2025 году «НОВАТЭК» поддержал концертную деятельность камерного ансамбля «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета, праздничный вечер по случаю 15-летнего юбилея Московского театра мюзикла, а также реализацию новых спектаклей в Театре Наций.



Спортивные проекты

1 | 2

В 2025 году «НОВАТЭК» продолжил оказывать содействие развитию детского и юношеского спорта (мини-футбол, студенческий баскетбол, акробатический рок-н-ролл, волейбол) в регионах своего присутствия, организовывать спортивные соревнования и укреплять материальную базу детско-юношеских команд.



Футбол

В течение года традиционно были организованы соревнования Чемпионата по мини-футболу на кубок ПАО «НОВАТЭК» «Шаг к большому футболу» среди школьных команд в Челябинской и Костромской областях, а также в Камчатском крае. В Чемпионате приняли участие более 10 тыс. юношей и девушек.

На территории школ команд-победителей Чемпионата в 2025 году в качестве главного приза были построены площадки для мини-футбола: две в Челябинской области и две в Костромской области.

Всего в рамках проекта «Шаг к большому футболу», начиная с 2013 года, в школах команд-победителей Чемпионата была построена 61 футбольная площадка: 44 в Челябинской области и 17 в Костромской.

03

В октябре 2025 года для команды-победительницы Кубка «НОВАТЭКа» спортивного сезона 2024–2025 годов из школы села Долгодеревенское Челябинской области, которая также стала чемпионом всероссийского турнира по мини-футболу, в качестве дополнительного приза была организована поездка в г. Москву. Спортсмены посетили базу и открытую тренировку первой сборной России по футболу в учебно-тренировочном центре «Новогорск», а также футбольный матч сборных команд России и Боливии.

04

В ноябре в г. Челябинске совместно с ФК «Челябинск» прошло мероприятие, в рамках которого футболисты клуба провели мастер-класс для ребят из четырех муниципальных образований ЯНАО. Гостями турнира стали бывшие игроки сборной России по футболу Борис Никоноров и Руслан Пименов, которые в рамках турнира провели мастер-класс, тренировку с демонстрацией специальных упражнений на технику владения мячом.



01

В июне 2025 года для школьных команд-победителей соревнований «Шаг к большому футболу» в Костромской области была организована поездка в Москву на Финал кубка России по футболу между командами ФК «Ростов» и ПФК «ЦСКА». В рамках поездки юные футболисты и их тренеры посетили Музей Победы на Поклонной горе, ознакомились с достопримечательностями столицы.

02

В октябре 2025 года были организованы соревнования Чемпионата по мини-футболу на кубок ПАО «НОВАТЭК» «Шаг к большому футболу» среди школьных команд Камчатского края. В соревнованиях приняли участие 57 школьных команд практически из всех регионов Камчатки.

05

В ноябре в г. Тарко-Сале прошел Турнир по футзалу среди мальчиков 2015–2016 г. р. на призы ПАО «НОВАТЭК». В турнире приняли участие восемь команд из четырех муниципальных образований ЯНАО. Гостями турнира стали бывшие игроки сборной России по футболу Борис Никоноров и Руслан Пименов, которые в рамках турнира провели мастер-класс, тренировку с демонстрацией специальных упражнений на технику владения мячом.

06

В декабре совместно с детским футбольным клубом «Ямал» Компания организовала проведение Фестиваля по мини-футболу на Кубок Полярного Урала в г. Лабытнанги (ЯНАО). В Фестивале приняли участие 12 сборных школьных команд из 10 регионов России.



Спортивные проекты

2 | 2

Кроме соревнований в регионах присутствия Компании в 2025 году проводились мастер-классы и показательные выступления спортсменов по футболу, волейболу, акробатическому рок-н-роллу и студенческому баскетболу.



Волейбол

В 2025 году «НОВАТЭК» продолжил оказывать поддержку волейбольному клубу «НОВА» (Самарская область) и секции детско-юношеского волейбола, созданной в 2022 году на материально-технической и тренерской базе клуба, а также оказал финансовую поддержку развитию детского волейбола и массового спорта в Тюменской области.



Баскетбол

В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил сотрудничество с Ассоциацией Студенческого баскетбола (АСБ). При поддержке Компании в течение года проводились соревнования студенческих баскетбольных команд ведущих вузов и втузов России. Участие в соревнованиях приняли свыше 800 команд, более 10 тыс. спортсменов из 70 регионов Российской Федерации. Традиционно в Костромской области были проведены соревнования регионального дивизиона АСБ «Костромская область», в которых приняли участие девять мужских команд. Летом проведен межрегиональный турнир АСБ по уличному баскетболу в формате 3×3, в котором приняли участие мужские и женские команды.

Настольный теннис

Совместно с Федерацией настольного тенниса Костромской области было проведено первенство Костромы по настольному теннису на Кубок ПАО «НОВАТЭК», посвященное 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В соревнованиях приняли участие около 60 спортсменов из областного центра.

Легкая атлетика

В августе 2025 года в Костроме состоялся открытый легкоатлетический кросс «НОВАТЭК ЗА БЕГ», посвященный юбилею Победы в Великой Отечественной войне. В забеге участвовало 250 взрослых и более 50 детей разных возрастов.

В ГК ПАО «НОВАТЭК» проводятся соревнования между командами предприятий по мини-футболу, плаванию, волейболу, беговым лыжам и легкой атлетике.

Корпоративный спорт

01

В рамках развития корпоративного спорта Общероссийской общественной организацией «Федерация танцевального спорта и акробатического рок-н-ролла» (ФТСАРР) продолжилась реализация совместного с ПАО «НОВАТЭК» проекта «Корпоративные клубы по акробатическому рок-н-роллу». В настоящее время проект реализуется в пяти городах: Москве, Костроме, Мурманске, Тюмени и Челябинске. В клубах занимаются более 200 юношей и девушек, в том числе дети работников предприятий Компании.

02

Корпоративный спортивный клуб «НОВАТЭК», созданный в октябре 2024 года, объединил любителей циклических видов спорта из Компании Московского региона, г. Санкт-Петербурга и г. Тюмени. В 2025 году члены клуба приняли участие в соревнованиях по бегу, лыжам, плаванию, триатлону, проходивших в различных регионах страны. На Первенстве России по триатлону среди любителей команда спортивного клуба «НОВАТЭК» одержала победу. По итогам сезона по триатлону в рамках серии стартов IRONSTAR наша команда заняла 31 место из 5 062 в Бронзовой лиге, в борьбе с сильнейшими корпоративными командами страны закрепились на 23 месте, а в беговом зачете — на 37 месте. В рамках Чемпионата «Кубок любителей бега» из более 1 000 команд клубная команда Компании заняла 26 место.

03

В октябре 2025 года инициативной группой работников создан корпоративный Клуб карате. Первым соревнованием, в котором приняли участие спортсмены Клуба карате, стал Кубок России в декабре 2025 года в г. Нижнем Новгороде. По результатам соревнований восемь наших работников завоевали 13 медалей, из которых семь золотых.



04

В ноябре 2025 года в Новом Уренгое состоялся первый корпоративный турнир по хоккею с шайбой среди сборных мужских команд предприятий ПАО «НОВАТЭК», в котором приняли участие хоккеисты из Москвы, Тюмени, Тарко-Сале и Нового Уренгоя. Турнир стал ярким событием, укрепившим командный дух и корпоративные связи между предприятиями Компании из разных уголков России.

Помощь остроноуждающимся

1 | 2

Политика ПАО «НОВАТЭК» в области благотворительной деятельности направлена на оказание адресной помощи в лечении и реабилитации остроноуждающимся детям до 18 лет (детям с тяжелыми заболеваниями и детям-инвалидам), проживающим в регионах деятельности Компании, а также поддержку воспитанников детских приютов и коррекционных детских садов.

В дополнение к основной задаче Политики Компания оказывает помощь детским государственным медицинским учреждениям из регионов присутствия Компании в приобретении реабилитационного и высокотехнологичного оборудования, проведении ремонта отдельных помещений реабилитации, а также оказывает содействие работникам в волонтерской деятельности.

Адресная благотворительная помощь

По направлению «Адресная благотворительная помощь» в 2025 году была оказана помощь 115 детям-инвалидам с тяжелыми заболеваниями (ДЦП, эпилепсия, аутизм, расстройство аутистического спектра), родители которых обратились за помощью. Из них в 2025 году 106 детей прошли курсы реабилитации, пять детей получили инвалидные коляски, остальным детям оплачены лекарства и прохождение генетических тестов. При прохождении курсов реабилитации шестерым детям и их родителям были оплачены авиабилеты и проживание. Двум взрослым людям Компания оказала адресную помощь на лечение и реабилитацию.

106

детей прошли  
курсы реабилитации

5

детей получили  
инвалидные коляски



Помощь остро нуждающимся

2 | 2

Проект «Движение»

В 2025 году в рамках проекта «Движение» Компания оказала помощь трем детям в оплате детских протезов ног, одному ребенку оказана помощь в оплате металлоконструкций по эндопротезированию в ГБУ НМИЦ ТО им. Г. А. Илизарова в г. Кургане, а также 27 взрослым инвалидам оказана помощь в оплате протезов ног (бедр, голени).

Проект «Таргетная терапия»

В 2025 году Компания продолжила сотрудничество с Национальным медицинским исследовательским центром детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, с которым реализуется проект «Таргетная терапия», направленный на адресную помощь детям с опухолями головного мозга и центральной нервной системы. Проект предусматривает индивидуальный подход к лечению, основанный на молекулярно-генетическом исследовании. В отчетном году помощь в рамках данного проекта получили 74 ребенка с онкологическими заболеваниями.

Проект «Высокотехнологичное оборудование»

В рамках проекта «Высокотехнологичное оборудование» в ГБУЗ Тюменской области «Областная клиническая больница №1», с целью организации доукомплектования медицинского кабинета необходимыми товарно-материальными ценностями, проведен ремонт и поставлена медицинская мебель.

«Ассоциация дислексии»

Ассоциации родителей детей и взрослых с дислексией «Ассоциация дислексии» (г. Москва) были перечислены средства на ведение уставной деятельности. Центру охраны материнства и детства в г. Магнитогорске и Камчатской краевой детской больнице было оплачено и допоставлено реабилитационное оборудование, а в детский лечебно-реабилитационный центр «Надежда» в г. Тюмени были оплачены и допоставлены товары реабилитации для отделения сенсорной интеграции и вертикализаторы.

Проект «Академия здоровья»

Для 25 региональных врачей по проекту «Академия здоровья» в 2025 году Компания оплатила индивидуальные программы повышения квалификации в учебных центрах ФГАОУ ВО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н. И. Пирогова», а также их проживание в г. Москве на период обучения.

Реализация проектов благотворительной программы «НОВАТЭК» в 2025 году позволила не только значительно увеличить количество детей, получивших адресную помощь, но и повысить качество медицинской помощи, оказываемой медицинскими лечебными учреждениями в регионах присутствия Компании.

Помощь воспитанникам детских приютов

В отчетном году Компания оказала помощь воспитанникам детских приютов: в ремонте помещений, оплате питания, одежды и обуви государственному Первомайскому детскому дому-интернату для умственно отсталых детей в Костромской области, где проживают 60 детей-инвалидов; в оплате сезонной одежды и обуви частному приюту «Мамонтенок» в Рязанской области, где проживает 23 ребенка; в оплате сезонной одежды и обуви Детскому социально-реабилитационному центру при церкви Пресвятой Троицы в г. Коломне, где проживает 23 ребенка.

Также была оказана помощь МБОУ «Средняя (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с ограниченными возможностями здоровья №13 г. Челябинска», выделены средства на текущий ремонт и приобретение одежды и обуви выпускникам, на организацию школьных мероприятий и отдыха воспитанников. Компания выделила средства Центру «Аистенок» (г. Челябинск) на ремонт помещений, новогодние подарки воспитанникам, организовала поездку детей в г. Волгоград.



Проект «Атмосфера»

В отчетный период по проекту «Атмосфера» Компания оказала помощь в оплате капитального ремонта водолечебницы и системы вентиляции в Центре медицинской реабилитации для детей при Костромской областной детской больнице; косметического ремонта помещения площадью 540 кв. м, предназначенного для организации «Центра раннего развития, адаптивного спорта, адаптации и социализации» для детей, молодежи и взрослых с ограниченными возможностями здоровья в г. Санкт-Петербурге.

«Все вместе!»

В 2025 году основные направления деятельности волонтерского движения Компании «Все вместе!» остались неизменными: оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями.

Иная благотворительная деятельность



01

В первой половине 2025 года работники предприятий ГК ПАО «НОВАТЭК» приняли участие во всероссийской акции «Сад памяти», высадив деревья и кустарники в честь участников Великой Отечественной войны. В рамках празднования Дня Победы были организованы поздравления ветеранов Великой Отечественной войны.



02

В 2025 году в Челябинской области «НОВАТЭК-Челябинск» отремонтировала и восстановила 87 мемориалов памяти героев Великой Отечественной войны в восьми муниципальных образованиях области, в течение года осуществляла благотворительные поставки газа на газифицированные мемориалы «Вечного огня» в рамках проекта «Огонь Победы» на территории всех регионов Челябинской области.

03

В рамках патриотического проекта «НОВАТЭК» «Огонь Победы» дочернее общество «НОВАТЭК-Челябинск» в третий раз провело творческий конкурс для журналистов Челябинской области на корпоративную премию «Огонь Победы». Участие в конкурсе приняли журналисты из 15 муниципальных образований региона.

04

В апреле 2025 года в рамках празднования 80-летия Дня Победы «НОВАТЭК-Челябинск» организовал поездку детей из интерната №13 и детского центра «Аистенок» в город-герой Волгоград, к местам боевой славы. 9 мая был организован праздничный концерт «Огонь Победы» на пешеходной улице в центре г. Челябинска.



05

Также в 2025 году «НОВАТЭК-Челябинск» поддержал просветительский проект «Знакомство с православной культурой школьников 5–8 классов» в г. Магнитогорске, совместно с благотворительным фондом «Искорка» организован спортивный семейный праздник «Игры храбрых» для детей с онкологическими заболеваниями, ко Дню знаний оказана материальная помощь детям из малоимущих семей, опекаемых Одигитриевским женским монастырем, организован отдых детей подшефного Компании интерната №13 на черноморском побережье.

06

В ЯНАО и Костромской области предприятия ГК ПАО «НОВАТЭК» провели мероприятия для детей и юношей в рамках Всероссийского конкурса творческих, проектных и исследовательских работ учащихся #ВместеЯрче, а также дни открытых дверей в рамках Дней профессионального образования и профориентационной акции #PROmTyp.



07

В Костромской области совместно с областным Департаментом образования и науки был организован конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, в котором участвовали свыше 400 детей, в том числе работников Компании.



08

При поддержке «НОВАТЭК» в мае 2025 года в г. Костроме был проведен межрегиональный фестиваль современного танца «ТАНЦдиалоги», в котором приняли участие танцевальные коллективы из Костромы, Москвы, Пензы, Челябинска и Кирова. Кроме того, Компания поддержала другие концертные программы и театральные постановки.



09

В сентябре в г. Костроме при поддержке «НОВАТЭК» состоялся Международный фестиваль фейерверков «Серебряная ладья», в котором свое пиротехническое искусство продемонстрировали лучшие пиротехники из Минска, Рязани, Воронежа, Самары и Костромы.



# Корпоративное управление

Система корпоративного управления	74
Общее собрание акционеров	75
Совет директоров	76
Комитеты Совета директоров	78
Правление	81

Вознаграждение членов Совета директоров и Правления	81
Система управления рисками и внутреннего контроля	82
Акционерный капитал	89
Дивиденды	89
Информационная открытость и прозрачность	90

82,73

руб.

🔗

дивиденды на акцию за 2025 год,  
рекомендация Совета директоров

# Система корпоративного управления

«НОВАТЭК» стремится соблюдать самые высокие стандарты корпоративного управления, что является одним из важнейших условий высокой эффективности и устойчивости бизнеса, а также основой социально ответственного управления деятельностью Компании.

В Компании функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая российским и международным стандартам. Высшим органом управления ПАО «НОВАТЭК» является Общее собрание акционеров. Система также включает Совет директоров, Комитеты Совета директоров, Правление, подразделения внутреннего контроля и аудита, Корпоративного секретаря. Деятельность всех органов регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК» и внутренними документами, которые представлены на [корпоративном сайте Компании](#).

«НОВАТЭК» стремится максимально учитывать принципы корпоративного управления, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Центральным банком Российской Федерации (Письмо № 06-52/2463 от 10.04.2014). Компания непосредственно следует рекомендациям данного Кодекса, а также предлагает акционерам и инвесторам иные решения, которые направлены на защиту их законных прав и интересов.

Кодекс деловой этики, утвержденный Советом директоров в 2022 году (Протокол № 258 от 27.12.2022) с изменениями и дополнениями, утвержденными Советом директоров (Протокол № 272 от 20.12.2024) устанавливает общие принципы и нормы поведения членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии, руководства и работников «НОВАТЭКа», разработанные на основе морально-этических ценностей, профессиональных стандартов и лучших практик в области устойчивого развития. Кодекс также определяет правила взаимоотношений внутри Компании, взаимоотношений ПАО «НОВАТЭК» с дочерними обществами и совместными предприятиями, акционерами, инвесторами, государством и обществом, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК»<sup>1</sup> формализует позицию Компании по вопросам прав человека и отражает все основополагающие принципы, в том числе уважение человеческого достоинства, обеспечение безопасной производственной среды, недопущение дискриминации, а также уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ, включая коренные малочисленные народы.

Компания отслеживает изменения действующего законодательства и Правил листинга ПАО Московская Биржа и оперативно приводит свои внутренние документы в соответствие с ними. Действующие в «НОВАТЭКе» Политика в области внутреннего аудита, Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля, Положение о Корпоративном секретаре актуальны и не требуют корректировки.

Практика корпоративного поведения, сложившаяся в «НОВАТЭКе», обеспечивает его исполнительным органам возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.

<sup>1</sup> Утверждена Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» 17.12.2021.

# Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом Компании. Деятельность Общего собрания акционеров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 95 от 28.03.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

## Годовое Общее собрание акционеров

17.04.2025

- Утвержден Годовой Отчет
- Утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность
- Утверждено распределение прибыли и размер дивидендов по результатам 2024 года
- Избраны члены Ревизионной комиссии
- Утверждены вознаграждения членам Совета директоров и Ревизионной комиссии
- Назначена аудиторская организация на 2025 год

## Внеочередное Общее собрание акционеров

12.05.2025

- Досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров
- Избран новый состав Совета директоров

## Внеочередное Общее собрание акционеров

24.09.2025

- Утвержден размер промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2025 года



## Компетенции Общего собрания акционеров:

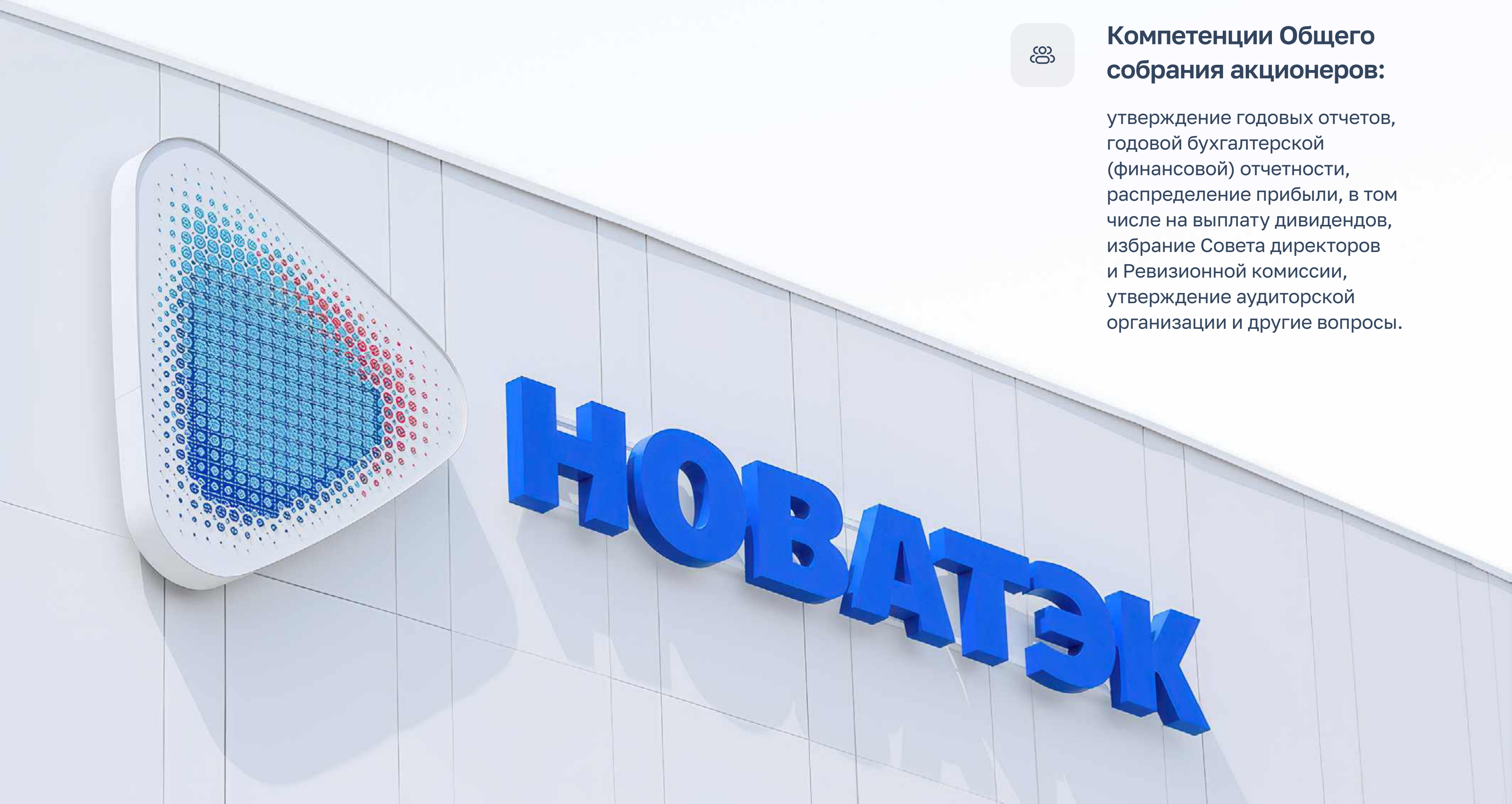
утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределение прибыли, в том числе на выплату дивидендов, избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждение аудиторской организации и другие вопросы.



## За последние два года были обновлены следующие внутренние корпоративные документы и политики:

Кодекс деловой этики, Антикоррупционная политика, Политика в области энергоэффективности и энергосбережения, Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля, Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, и Положение о Корпоративном секретаре.

Деятельность всех органов регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК» и внутренними документами, которые представлены на [корпоративном сайте Компании](#).



# Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех ее заинтересованных сторон и обеспечивает эффективную работу Компании с целью взвешенного и ответственного увеличения ее акционерной стоимости.

Деятельность Совета директоров регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «НОВАТЭК» в 2005 году (Протокол № 96 от 17.06.2005) с последующими изменениями и дополнениями.

Совет директоров определяет стратегию развития и приоритетные направления деятельности Компании, утверждает долгосрочные и годовые бизнес-планы, рассматривает вопросы финансовой деятельности, внутреннего контроля, управления рисками и другие вопросы, относящиеся к его компетенции, включая оптимизацию корпоративной структуры, одобрение крупных сделок, принятие решений по инвестиционным проектам, рекомендации по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты, а также вопрос проведения Общего собрания акционеров. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

Совет директоров был избран Общим собранием акционеров 14 мая 2025 года. В избранный состав Совета директоров вошли девять членов, из которых семь являются неисполнительными директорами, включая пять Независимых директоров. Председателем Совета директоров является Наталенко Александр Егорович. Председатель организует эффективную работу Совета директоров.

Члены Совета директоров «НОВАТЭКа» владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также опытом ведения коммерческой деятельности в нефтегазовой отрасли. Для детального изучения и понимания деятельности Компании, стратегии развития и основных рисков члены Совета директоров проводят регулярные встречи с высшим руководством «НОВАТЭКа». Кроме того, у членов Совета директоров есть возможность проводить формальные и неформальные встречи с руководителями среднего звена для обсуждения различных вопросов и регулярного обмена информацией, необходимой для участия в заседаниях и своевременного принятия взвешенных решений.

За обеспечение поддержки эффективной работы Совета директоров отвечает Корпоративный секретарь, который обладает достаточной независимостью (назначается и освобождается от должности Советом директоров) и наделен необходимыми полномочиями и ресурсами для выполнения поставленных перед ним задач в соответствии с Положением о Корпоративном секретаре (утверждено Советом директоров, Протокол № 267 от 22.03.2024).

12.05.2025

## Состав Совета директоров

### Наталенко Александр Егорович

Председатель Совета директоров



Организует эффективную работу Совета директоров

Совет директоров избран внеочередным собранием акционеров

Совет директоров состоит из девяти человек. Из них пять человек — Независимые директора и семь — неисполнительные

## Деятельность Совета директоров в 2025 корпоративном году<sup>1</sup>

Для обеспечения эффективной работы Компании заседания Совета директоров проводятся регулярно и не реже одного раза в два месяца. В 2025 корпоративном году проведено четыре заседания Совета директоров и одно заочное голосование для принятия решений. Рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

рассмотрены результаты производственной и финансовой деятельности Компании по итогам полугодия и года;

даны рекомендации о выплате промежуточных дивидендов за первое полугодие 2025 года и дивидендов по результатам деятельности в 2025 году;

приняты решения о проведении годового и внеочередных заочных голосований для принятия решений Общим собранием акционеров, в рамках которых в 2025 году были использованы телекоммуникационные средства для предоставления акционерам возможности участия в Общем собрании акционеров посредством заполнения электронной формы бюллетеней;

рассмотрены и утверждены основные параметры бизнес-плана на 2026 год;

избраны члены Комитетов Совета директоров и их Председатели;

утверждены существенные темы для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год;

утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год;

утвержден План деятельности и бюджет Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» на 2026 год;

рассмотрены и утверждены Отчеты о деятельности Комитетов Совета директоров и Отчет о проведенной внешней оценке деятельности Совета директоров и Комитетов.

С целью повышения уровня корпоративного управления и в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления Компания регулярно проводит оценку деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров: раз в три года проводится внешняя оценка с привлечением внешнего независимого консультанта, а также ежегодная самооценка работы.



В 2025 корпоративном году проводилась самооценка качества деятельности Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», результаты оценки были рассмотрены на заседании Совета директоров.

В периметр самооценки вошли следующие области:

- оценка эффективности Совета директоров в целом;
- оценка эффективности деятельности Корпоративного секретаря;
- оценка эффективности деятельности Председателя Совета директоров;
- оценка эффективности каждого Комитета Совета директоров;
- оценка системы вознаграждения;
- оценка системы преемственности и др.

Методология самооценки предполагает проведение анкетирования каждого члена Совета директоров.

Деятельность Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» и его Комитетов была проанализирована и оценивалась на предмет ее соответствия рекомендациям Кодекса корпоративного управления, Правилам листинга ПАО Московская Биржа, Принципам Корпоративного управления ОЭСР, рекомендациям Центрального банка Российской Федерации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы Комитета Совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах, рекомендациям Банка России по формированию и обеспечению преемственности Совета директоров, а также лучшим международным и российским практикам.

В ходе оценки был проведен анализ ключевых направлений деятельности Совета директоров и Комитетов, включая формирование стратегии, надзорные и контрольные функции, эффективность взаимодействия с топ-менеджментом, управление рисками, вознаграждение, преемственность и развитие ключевых управленцев. Результаты оценки подтвердили эффективность деятельности Совета директоров, а также выполнение основных функций, предусмотренных стандартами и передовой практикой.

По результатам самооценки определены направления для дальнейшего развития практики работы Совета директоров.

В 2025 корпоративном году состоялось четыре заседания и одно заочное голосование для принятия решений Советом директоров. Комитет по аудиту провел четыре заседания и одно заочное голосование, Комитет по вознаграждениям и номинациям — три заседания и два заочных голосования, Комитет по стратегии — два заседания и два заочных голосования. Во всех заседаниях и заочных голосованиях для принятия решений Советом директоров и всеми Комитетами принимали участие 100% членов Совета директоров.

<sup>1</sup> С годового Общего собрания акционеров 17 апреля 2025 года по 1 апреля 2026 года.

# Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три Комитета  
Совета директоров

- 🔍 Комитет по аудиту
- 🗉 Комитет по вознаграждениям и номинациям
- 📈 Комитет по стратегии

Деятельность Комитетов регулируется  
Положениями о Комитетах,  
утвержденными Советом директоров  
и размещенными на сайте Компании.  
В 2021 году Совет директоров  
ПАО «НОВАТЭК» принял решение  
о создании Подкомитета по климату  
и альтернативной энергетике при  
Комитете по стратегии.

Комитеты играют важную роль в поддержании высоких  
стандартов корпоративного управления, обеспечивая  
предварительное рассмотрение, всесторонний анализ  
различных вопросов и подготовку соответствующих  
рекомендаций Совету директоров.

Для надлежащего выполнения своих функций Комитеты  
вправе запрашивать любую необходимую информацию  
или документы от членов исполнительных органов  
Компании или руководителей структурных  
подразделений. Для рассмотрения вопросов,  
находящихся в рамках их компетенции Комитеты могут  
привлекать внешних экспертов и консультантов,  
обладающих необходимыми профессиональными  
знаниями и навыками.

На основании ранее проведенных оценок деятельности  
Совета директоров возник запрос на проведение  
семинаров для членов Совета директоров, в связи с чем  
в 2025 году организован семинар по темам: «Проблемы  
геологии и освоения ТРИЗ: технологии, добыча,  
экономика», «ИИ: перспективы развития и  
использования в ТЭК». В качестве докладчиков на  
семинар были приглашены ведущие эксперты в этих  
областях.

# 01



## Комитет по аудиту

Основной целью Комитета по аудиту  
является осуществление функции контроля  
за финансово-хозяйственной деятельностью  
Компании

Для содействия членам Совета директоров в выполнении  
возложенных на них контрольных функций Комитет, в числе  
прочего, отвечает за оценку достоверности финансовой  
отчетности, рекомендации по кандидатуре аудиторской  
организации, рассмотрение аудиторского заключения,  
эффективности системы внутреннего контроля и системы  
управления рисками.

В своей деятельности Комитет по аудиту взаимодействует  
с Ревизионной комиссией, аудиторской организацией,  
исполнительными органами Компании. На заседания Комитета  
приглашаются руководители ПАО «НОВАТЭК», ответственные  
за подготовку финансовой отчетности.

В 2025 корпоративном году было проведено четыре заседания  
Комитета и одно заочное голосование, на которых:

- проведены встречи с аудиторской организацией, в том числе  
с целью обсуждения Плана аудита, ходе его проведения  
и рассмотрения Отчета о проведенном аудите деятельности  
Общества по итогу года;
- рассмотрены Карта рисков и Карта возможностей  
«НОВАТЭКа»;
- рассмотрены Отчеты о реализации Информационной  
политики, Антикоррупционной политики и Кодекса деловой  
этики;
- рассмотрены ежеквартальные финансовые показатели  
Общества;
- рассмотрены результаты деятельности Управления  
внутреннего аудита Общества;
- даны рекомендации Совету директоров по утверждению  
Плана деятельности и бюджета внутреннего аудита;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров  
по кандидатуре аудиторской организации Общества и Совету  
директоров по размеру ее вознаграждения;
- рассмотрено заключение Управления внутреннего аудита  
об оценке надежности и эффективности системы управления  
рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного  
управления;
- рассмотрена информация о статусе реализации мероприятий  
по информационной безопасности в ПАО «НОВАТЭК»,  
включая информацию по импортозамещению;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции  
Комитета по аудиту.

# 02



## Комитет по вознаграждениям и номинациям

Основными целями Комитета по  
вознаграждениям и номинациям являются  
формирование эффективной и прозрачной  
практики вознаграждения членов органов  
управления Компании, усиление  
профессионального состава и повышение  
эффективности работы Совета директоров,  
а также подготовка рекомендаций Совету  
директоров Компании для принятия  
решений по определению приоритетных  
направлений деятельности в области  
устойчивого развития, промышленной  
безопасности, природоохранной  
деятельности, воздействия на климат,  
корпоративного управления и социальной  
деятельности.

В целях содействия Совету директоров Комитет выполняет  
следующие функции:

- разработка и периодический пересмотр Политики Компании  
по вознаграждению членам Совета директоров, членам  
исполнительного органа и единоличному исполнительному  
органу, надзор за ее внедрением и реализацией;
- предварительная оценка работы исполнительного органа  
по итогам года в соответствии с Политикой Компании  
по вознаграждению;
- ежегодное проведение детальной формализованной процедуры  
самооценки или внешней оценки эффективности работы Совета  
директоров и его членов, а также Комитетов Совета директоров,  
определение приоритетных направлений для усиления состава  
Совета директоров;
- взаимодействие с акционерами, которое не должно  
ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью  
формирования рекомендаций акционерам в отношении  
голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров  
Компании;
- планирование кадровых назначений, в том числе с учетом  
обеспечения преемственности деятельности, членов  
исполнительного органа и единоличного исполнительного органа;
- надзор за раскрытием информации о владении акциями  
Общества членами Совета директоров, а также членами  
Правления и иными ключевыми руководящими работниками;
- ежегодное рассмотрение Отчетов о деятельности Общества  
в области промышленной безопасности, природоохранной  
деятельности, воздействия на климат, корпоративного  
управления и социальной деятельности, а также Отчета  
об устойчивом развитии.

В 2025 корпоративном году проведено три заседания Комитета  
и два заочных голосования, на которых:

- рассмотрен Отчет по работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК»  
по итогам 2025 года;
- определены члены Совета директоров, соответствующие  
критериям независимости, установленным Правилами листинга  
ПАО Московская биржа;
- даны рекомендации в соответствии с Политикой  
по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным  
органам и иным ключевым работникам Группы компаний  
ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрен и рекомендован Совету директоров для утверждения  
Отчет в области устойчивого развития ПАО «НОВАТЭК»  
за 2024 год;
- даны рекомендации по утверждению существенных тем Отчета  
об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год;
- рассмотрена информация о прогрессе ПАО «НОВАТЭК»  
по вопросам устойчивого развития;
- рассмотрен Отчет о состоянии промышленной безопасности,  
охраны труда и экологии в группе компаний ПАО «НОВАТЭК»;
- одобрено проведение самооценки качества работы Совета  
директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»;
- рассмотрена Комплексная программа реализации  
энергосберегающих мероприятий в ГК ПАО «НОВАТЭК»  
на 2025–2027 годы;
- рассмотрен Отчет о социальной деятельности ПАО «НОВАТЭК»  
в регионах присутствия Компании за 2025 год;
- даны рекомендации Общему собранию акционеров  
по вознаграждению членов Совета директоров;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции  
Комитета.



## Комитет по стратегии

В целях содействия Совету директоров Комитет выполняет следующие функции:

- оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе;
- предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам участия Компании в других организациях;
- оценка добровольных и обязательных предложений о приобретении ценных бумаг Компании;
- рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов в целях выработки рекомендаций Совету директоров при принятии им решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании;
- подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам сделок, подлежащих одобрению Советом директоров;
- подготовка рекомендаций Совету директоров в области политики Компании по использованию ее непрофильных активов.

В 2025 корпоративном году проведено два заседания Комитета и два заочных голосования, на которых:

- даны рекомендации по размеру и форме выплаты дивидендов по результатам 1 полугодия и года;
- предварительно рассмотрены и даны рекомендации по утверждению основных параметров бизнес-плана (консолидированного) ПАО «НОВАТЭК» на 2026 год;
- рассмотрены текущие и перспективные риски в следующих областях деятельности Компании: рынки, обеспеченность ресурсной базой, транспортировка, технологии добычи и переработки, производства СПГ, международные платежи;
- рассмотрена реализация освоения ресурсной базы Гыданского полуострова;
- рассмотрена информация о ресурсном обеспечении сегмента «Переработка» на среднесрочную и долгосрочную перспективу;
- рассмотрена реализация научно-технологической политики Компании в области геологоразведки, добычи, переработки и обустройства месторождений;
- рассмотрена деятельность ПАО «НОВАТЭК» в области взаимодействия с органами государственной власти с целью обеспечения благоприятной регуляторной среды для Компании, в том числе по стимулированию геологоразведки и вовлечению в разработку трудноизвлекаемых запасов;
- рассмотрены другие вопросы, отнесенные к компетенции Комитета.

Основными задачами Комитета по стратегии являются определение стратегических целей деятельности и контроль реализации стратегии Компании, а также выработка рекомендаций по дивидендной политике.

## Подкомитет по климату и альтернативной энергетике

В июле 2021 года Совет директоров принял решение о создании Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии. Создание отдельного Подкомитета способствует регулярному детальному рассмотрению хода реализации климатической стратегии «НОВАТЭКа» и своевременному вынесению предложений в области климата на рассмотрение Советом директоров.

Основными задачами Подкомитета являются анализ деятельности Компании и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развитием возобновляемых источников энергии и производства низкоуглеродного топлива.

В 2025 корпоративном году проведено три заседания Подкомитета и одно заочное голосование.

# Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании.

В своей деятельности Правление руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «НОВАТЭК», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров и другими внутренними документами. Подробная информация о компетенции Правления приведена в Уставе ПАО «НОВАТЭК».

Правление избирается Советом директоров из числа ключевых работников Компании. Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров. Председатель Правления осуществляет руководство, организует эффективную работу и проведение заседаний Правления, а также выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. Действующий состав Правления ПАО «НОВАТЭК» избран решениями Совета директоров (Протокол № 255 от 25.08.2022 и Протокол № 271 от 18.11.2024).

# Вознаграждение членов Совета директоров и Правления

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» (Протокол № 122 от 24.04.2015) с последующими изменениями, внесенными решениями годового Общего собрания акционеров от 23 апреля 2019 г. и годового Общего собрания акционеров от 21 апреля 2023 г.

Председателю Совета директоров установлен фиксированный размер вознаграждения, которое выплачивается равными долями четыре раза в год, дополнительных выплат за участие в заседаниях Совета директоров и Комитетов не предусмотрено.

По решению годового Общего собрания акционеров от 21 апреля 2023 года постоянная часть вознаграждения члена Совета директоров увеличена до 18 млн руб., вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров — до 5,4 млн руб., участие в заседаниях Комитетов Совета директоров — до 3,6 млн руб. Фиксированное вознаграждение Председателю Совета директоров увеличено до 36 млн руб. за корпоративный год. Кроме того, членам Совета директоров компенсируются расходы по найму жилого помещения и транспортные расходы, связанные с выполнением членами Совета директоров своих функций.

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» (утверждена Советом директоров 17.12.2019, Протокол № 226) и трудовыми договорами, заключенными между ПАО «НОВАТЭК» и указанными лицами.

В соответствии с Положением вознаграждение членов Совета директоров состоит из следующих видов вознаграждений:

- Постоянная часть вознаграждения, которая выплачивается равными долями четыре раза в год
- Вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров, которое выплачивается один раз по итогу года
- Вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров, которое выплачивается один раз по итогу года

# Система управления рисками и внутреннего контроля

## Модель системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «НОВАТЭК» функционирует комплексная система управления рисками и внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности (СУРиВК), направленная на защиту активов, совершенствование бизнес-процессов, повышение эффективности деятельности и соответствие нормативным актам применимого законодательства.



### Основные документы «НОВАТЭКа», регулирующие СУРиВК<sup>1</sup>

01	Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля
02	Регламент по управлению рисками
03	Политика в области внутреннего аудита
04	Политика в области закупок
05	Кодекс деловой этики
06	Кодекс поведения поставщика
07	Антикоррупционная политика
08	Политика в области энергоэффективности и энергосбережения
09	Политика по правам человека
10	Политика доступа и распространения инсайдерской информации
11	Политика в отношении обработки персональных данных
12	Политика в области охраны окружающей среды, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды

Своевременное выявление несоответствий и источников неэффективности, анализ и прогнозирование различных сценариев развития событий, разработка мероприятий по своевременному предупреждению или снижению влияния рисков вносят существенный вклад в достижение операционных и стратегических целей Компании.

СУРиВК Компании функционирует на постоянной основе и охватывает все уровни корпоративного управления, все бизнес-процессы и виды деятельности и реализована во всех структурных и обособленных подразделениях «НОВАТЭКа».

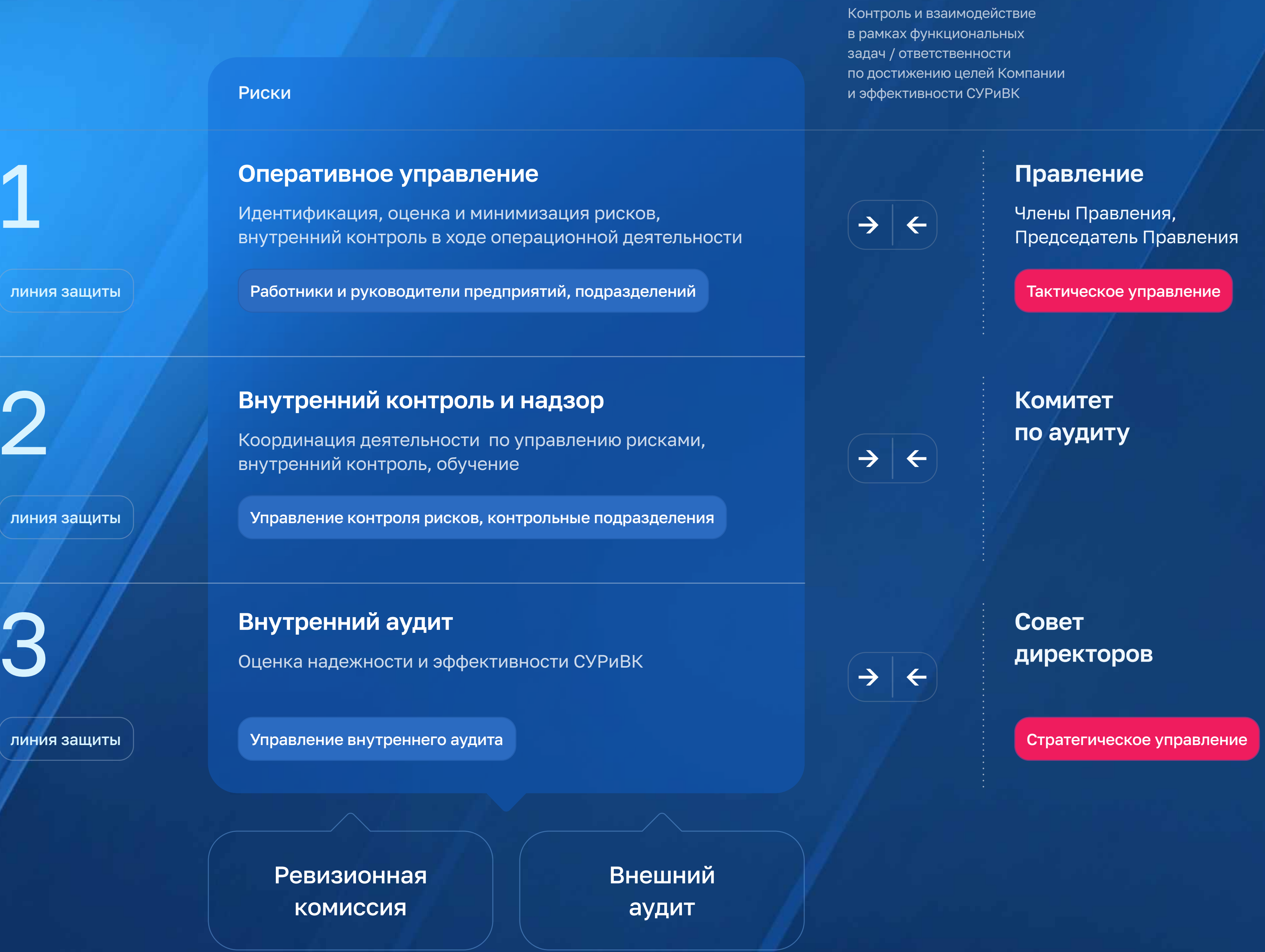
Модель функционирования СУРиВК Компании включает три линии защиты, организованные на операционном, тактическом и стратегическом уровнях корпоративного управления Компанией. СУРиВК Компании предполагает реализацию последовательных этапов: своевременная идентификация и управление рисками, организация внутреннего контроля и обеспечение независимой оценки и надзора за функционированием СУРиВК.

Основные принципы и подходы, цели и задачи, состав, обязанности и порядок взаимодействия участников СУРиВК регулирует Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля «НОВАТЭКа», утверждаемое Советом директоров (Протоколы Совета директоров № 247 от 27.08.2021 г., № 272 от 20.12.2024 г.). Для реализации Положения о СУРиВК в Компании разработаны внутренние документы, регулирующие различные аспекты функционирования СУРиВК, большинство из которых является публичными и размещено на официальном сайте Компании.

### Компания применяет лучшие международные и российские практики управления рисками и внутреннего контроля, в том числе:

- концепция COSO ERM «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (2017);
- COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (2013);
- концепция Института внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors) «Модель трех линий IIA. Обновленная модель трех линий защиты» (2020);
- ГОСТ Р ИСО 31000-2019 Национальный стандарт Российской Федерации «Менеджмент риска. Принципы и руководство» (2020) и другие стандарты;
- Рекомендации по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы Комитета Совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах (Рекомендованы к применению информационным письмом Банка России от 01.10.2020 № ИН-06-28/143).

## Модель и участники системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК»



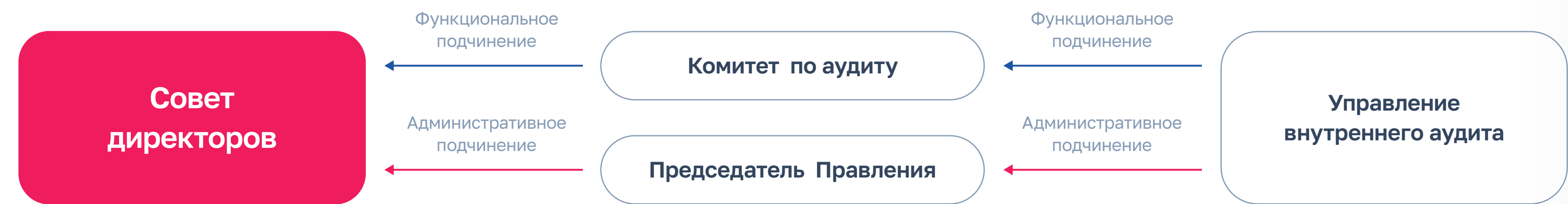
## Управление внутреннего аудита

Управление внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» в целях содействия Совету директоров и исполнительным органам в сохранении и повышении стоимости Группы Компаний «НОВАТЭК» проводит объективные внутренние аудиторские проверки преимущественно на основе риск-ориентированного подхода.

### Организационная независимость

Управление внутреннего аудита:

- функционально подотчетно Совету директоров, который, в частности, утверждает Политику в области внутреннего аудита, план деятельности и бюджет Управления внутреннего аудита;
- административно подчинено единоличному исполнительному органу — Председателю Правления, который содействует исполнению Политики в области внутреннего аудита и деятельности внутреннего аудита.



### Деятельность в отчетном периоде

В 2025 году Управление внутреннего аудита осуществляло свою деятельность на основании годового плана, утвержденного Советом директоров после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту. Управление осуществляло мониторинг исполнения рекомендаций по устранению выявленных внутренними аудиторскими проверками рисков и совершенствованию системы внутреннего контроля.

Являясь третьей линией в СУРиВК, внутренний аудит ежегодно оценивает надежность и эффективность системы. По итогам работы за 2025 год Управление внутреннего аудита выпустило заключение о надежности и эффективности СУРиВК, которое Федеральным законом «Об акционерных обществах» отнесено к информации (материалам), подлежащей предоставлению лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров.

Итоги работы Управления внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год были рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров, состоящим из числа Независимых директоров. Деятельность внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» в 2025 году признана эффективной.

Функция внутреннего аудита в ПАО «НОВАТЭК» централизована.

В своей деятельности Управление внутреннего аудита руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, внутренними документами ПАО «НОВАТЭК» и Международными основами профессиональной практики в области внутреннего аудита. Основным документом, регулирующим деятельность внутреннего аудита, является Политика в области внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК», утвержденная Советом директоров, в которой определены место в организационной структуре, цели, задачи, функции и полномочия внутреннего аудита.

Для эффективного осуществления функции внутреннего аудита:

- Управлению внутреннего аудита предоставлен беспрепятственный доступ к любым активам, документам, бухгалтерским записям и другой информации о деятельности Группы компаний «НОВАТЭК»;
- руководитель Управления внутреннего аудита имеет прямой доступ к Председателю Совета директоров, Председателю Комитета по аудиту и Председателю Правления.

### Внутренние и внешние оценки качества

В Управлении внутреннего аудита реализуется программа оценки и повышения качества функции внутреннего аудита, согласно которой ежегодно проводится внутренняя оценка качества и один раз в пять лет проводится независимая внешняя оценка качества.

Регулярная внешняя независимая оценка позволяет поддерживать качество и обеспечивать непрерывность соответствия функции внутреннего аудита Компании высоким международным стандартам.

Очередная независимая внешняя оценка, завершенная ООО «Б1 – Консалт» в 2024 году, подтвердила соответствие функции внутреннего аудита ПАО «НОВАТЭК» Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (Заключение от 28.02.2024). Срок действия заключения — пять лет. В связи со вступлением в силу 09.01.2025 новой версии Международных стандартов разработан план обеспечения соответствия внутреннего аудита новым требованиям, в частности, планируется разработка стратегии внутреннего аудита и расширение использования ИТ-решений при проведении проверок.

## Координация деятельности с другими сторонами

Управление внутреннего аудита взаимодействует с аудиторской организацией посредством обмена информацией о планах работы и других значимых для сторон вопросах. Для повышения эффективности работы и оптимизации расходов на осуществление контроля работники Управления внутреннего аудита входят в состав ревизионных комиссий зависимых обществ.

## Система управления рисками

Для обеспечения устойчивого развития в условиях неопределенности и изменяющихся условий внешней среды в «НОВАТЭКе» выстроена система управления рисками, предполагающая системную оценку и реагирование на все риски, которые могут препятствовать достижению целей Компании.

Система управления рисками Компании предполагает идентификацию и количественную оценку рисков, разработку мероприятий по предотвращению или снижению негативного эффекта от возможной реализации рисков и постоянный мониторинг их исполнения в течение года.

В Компании установлен риск-аппетит, используемый при оценке критичности рисков Компании. Риск-аппетит актуализируется Советом директоров на ежегодной основе.

Управление рисками является неотъемлемой частью процесса разработки операционных и стратегических планов Компании и осуществляется в соответствии с принципами и подходами, установленными Положением о СУРиВК, Регламентом по управлению рисками и иными внутренними локальными нормативными актами, детализирующими процесс управления рисками с учетом специфики каждого бизнес-процесса Компании.

В Компании создано и функционирует Управление контроля рисков, отдельное структурное подразделение, осуществляющее координацию деятельности по управлению рисками и реализацию централизованного подхода к организации страховой защиты Компании.

Для систематизации рисков всех бизнес-процессов и контроля мероприятий по управлению рисками в Компании используются Карты рисков, актуализируемые на ежегодной основе. Деятельность Компании направлена не только на снижение негативного эффекта от реализации рисков, но и на своевременную идентификацию, оценку возможностей и проведение мероприятий по получению дополнительного экономического эффекта от их реализации. Перечень актуальных возможностей Компании и мероприятий по их достижению отражается в Карте возможностей, актуализируемой на ежегодной основе.

В Компании организовано регулярное информирование Правления и Совета директоров о результатах деятельности по управлению рисками и возможностями.



В Компании осуществляется планирование и реализация мероприятий по совершенствованию системы управления рисками. Мероприятия, реализованные в 2025 году:

- 01 Проведено обучение специалистов ПАО «НОВАТЭК» по теории и практике управления рисками Компании на базе созданного обучающего курса. По итогам 2024–2025 гг. в ПАО «НОВАТЭК» обучение по управлению рисками прошли все руководители и специалисты Компании (100% работников). Проведенное обучение позволит повысить качество принимаемых операционных и стратегических решений Компании.
- 02 Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» рассмотрел и принял решение о признании действующего подхода к определению риск-аппетита соответствующим условиям деятельности Компании на 2026 год.
- 03 Сформированы и представлены на рассмотрение корпоративных органов Карта рисков Компании на 2026 г. и Карта возможностей на 2026 г., включая актуализацию оценок и мероприятий по всем направлениям устойчивого развития (климатические риски, технологические риски, форс-мажорные риски и др.), контроль статуса достижения возможностей и планов мероприятий по их достижению.
- 04 Проведено информирование Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» по рискам СПГ-проектов Компании с учетом введенных и планируемых внешних ограничений на деятельность Компании.
- 05 Проведено информирование корпоративных органов управления Компании о наиболее существенных случаях реализации рисков, в том числе способных оказать влияние на реализацию климатических/экологических рисков Группы компаний «НОВАТЭК» и достижение климатических целей до 2030 года.

## Мероприятия по управлению рисками

В Компании разрабатываются и осуществляются мероприятия по управлению рисками, в том числе реализация программ страхования, разработка планов непрерывности бизнеса и проведение стресс-тестирования.

### Планы непрерывности деятельности

В дополнение к обязательным по российскому законодательству требованиям по регулярной идентификации и контролю рисков на опасных производственных объектах с 2018 г. на ключевых производственных предприятиях Компании осуществляется разработка планов непрерывности деятельности (ПНД). Разработка ПНД позволяет снизить потенциальное негативное воздействие аварийных ситуаций на оборудование, персонал, окружающую среду и в кратчайшие сроки обеспечить восстановление всех производственных процессов. Разработка и актуализация ПНД реализуется в Компании на системной и постоянной основе.

### Страхование рисков

Программы страхования «НОВАТЭКа» реализуются с привлечением крупнейших российских страховых компаний с надежной репутацией и высокими рейтингами. Учитывая масштаб деятельности и сложность реализуемых проектов, в «НОВАТЭКе» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования.

В результате внешнего воздействия, неподконтрольного Компании, производственные мощности ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга» получили повреждения, что вызвало временное снижение мощности комплекса. Ремонтно-восстановительные работы проведены полностью, ущерб компенсируется страховыми компаниями в рамках заключенных договоров страхования.

### Стресс-тестирование

«НОВАТЭК» применяет стресс-тестирование для оценки устойчивости Компании к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков с использованием различных инструментов:

- стресс-тестирование по страхованию;
- анализ чувствительности ключевых показателей при финансовом планировании;
- сценарное моделирование изменения климата.

### Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия в количестве четырех человек избирается годовым Общим собранием акционеров сроком на один год. Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.1995, а по вопросам, не предусмотренным указанным законом, — Уставом ПАО «НОВАТЭК» и Положением о ревизионной комиссии, утвержденным решением Общего собрания акционеров в 2005 году (Протокол от 25.03.2005 № 95).

Ревизионная комиссия является органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «НОВАТЭК». Проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании осуществляется по итогам деятельности за год или за иной период по инициативе членов Ревизионной комиссии или иных лиц, имеющих право инициировать ревизию в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании. Результаты проверок представляются в форме заключений Ревизионной комиссии.

В феврале 2026 года Ревизионной комиссией завершена проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2025 год, по результатам которой к годовому заседанию Общего собрания акционеров подготовлены заключения о достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2025 год, Годовом Отчете Компании за 2025 год и Отчете о заключенных ПАО «НОВАТЭК» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

### Аудиторская организация

Для проведения независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «НОВАТЭК» годовое Общее собрание акционеров утверждает аудиторскую организацию.

Комитет по аудиту готовит рекомендации Совету директоров Компании по кандидатуре аудиторской организации и стоимости ее услуг. На основании рекомендаций Комитета Совет директоров предлагает кандидатуру аудиторской организации на утверждение на годовом Общем собрании акционеров.

Аудиторской организацией для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2025 год, а также аудита годовой консолидированной финансовой отчетности, обзорных проверок квартальной финансовой отчетности Компании по МСФО и Отчета об устойчивом развитии выбрано Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит».

При выборе аудиторской организации учитывается уровень профессиональной квалификации, вопрос независимости, риск возникновения конфликта интересов, условия договора и размер вознаграждения.

Комитет по аудиту осуществляет надзор за независимостью и объективностью аудиторской организации, эффективностью и качеством проведения аудита. Ежегодно Комитет предоставляет Совету директоров информацию по итогам рассмотрения и оценки аудиторского заключения по бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Комитетом по аудиту в 2025 году проведено четыре встречи с представителями аудиторской организации.

Руководство ПАО «НОВАТЭК» осознает и принимает рекомендации о независимости аудиторской организации посредством ограничений на привлечение данной организации для предоставления неаудиторских услуг.

В целях сохранения независимости и в соответствии с аудиторскими стандартами аудиторская организация Компании осуществляет регулярную смену ключевого партнера по аудиту — не реже одного раза в семь лет. Партнер аудиторской организации поменялся в 2022 году.

Программы страхования «НОВАТЭКа»



Имущество и перерыв деятельности (PD/BI)

Страхование рисков ущерба имуществу и перерывов в производстве ключевых объектов производственной и непроизводственной инфраструктуры в результате аварий, пожаров, взрывов, стихийных бедствий



Опасные промышленные объекты и транспортные средства

Страхование рисков ответственности владельцев опасных производственных объектов (ОПО) и транспортных средств, в том числе причинение вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц из-за аварий на ОПО и дорожно-транспортных происшествий



Гражданская и экологическая ответственность

Страхование гражданской ответственности за вред, причиненный жизни, здоровью и имуществу третьих лиц и окружающей среде



Ответственность директоров (D&O)

Страхование ответственности в случае претензий третьих лиц в связи с неверными действиями или решениями руководителей и органов управления



Инвестиционные проекты

Страхование рисков на всех этапах инвестиционных проектов (проектирование, разведка и добыча, строительно-монтажные работы, эксплуатация, транспортировка грузов)



Морская транспортировка

Страхование грузов во время транспортировки, каско морских судов, ответственности судовладельца и фрахтователя



Скважины

Страхование рисков потери контроля над скважиной и рисков ущерба буровому оборудованию из-за аварий





Аудиторской организацией  
выбрано Акционерное общество  
«Технологии Доверия – Аудит»

## Корпоративная этика и комплаенс

При осуществлении производственной деятельности и взаимодействии с партнерами в «НОВАТЭКе» уделяется большое внимание соблюдению этических норм и обеспечению соответствия деятельности требованиям законодательства стран присутствия Компании. Приверженность соблюдению передовых правовых и этических стандартов является стандартом корпоративного управления Компании, распространяемым не только на работников Компании, но и на всех партнеров, с которыми Компания осуществляет взаимодействие.

Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК», совместно с действующими в Компании Политикой по правам человека, Антикоррупционной политикой и Кодексом поведения поставщика, формируют систему корпоративных документов в сфере этики и норм делового поведения. В 2024 году внесены изменения и дополнения в Кодекс деловой этики ПАО «НОВАТЭК» (Протокол Совета директоров от 20.12.2024 № 272). Кодекс поведения поставщика Группы компаний ПАО «НОВАТЭК» включает в себя перечень рекомендаций и принципов открытого и честного ведения бизнеса, деловой этики и устойчивого развития, соблюдения которых «НОВАТЭК» ожидает от своих поставщиков.

### Соблюдение деловой этики

Для соблюдения Кодекса деловой этики, Политики по правам человека и Кодекса поведения поставщика любое заинтересованное лицо может сообщить о ставших ему известными нарушениях на [горячую линию этики и прав человека](#).

Все сообщения рассматриваются. «НОВАТЭК» гарантирует соблюдение конфиденциальности и недопущения мер давления или воздействия к лицу, добросовестно сообщившему о таких нарушениях.

В Компании организовано регулярное информирование Комитета по аудиту Совета директоров о результатах функционирования горячей линии этики и прав человека.

### Соблюдение антикоррупционного законодательства

«НОВАТЭК» считает, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства по противодействию коррупции. В декабре 2023 года утверждена Антикоррупционная политика ПАО «НОВАТЭК» в новой редакции (Протокол Совета директоров от 22.12.2023 № 265). Компания заявляет о непринятии противозаконных способов ведения бизнеса и принимает на себя обязательства в области предупреждения и контроля коррупционной составляющей во всех областях своей деятельности и при взаимодействии с партнерами.

В Компании разработаны и реализуются лучшие международные и российские практики в области противодействия коррупции, проводится регулярный анализ потенциальных коррупционных рисков, реализуются необходимые процедуры внутреннего контроля по предупреждению коррупции. Учитывая важность соблюдения антикоррупционного законодательства для репутации Компании как честного и надежного партнера, в «НОВАТЭКе» проводится обучение работников Компании, представителей подрядных и субподрядных организаций нормам Антикоррупционной политики и этическим ценностям Компании.

В Компании действует [горячая линия безопасности](#), на которую может обратиться любой работник, контрагент или другое заинтересованное лицо и сообщить о фактах или признаках коррупции в отношении любых аспектов деятельности Компании. По итогам каждого такого обращения в Компании организуется внутреннее расследование и принимаются соответствующие корректирующие мероприятия.

В Компании организовано регулярное информирование Комитета по аудиту Совета директоров о результатах деятельности по соблюдению Антикоррупционной политики и функционирования горячей линии безопасности.

### Соблюдение требований законодательства (комплаенс)

Деятельность «НОВАТЭКа» строится на основополагающем принципе полного соблюдения норм и требований, установленных законодательством Российской Федерации, норм международного права и всех международных договоров и соглашений.

В рамках функционирования СУРиВК в Компании на постоянной основе реализуются контрольные процедуры по соблюдению требований применимого законодательства по всем направлениям деятельности Компании и предусмотренного законодательством раскрытия информации о деятельности Компании. В 2024 году с учетом изменений Кодекса деловой этики ПАО «НОВАТЭК» актуализировано Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» (Протокол Совета директоров от 20.12.2024 № 272).

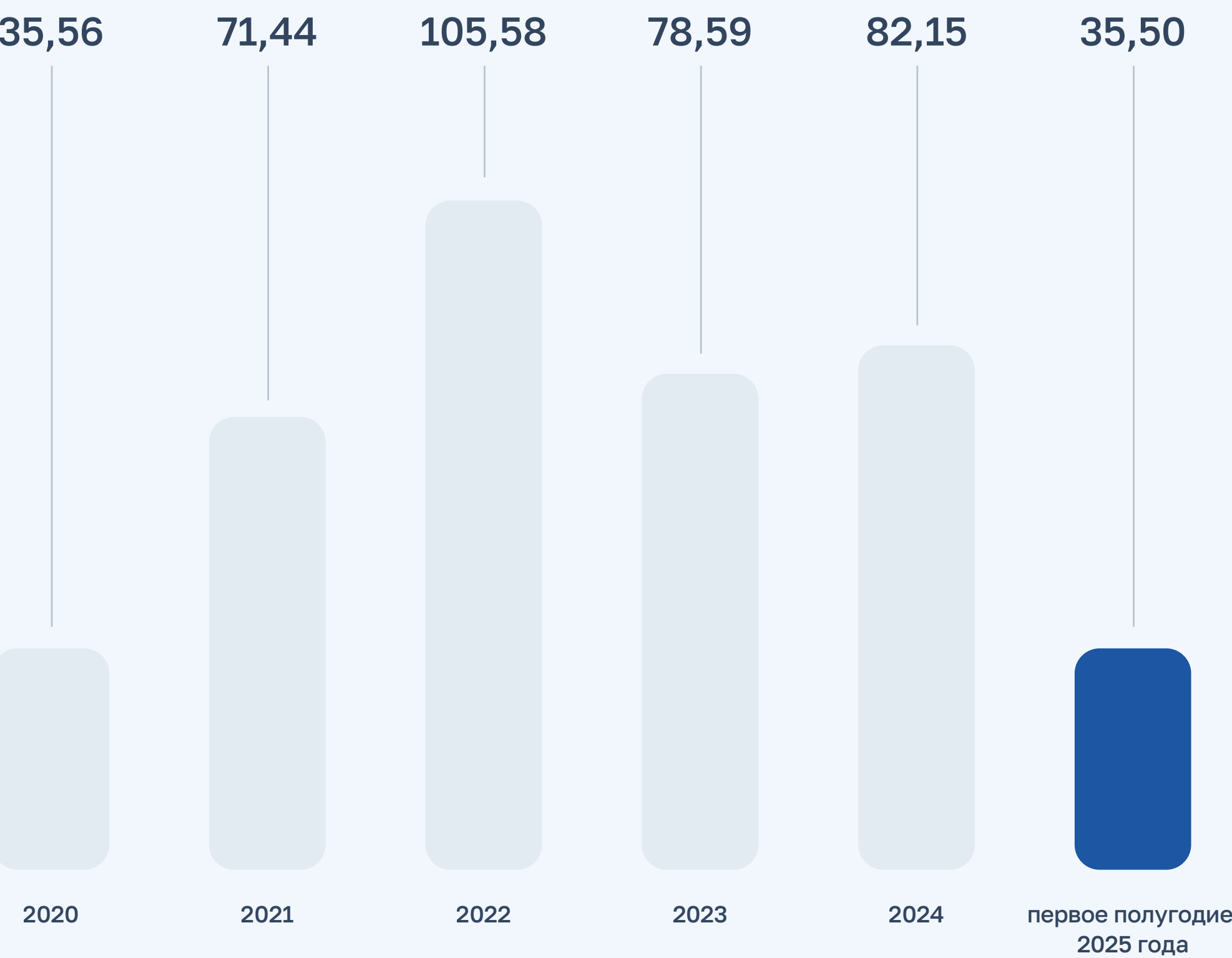
# Акционерный капитал

Уставный капитал ПАО «НОВАТЭК» составляет 303 630 600 руб. и разделен на 3 036 306 000 обыкновенных акций, номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая.

## Дивиденды

Положение о дивидендной политике ПАО «НОВАТЭК», определяющее порядок и размер выплаты дивидендов акционерам Компании, было утверждено в новой редакции решением Совета директоров в 2020 году (Протокол № 236 от 18.12.2020).

Дивиденды по акциям ПАО «НОВАТЭК» за 2020–2025 гг. руб.



МОЕХ

По состоянию на 31 декабря 2025 г. ПАО «НОВАТЭК» не имело привилегированных акций. Акции «НОВАТЭКа» котируются в российских рублях на Московской Бирже в котировальном списке первого уровня (символ NVTK).

Основой Дивидендной политики «НОВАТЭКа» является соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров. Решение о выплате дивидендов, их величине и форме выплаты принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.

Дивиденды выплачиваются два раза в год. Совет директоров при определении рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивидендов учитывает текущее финансовое и конкурентное положение Компании, а также перспективы ее развития, включая прогнозы операционного денежного потока и капитальных вложений, потребности в привлечении заемных средств и прочие факторы, влияющие на сохранение финансовой устойчивости и гибкой структуры капитала. «НОВАТЭК» строго придерживается своей Дивидендной политики.

27 февраля 2026 года Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» рекомендовал Общему собранию акционеров выплатить дивиденды по результатам 2025 года в размере 47,23 руб. на одну акцию (без учета дивидендов по результатам первого полугодия 2025 года в размере 35,5 руб. на 1 акцию). Таким образом, в случае одобрения величины дивидендов Общим собранием акционеров, дивиденды за 2025 год составят 82,73 руб. на одну акцию.

# Информационная открытость и прозрачность

«НОВАТЭК» соблюдает принятые стандарты раскрытия информации. В Компании действует Положение об информационной политике, утвержденное Советом директоров в 2017 году<sup>1</sup> в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, рекомендациями Банка России, Кодексом деловой этики, внутренними документами, российской и международной практикой корпоративного управления. Положение определяет основные принципы раскрытия информации и повышения информационной прозрачности.

Существенная информация о деятельности Компании своевременно раскрывается в форме пресс-релизов и сообщений о существенных фактах через авторизованные сервисы раскрытия информации, а также на интернет-сайте Компании. «НОВАТЭК» также публикует финансовую отчетность (РСБУ, МСФО), Годовые Отчеты, Отчеты об устойчивом развитии, Справочник ESG.



«НОВАТЭК» поддерживает непрерывный диалог с акционерами и инвесторами с целью обеспечения полной информированности участников рынка ценных бумаг о деятельности, в том числе через Управление по связям с инвесторами. Компания учитывает в своей работе рост доли частных инвесторов на российском рынке.

«НОВАТЭК» в максимально короткие сроки предоставляет акционерам и другим заинтересованным сторонам актуальную сбалансированную информацию о своей деятельности, достаточную для формирования объективного и наиболее полного представления об интересующих вопросах, обеспечивая свободный и удобный доступ к раскрываемой информации для формирования долгосрочных отношений с заинтересованными сторонами.

В 2025 году эффективная реализация Положения об информационной политике позволила обеспечить устойчивую положительную репутацию «НОВАТЭКа». В соответствии с принципами информационной политики в отчетном году Компания вела целенаправленную работу с федеральными, региональными и зарубежными СМИ.

За 2025 год ПАО «НОВАТЭК» упоминалось более чем в 63 тыс. материалов, размещенных в российских и зарубежных СМИ. Объем публикаций в российских СМИ, которые активно формировали позитивную информационную повестку, показал положительную динамику (рост на 17,9%): освещались производственные и финансовые показатели, возможности расширения географии поставок, а также работа на внутреннем рынке РФ, социокультурные и экологические темы. В то же время на 26,7% снизился объем цитируемости в иностранной прессе.

Благодаря работе со СМИ удалось добиться положительной динамики в тональности публикаций о Компании: число положительных упоминаний выросло на 15%, а количество негативных снизилось на 6% по сравнению с прошлым годом.



В соответствии с принятой экологической стратегией Компания продолжила позиционировать себя как поставщика чистого ископаемого вида топлива.

В отчетном году Компания признана лидером ESG-прозрачности, поднявшись на 10 пунктов в ежегодном рэнкинге ESG-прозрачности и заняв первое место среди 192 компаний. Агентство «Эксперт РА» присвоило Компании максимальный балл за качество раскрытия ESG-данных.

«НОВАТЭК» на постоянной и системной основе ведет работу в области социальной политики и благотворительности и привлекает СМИ для популяризации этих направлений деятельности.



В 2025 году представители Компании принимали участие в крупнейших деловых мероприятиях как на территории России, так и за рубежом: Петербургский международный экономический форум, Индийская энергетическая неделя, Восточный экономический форум, Промышленно-энергетический форум (TNF), Российская энергетическая неделя, Евразийский экономический форум, Международная нефтегазовая выставка ADIPEC-2025 и другие профильные отраслевые мероприятия.



Активно освещалась работа нового зимовочного комплекса «Восток» в Антарктиде. Проект станции получил престижную награду «Хрустальный компас» в номинации «Лучший экологический проект промышленных предприятий, бизнеса». В парке «Времена года» на Курорте Красная Поляна прошла выставка, посвященная проектам-победителям премии.

В рамках ПМЭФ были подписаны соглашения с правительствами ЯНАО и Мурманской области, которые предусматривают инвестиции в экологию, социальную сферу, здравоохранение и образование.

В 2025 году «НОВАТЭК» признан лидером рейтинга лучших работодателей России по версии Forbes среди нефтегазовых предприятий. Компании присудили «платиновый» статус в категориях «экологичность» и «корпоративное управление», а также золотой рейтинг за взаимодействие с работниками и местными сообществами.

В 2025 году широкое освещение получили:

- благотворительные программы и акции, направленные на помощь остро нуждающимся детям в регионах деятельности Компании;
- выставки, организованные ведущими музеями страны — Государственной Третьяковской галереей и Московским музеем современного искусства; проект тотальной инсталляции города-музея Ильи и Эмили Кабаковых, реализуемый Государственным Эрмитажем — выставка «Памятник исчезнувшей цивилизации»; спектакли, поставленные в Театре Наций, праздничный вечер по случаю 15-летнего юбилея Московского театра мюзикла; концерты камерного ансамбля «Солисты Москвы» под управлением Юрия Башмета;
- спортивные программы для детей, юношей и молодежи: Чемпионат по мини футболу на кубок «Шаг к большому футболу» среди школьных команд в Челябинской и Костромской областях; соревнования по баскетболу среди студенческих команд вузов страны под эгидой Ассоциации Студенческого баскетбола; секции волейбола в Самарской и Тюменской областях.

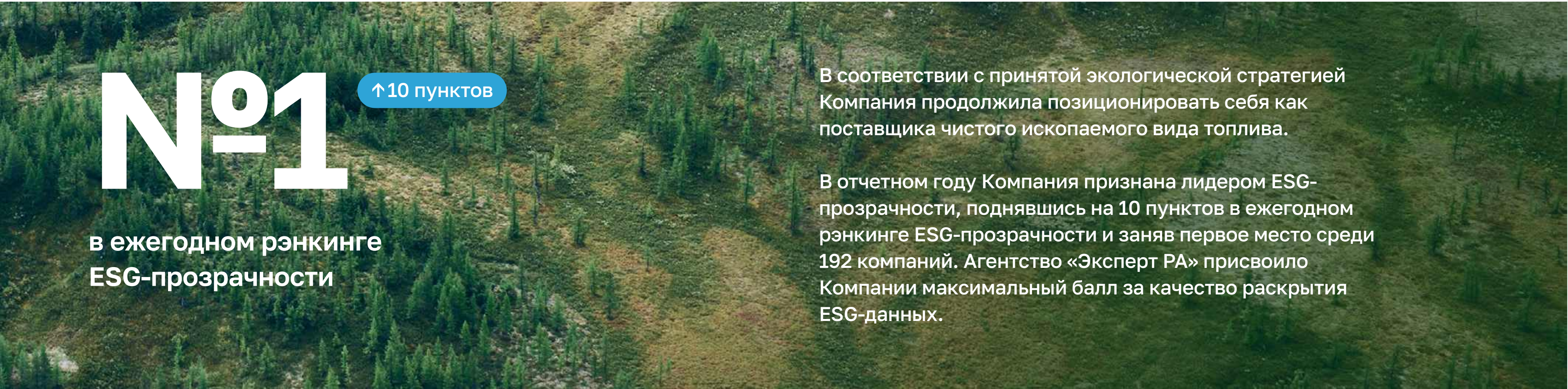
Для взаимодействия с общественностью Компания также использует социальные медиа. Ведутся аккаунты на русском языке в [ВКонтакте](#), [Telegram](#), [Rutube](#), где подписчики могут оперативно узнать актуальные новости о деятельности Компании и реализации проектов. Запущен отдельный ТГ-канал «НОВАТЭК-СПГ топливо» для целенаправленной работы с целевой аудиторией.



Для укрепления имиджа Компании и информирования о ее деятельности работников, членов их семей и партнеров выпускаются корпоративные СМИ. В газете «НОВАТЭК» размещаются статьи, освещающие различные аспекты деятельности Компании, включая образовательные инициативы, спортивные мероприятия, благотворительные акции и проекты. Журнал «НОВАТЭК плюс» фокусируется на темах культуры, литературы, архитектуры, научных исследованиях и передовых технологиях. Печатные материалы распространяются среди работников, их электронные версии доступны на корпоративном веб-сайте ПАО «НОВАТЭК».

В 2025 году продолжил работу спецкурс «Нефтегазовая журналистика», организованный совместно с МГУ им. М. В. Ломоносова. Студенты познакомились с работой по поиску информационных поводов на основе открытых статистических данных нефтегазовой отрасли России и мира.

<sup>1</sup> Протокол № 198 от 25.08.2017.

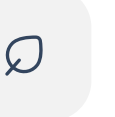


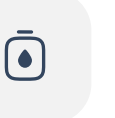




# Дополнительная информация

Ключевые риски деятельности	93
Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	97
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	98
Предупреждение в отношении прогнозов	120
Термины, аббревиатуры и сокращения	122
Коэффициенты пересчета	122
Контактная информация	123

## Ключевые риски деятельности<sup>1</sup>

Деятельность Компании протекает в условиях постоянных изменений внешней и внутренней среды. При реализации своих целей Компания проводит анализ и оценку всех рисков и на системной основе реализует мероприятия по снижению их влияния. В таблице ниже представлены риски, которые по оценке Компании могут оказать наиболее существенное влияние на реализацию операционных и стратегических целей.

Риск / Причины, последствия риска / влияние на цели	Статус по риску в 2025 году / мероприятия по управлению рисками
Операционные риски	
<div>01</div> <div>Технологические риски</div> <div>Аварии, пожары, взрывы на производстве:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Ущерб имуществу</li><li>Приостановка деятельности</li><li>Ущерб жизни и здоровью</li></ul> <div></div>	<p>В июне 2025 г. при выполнении работ по замене измерительной линии узла коммерческого учета газа ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» произошла разгерметизация участка, в результате чего травмирован один работник и повреждено измерительное оборудование.</p> <p>В феврале 2025 г. в ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо» в результате разгерметизации участка трубопровода с азотом произошла кратковременная остановка СПГ-завода. Производство оперативно восстановлено.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Онлайн контроль технологических режимов работы производственного оборудования, состояния промышленной и пожарной безопасности</li><li>Проведение планово-предупредительных ремонтов и модернизации оборудования</li><li>Обучение персонала требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, контроль знаний</li><li>Создание аварийных запасов запасных частей</li><li>Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности деятельности и др.</li><li>Страхование технологических рисков</li></ul>
<div>02</div> <div>Экологические риски</div> <div>Производственная деятельность с влиянием на окружающую среду:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Почва, вода, воздух</li><li>Биоразнообразие</li><li>Среда обитания КМНС</li></ul> <div></div>	<p>В 2025 г. аварии и инциденты с нанесением ущерба окружающей среде в Компании отсутствовали. Компания продолжила реализацию климатических целей-2030 и осуществляла деятельность в соответствии с установленными экологическими нормативами.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей-2030</li><li>Онлайн-контроль технологических режимов работы оборудования</li><li>Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности деятельности</li><li>Выполнение требований законодательства РФ и регуляторов в области безопасности и защиты окружающей среды</li><li>Разработка и реализация планов по сохранению биоразнообразия и природных экосистем в регионах присутствия Компании</li><li>Страхование экологических рисков</li></ul>

<sup>1</sup> Основные принципы функционирования системы управления рисками «НОВАТЭКа» представлены в разделе «Корпоративное управление. Система управления рисками и внутреннего контроля».

Риск / Причины, последствия риска / влияние на цели

Статус по риску в 2025 году / мероприятия по управлению рисками

03

Климатические риски

- Влияние изменения климата на производственную деятельность (удары молний, наводнения, пожары и т.д.)
- Влияние Компании на глобальное изменение климата (выбросы)



В июне 2025 г. в результате сильнейшего за 25 лет паводка на р. Пяку-Пур произошло подтопление территории склада ООО «НОВАТЭК-Энерго» (г. Тарко-Сале) с нанесением ущерба имуществу склада.

- Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей-2030
- Онлайн-мониторинг погодных условий, состояния многолетнемерзлых грунтов и криогенных процессов
- Моделирование сценариев и последствий влияния изменения климата на производственную деятельность Компании
- Учет научных исследований и прогнозов по изменению климата при проектировании и строительстве капитальных сооружений
- Разработка и реализация проектов по производству низкоуглеродной продукции и использование возобновляемой энергетики

04

Геологические риски

- Отрицательная динамика прироста запасов
- Нехватка/отсутствие новых месторождений
- Снижение уровня добычи углеводородов



Компания проводит системную деятельность по геологическому изучению недр, расширению ресурсной базы и обеспечению запасами углеводородов для устойчивого развития Компании. В 2025 г. в Компании наблюдается незначительное снижение запасов углеводородов.

- Ежегодные подсчет и независимая оценка запасов Компании
- Разработка и реализация эффективных программ геологоразведочных работ
- Системная работа по расширению ресурсной базы
- Реализация эффективных программ разведочного и эксплуатационного бурения, в том числе с использованием передовых технологий
- Проведение геологических исследований на базе собственного Лабораторно-исследовательского центра НТЦ: исследования керна, флюидов, состояния многолетнемерзлых грунтов и др.

05

Форс-мажорные риски

- Террористические акты
- Военные риски
- Природные бедствия
- Массовые эпидемии
- Киберриски



В 2025 г. в результате внешнего воздействия, неподконтрольного Компании, производственные мощности ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга» получили повреждения, что вызвало временное снижение мощности комплекса. Ремонтно-восстановительные работы проведены полностью, ущерб компенсируется страховыми компаниями в рамках заключенных договоров страхования.

В 2025 г. в регионах присутствия Компании не зафиксированы случаи природных бедствий, эпидемиологическая обстановка была спокойной. Все кибератаки были успешно отражены за счет реализации комплекса мероприятий и внедрения эффективных защитных решений.

- Контроль состояния безопасности объектов Компании в соответствии с требованиями законодательства РФ, комплекс организационных и практических мероприятий по обеспечению безопасности всех объектов, в том числе линейных
- Онлайн-мониторинг погодных условий, состояния многолетнемерзлых грунтов и криогенных процессов
- Реализация мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании
- Реализация программ медицинского обеспечения работников и мероприятий по контролю эпидемиологической обстановки
- Организация многоуровневой системы защиты ИТ-инфраструктуры от киберугроз, проверки состояния безопасности всех элементов ИТ-систем, выполнение требований регуляторов в области кибербезопасности
- Страхование рисков ущерба от природных бедствий и террористических актов

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ  
ОБОЗР

ОБОЗР РЕЗУЛЬТАТОВ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УСТОЙЧИВОЕ  
РАЗВИТИЕ

КОРПОРАТИВНОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ

95

Риск / Причины, последствия риска / влияние на цели

Статус по риску в 2025 году / мероприятия по управлению рисками

Финансовые и рыночные риски

06

Ценовые риски

- Снижение / резкие колебания цен на СПГ, нефть, нефтепродукты на мировых рынках
- Регулирование цен на газ на внутреннем рынке



В течение 2025 г. наблюдались разнонаправленные колебания цен на энергоресурсы на мировых рынках. Цены на газ, реализуемый потребителям РФ, устанавливаются ФАС РФ. Введенные внешние ограничения оказывают влияние на цены реализации СПГ и жидких углеводородов Компании.

- Онлайн-мониторинг ценовой конъюнктуры на мировых рынках газа, нефти и продуктов переработки
- Оперативная релокация объемов на другие рынки с целью достижения оптимальных условий поставок в условиях внешних ограничений
- Заключение среднесрочных и долгосрочных контрактов, поиск и расширение клиентской базы на новых рынках
- Учет ценового риска при разработке краткосрочных и долгосрочных моделей развития Компании и финансовых планов
- Расширение использования природного газа в качестве газомоторного топлива на внутреннем рынке РФ

07

Валютные риски

Влияние курсов ключевых валют к рублю (USD, EUR):

- Продажи
- Импортные поставки
- Финансирование
- Расчеты с иностранными контрагентами



Курсы основных валют устанавливаются Банком России в соответствии с проводимой денежно-кредитной политикой. В течение 2025 г. наблюдалось укрепление курса рубля. Компания соблюдает все требования применимого законодательства при проведении валютных операций.

- Мониторинг текущей динамики и прогнозов валютных курсов при краткосрочном и долгосрочном планировании
- Выполнение всех требований Банка России и других регуляторов в области внешнеэкономической деятельности
- Использование альтернативных валют и банков дружественных юрисдикций при расчетах с иностранными контрагентами
- Учет курсовых разниц и отражение результатов в финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО

Проектные риски

08

Проектные риски

Влияние внутренних или внешних факторов на реализацию перспективных проектов Компании



В настоящее время действуют введенные иностранными государствами санкционные ограничения на поставку отдельных номенклатур товаров, оборудования и ряда технологий для компаний топливно-энергетического комплекса Российской Федерации.

В Компании реализуется комплекс мероприятий по поиску оптимальных решений в области проектирования, изготовления необходимого оборудования, логистики и сбыта готовой продукции по всем перспективным проектам.

- Поиск альтернативных технологических решений, поставщиков и производителей из дружественных юрисдикций
- Освоение производства необходимого оборудования на предприятиях в РФ
- Использование собственных запатентованных технологий и практических решений в новых проектах Компании
- Поиск альтернативных логистических решений для продукции Компании

Риск / Причины, последствия риска / влияние на цели

Статус по риску в 2025 году / мероприятия по управлению рисками

Корпоративные риски

09

Законодательно-регуляторные риски

Требования российских и иностранных регуляторов:

- Лицензирование
- Добыча и переработка
- Экспорт/Импорт
- Цены и тарифы
- Налогообложение



Деятельность Компании в области налогов, тарифов на транспортировку, таможенных пошлин, лицензирования и других аспектов в Российской Федерации является объектом государственного регулирования. В течение 2025 г. Компанией проводился постоянный мониторинг изменений и учет требований регуляторов по всем направлениям деятельности Компании

- Мониторинг законодательных инициатив и прогноз их влияния на деятельность Компании
- Контроль и взаимодействие с надзорными органами РФ по всем направлениям и областям регулирования
- Учет требований применимого международного законодательства по экспортно-импортным операциям, проведению расчетов с иностранными контрагентами
- Участие в работе профильных комитетов при Правительстве РФ, Государственной думе РФ, профильных ассоциаций по широкому спектру вопросов развития ТЭК

10

Политические риски

Влияние политической и экономической ситуации в РФ и мире



В течение продолжительного времени Группа как российская компания топливно-энергетического комплекса испытывает влияние санкционных ограничений, введенных иностранными государствами.

Руководство Компании предпринимает необходимые меры для обеспечения ее устойчивой деятельности и проводит оперативную адаптацию ко всем внешним вызовам через реализацию комплекса мероприятий.

- Реализация программ импортозамещения и освоения производства ТМЦ, оборудования, комплектующих на территории РФ
- Поиск альтернативных решений в условиях введенных ограничений
- Поиск альтернативных покупателей и рынков сбыта с учетом введенных внешних ограничений
- Разработка и использование собственных технологических решений в области производства СПГ и переработки газа

Стратегические цели «НОВАТЭКа»



Наращивание ресурсной базы



Сохранение низкого уровня затрат



Устойчивое развитие



Увеличение добычи углеводородов



Оптимизация каналов маркетинга



Масштабирование СПГ-проектов

Критичность риска

- Высокая
- Средняя
- Низкая

Отчет о заключенных Обществом в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и (или) сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, не раскрывается в соответствии с Указом Президента РФ от 27.11.2023 № 903 «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами» (с учетом Указа Президента РФ от 11.11.2024 № 965 «О внесении изменений в перечень российских хозяйственных обществ, которые вправе самостоятельно определять состав и (или) объем информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 27 ноября 2023 № 903»).

# Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс) был рассмотрен советом директоров ПАО «НОВАТЭК» на заседании 27 февраля 2026 года (протокол № 281 от 02.03.2026).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, проводилась с учетом Рекомендаций по составлению Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса, направленных Банком России в письме от 27.12.2021 № ИН-06-28/102.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе приведено в разделе «Корпоративное управление» настоящего Годового Отчета.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.  2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.  3. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.	Соблюдается   Не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания.  2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию.  3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается  Соблюдается частично	Совет директоров при созыве собраний акционеров рассматривает все вопросы повестки дня созываемого собрания, выносит их на рассмотрение собрания или дает необходимые рекомендации.  В состав материалов к Общему собранию акционеров включаются рекомендации Совета директоров в случаях, когда это требуется законодательством. При этом в соответствии с п. 1 ст. 54 Федерального закона «Об акционерных обществах» перечень информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к проведению Общего собрания акционеров, определяется Советом директоров. Соответственно, Совет директоров вправе, если сочтет это необходимым, включить в состав материалов свою позицию по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров.  Общество считает установленную процедуру сбалансированной, не несущей каких-либо рисков для Общества и его акционеров и не планирует менять сложившийся подход.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.  2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<div>1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</div> <div>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</div> <div>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, Председатель или иные члены Комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</div> <div>4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</div>	Соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<div>1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет.</div> <div>2. Если Дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения Дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</div> <div>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе Дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</div>	Соблюдается частично	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	<div>1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.</div>	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	<div>1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.</div>	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	<div>1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.</div>	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	<div>1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил надлежащее внимание.</div>	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	<div>1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.</div>	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	<div>1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.</div>	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Общества системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в Уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества.	Соблюдается	
		3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен Отчет (Отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества.	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.  2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества, либо Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет Политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена Политика (Политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.  2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной Политикой (Политиками).	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.  2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтами интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества.			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой Отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и Комитетов каждым из членов Совета директоров.  2. Годовой Отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается частично	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления Председателю Совета директоров обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его Комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его Комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	Не соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования Комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество Независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.  2. За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания).  3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	Соблюдается частично	В соответствии с Уставом, Положением о Совете директоров и Положениями о Комитетах Совета директоров, большой блок вопросов, связанных с существенными корпоративными действиями, предварительно рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Комитетом Совета директоров по вознаграждениям, состоящими из Независимых директоров. Кроме того, большинство таких вопросов принимаются Советом директоров, если восемь из девяти директоров проголосовали за соответствующее решение. Таким образом, любые два Независимых директора при голосовании могут заблокировать принятие нежелательного, по их мнению, решения. Общество считает, что Независимые директора имеют достаточные возможности для оценки существенных корпоративных действий.
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран Независимый директор, либо из числа избранных Независимых директоров определен старший Независимый директор, координирующий работу Независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является Независимым директором, или же среди Независимых директоров определен старший Независимый директор.  2. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего Независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	Соблюдается частично	Роль Независимых директоров в Совете директоров Общества достаточно велика, поскольку Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет Совета директоров по вознаграждениям и номинациям полностью состоят из Независимых директоров. Формально Председатель Совета директоров не является Независимым директором. При этом Председатель Совета директоров отвечает всем признакам независимости, за исключением срока работы в Совете директоров. Члены Совета директоров избрали Председателем Совета директоров наиболее опытного члена Совета директоров, не являющегося Независимым директором.  Общество считает сложившийся подход сбалансированным и не предполагает его изменение.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	Соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или Комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.  2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.  3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и Комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его Комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.  2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.  2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	Соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.  2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	Соблюдается частично	Устав Общества не предусматривает, что решения Совета директоров принимаются квалифицированным большинством по следующим вопросам: <ul style="list-style-type: none"><li>• вынесение на Общее собрание акционеров вопроса о ликвидации Общества;</li><li>• вынесение на Общее собрание акционеров вопросов, связанных с внесением изменений в Устав Общества;</li><li>• рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц.</li></ul> Общество считает достаточной норму действующего законодательства и Устава Общества, согласно которой решения о внесении изменений и дополнений в Устав Общества или утверждении Устава Общества в новой редакции, а также о ликвидации Общества, назначении ликвидационной комиссии и утверждении промежуточного и окончательного ликвидационных балансов принимаются Общим собранием акционеров большинством в три четверти голосов акционеров-владельцев голосующих акций, принимающих участие в Общем собрании акционеров. Общество считает сложившуюся практику сбалансированной, не несущей каких-либо рисков и не предполагает ее менять.
2.8	Совет директоров создает Комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из Независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из Независимых директоров.	Соблюдается	
		2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.	Соблюдается	
		3. По крайней мере один член Комитета по аудиту, являющийся Независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.		
		4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.		
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из Независимых директоров и возглавляемый Независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров.	1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из Независимых директоров.	Соблюдается	
		2. Председателем Комитета по вознаграждениям является Независимый директор, который не является Председателем Совета директоров.	Соблюдается	
		3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре Политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	Соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются Независимыми директорами.	1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного Комитета), большинство членов которого являются Независимыми директорами.	Соблюдается	Задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного Комитета — Комитета по вознаграждениям и номинациям.
		2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего Комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.		
		3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными Комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.	Соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его Комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	
2.8.5	Состав Комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий Комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись Независимыми директорами.	Соблюдается	
		2. Во внутренних документах (Политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий Комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания Комитетов только по приглашению Председателя соответствующего Комитета.		

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели Комитетов регулярно информируют Совет директоров и его Председателя о работе своих Комитетов.	1. В течение отчетного периода Председатели Комитетов регулярно отчитывались о работе Комитетов перед Советом директоров.	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета.  2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы Комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом.  3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	Соблюдается частично	Индивидуальная оценка каждого члена Совета директоров не проводилась. При выдвижении кандидатов Комитет по вознаграждениям и номинациям предварительно оценивает каждого кандидата на соответствие его профессионализма целям и задачам деятельности Совета директоров Общества.
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте Общества в сети Интернет и в Годовом Отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — Положение о корпоративном секретаре.  2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.  3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе Политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе Политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел Политику (Политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной Политики (Политик).	Соблюдается	
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (Политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет Политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая Политика может быть составной частью Политики Общества по вознаграждению.	1. В Политике (Политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров.  Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе Политикой по вознаграждению.  2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров не осуществлялась.	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – Политика (Политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	Неприменимо, поскольку Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров.
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.  2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.  3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества.	Не соблюдается	В текущем периоде Общество не считает необходимым внедрение программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей Политике Общества, одобренной Советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена Антикоррупционная политика.  2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, Кодекса этики Общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	<div><div>1.</div><div>В течение отчетного периода, Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</div><div>2.</div><div>В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав Годового Отчета Общества.</div></div>	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	<div>Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация.</div> <div>Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.</div>	<div><div>1.</div><div>Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.</div></div>	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	<div><div>1.</div><div>В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</div><div>2.</div><div>В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.</div></div>	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена Информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	<div><div>1.</div><div>Советом директоров Общества утверждена Информационная Политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</div><div>2.</div><div>В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его Комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра Информационной политики Общества.</div></div>	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	<div><div>1.</div><div>Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет.</div><div>2.</div><div>Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в Комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</div><div>3.</div><div>В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.</div></div>	Соблюдается частично	Общество не раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета директоров и их членстве в комитетах Совета директоров.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<div><div>1.</div><div>В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации, или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</div><div>2.</div><div>В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</div><div>3.</div><div>Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</div></div>	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<div><div>1.</div><div>В Информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</div><div>2.</div><div>Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в Годовом Отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</div><div>3.</div><div>Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</div><div>4.</div><div>Общество раскрывает нефинансовый Отчет — Отчет об устойчивом развитии, экологический Отчет, Отчет о корпоративной социальной ответственности или иной Отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением Отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и Годового Отчета Акционерного Общества.</div></div>	Соблюдается частично	<div><div>Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в объеме требований, установленных действующим законодательством.</div><div>Общество в 2025 году не раскрывало информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в соответствии с Указом Президента РФ от 27.11.2023 № 903 «О временном порядке раскрытия и предоставления информации некоторыми российскими хозяйственными обществами» (с учетом Указа Президента РФ от 11.11.2024 № 965 «О внесении изменений в перечень российских хозяйственных обществ, которые вправе самостоятельно определять состав и (или) объем информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 27 ноября 2023 г. № 903»).</div></div>
6.2.3	Годовой Отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	<div><div>1.</div><div>Годовой Отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</div><div>2.</div><div>Годовой Отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.</div></div>	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	<div><div>1.</div><div>В Информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества.</div><div>2.</div><div>В Информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций.</div></div>	Соблюдается частично	Информационная политика Общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, за исключением информации о подконтрольных Обществу юридических лицах, предоставление которой не предусмотрено законодательством.
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<div><div>1.</div><div>В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</div><div>2.</div><div>В случаях, определенных Информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</div></div>	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	<div><div>1.</div><div>Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</div></div>	Соблюдается частично	<div><div>В Уставе Общества нет отдельного раздела с перечнем существенных корпоративных действий. В то же время принятие решений по вопросам, отнесенным к существенным корпоративным действиям, отнесено к компетенции Совета директоров.</div><div>Общество не усматривает в этом каких-либо рисков.</div></div>
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию Независимых директоров Общества.	<div><div>1.</div><div>В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой Независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</div></div>	Соблюдается частично	Соответствующие комментарии представлены в пунктах 2.4.4. и 2.5.1. настоящего Отчета.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<div><div>1.</div><div>Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества.</div><div>2.</div><div>В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</div></div>	Соблюдается	

118				Годовой отчет 2025				О КОМПАНИИ		СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР		ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ		КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ		119	
№		Принципы корпоративного управления				Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления				Статус соответствия принципу корпоративного управления				Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления							
7.2		Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.																			
7.2.1		Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.				1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.				Соблюдается частично											
7.2.2		Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.				1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.  2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.  3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.				Не соблюдается				Необходимость привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества предусмотрена действующим законодательством. В дублировании данного требования во внутренних документах Общества нет необходимости.							

# Предупреждение в отношении прогнозов

Данный Годовой Отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются прогнозами, которые включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, задач, целей, намерений, стратегии, будущих событий, будущих доходов или результатов деятельности, капитальных затрат, финансовых потребностей, планов или намерений в отношении приобретений, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденций развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом.

Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «намереваемся», «предсказываем», «собираемся», «могли бы», «должны бы», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем обзоре, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществлятс. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности, как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают, в числе прочего, те, которые включены в раздел «Факторы риска», а также факторы, включенные в иные разделы данного обзора. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Перечень таких факторов включает:

- изменения в соотношении между предложением и спросом на нефть и газ в России и Европе;
- влияние последствий нестабильности цен на нефть и газ на внутреннем и международном рынках, а также изменений в регулировании, в том числе в отношении цен и налогообложения;
- последствия конкуренции на внутреннем и внешнем рынках нефти и газа;
- нашу способность успешно осуществлять какую-либо из наших стратегических задач;
- влияние расширения нашего производства на наши потенциальные доходы, издержки и прибыль;
- нашу способность обеспечивать плановые объемы добычи в случае, среди прочего, ограничения нашего доступа к транспортной инфраструктуре;
- влияние изменений наших планов по капитальным затратам на рост нашего производства;
- возможно более низкие, чем в настоящее время оценивается нашим менеджментом и (или) независимыми инженерами в области топливных запасов, уровни будущей добычи;
- естественная неопределенность в интерпретации геофизических данных;
- коммерческие переговоры относительно реализации углеводородов;

Этот перечень важных факторов не является исчерпывающим. Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем.

Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

- способность обслуживать текущие обязательства;
- способность финансировать капитальные вложения путем заимствования или другим способом;
- последствия и изменения в политике органов государственной власти Российской Федерации;
- изменения проектных сроков и предполагаемых дат завершения проектов;
- способность получать необходимые для деятельности разрешения регулирующих органов;
- влияние международных политических событий;
- успешное выявление рисков, связанных с нашей деятельностью, и управление такими рисками;
- последствия изменений в российском законодательстве или толкования российскими регулирующими органами, затрагивающие имеющиеся на сегодняшний день и новые лицензии на добычу нефти и газа;
- изменения политических, социальных, правовых или экономических условий в России и СНГ;
- последствия технологических изменений;
- последствия изменений в стандартах бухгалтерского учета или практики;
- инфляция, процентные ставки и колебания обменных курсов.



# Термины, аббревиатуры и сокращения

Слова «НОВАТЭК», «КОМПАНИЯ», «ОБЩЕСТВО», «ГРУППА», «МЫ», «НАШИ», так или иначе встречающиеся в этом Отчете, относятся к ПАО «НОВАТЭК» и (или) его дочерним обществам (в соответствии с методологией МСФО) и (или) совместным предприятиям с участием Компании (учитываемым по методу долевого участия в соответствии с методологией МСФО) в зависимости от контекста, в котором они используются.

барр.	Баррель
куб. м	Кубический метр
трлн	Триллион
млрд	Миллиард
тыс.	Тысяча
км	Километр
пог. км	Погонный километр
кв. км	Квадратный километр
руб.	Рубль РФ
ESG	Environmental, Social and Governance (концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов: экологического, социального и фактора корпоративного управления)
SEC	Securities and Exchange Commission (Комиссия по ценным бумагам и биржам США)
АО	Акционерное общество
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГРП	Гидроразрыв пласта
ГРР	Геологоразведочные работы
ЖУВ	Жидкие углеводороды
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ЗПК	Завод по переработке конденсата
ЛУ	Лицензионный участок
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОГТ	Основание гравитационного типа
ПАО	Публичное акционерное общество
ПХГ	Подземные хранилища газа
СГК	Стабильный газовый конденсат
СПГ	Сжиженный природный газ
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
СМП	Северный морской путь
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс
УХУ	Улавливание и хранение углекислого газа
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ
ЦСКМС	Центр строительства крупнотоннажных морских сооружений
ШФЛУ	Широкая фракция легких углеводородов
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

# Коэффициенты пересчета

1 000 = 6,54

Кубических метров газа

Барреля нефтяного эквивалента

Для пересчета запасов нефти и газового конденсата из тонн в баррели используются различные коэффициенты, зависящие от плотности нефти и газового конденсата каждого месторождения.

# Контактная информация

## Офис в Тарко-Сале

629851, Россия,  
Ямало-Ненецкий автономный округ, Пуровский район,  
г. Тарко-Сале, ул. Победы, 22-А

## Служба по связям с инвесторами

[ir@novatek.ru](mailto:ir@novatek.ru)

**+7 495 730-6013** телефон

**+7 495 730-6000** факс

## Регистратор

АО «НРК – Р.О.С.Т.»  
107076, Россия, Москва,  
ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б

**+7 495 721-2207** телефон

**+7 495 780-7367** телефон

[info@rrost.ru](mailto:info@rrost.ru)

## Офис в Москве

119313, Россия, Москва,  
Ленинский проспект, д. 90/2

## Официальный сайт

[www.novatek.ru](http://www.novatek.ru)

русская версия

[www.novatek.ru/eng](http://www.novatek.ru/eng)

английская версия

## Независимый аудитор

АО «Технологии Доверия - Аудит»  
117218, Россия, Москва,  
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,  
помещ. 5/1

**+7 495 967-60-00** телефон

**+7 495 967-6001** факс

## Пресс-служба

[press@novatek.ru](mailto:press@novatek.ru)

**+7 495 721-2207** телефон

## Единая справочная

[novatek@novatek.ru](mailto:novatek@novatek.ru)

**+7 495 730-6000** телефон

**+7 495 721-2253** факс

## Независимый оценщик запасов

ООО «АДВАНТИДЖ ЭНЕРДЖИ»  
121059, Россия, г. Москва,  
ул. Брянская, д. 5.

**+7 495 660-72-75** телефон

**+7 495 780-73-67** телефон

[ceo@advantage-en.com](mailto:ceo@advantage-en.com)